نَقود الرقمنة

2022

التقرير السنوي

stc

stc.com.sa

أهـــــلاً
بكـــــم

歡迎

willkommen
bienvenue
benvenuti
أهلاً وسهلاً
willkommen
ようこそ
добро пожаловать
herzlich
bienvenido
welcome
selamat datang
hos geldiniz
welkom
wienvenue
wenvenuti

stc

فهرس

أولاً:
لمحة موجزة عن مجموعة stc

أ- كلمة سمو رئيس مجلس الإدارة 8
ب- كلمة الرئيس التنفيذي لمجموعة stc 12
ج - نبذة عن تاريخ المجموعة وأعمالها وأنشطتها 16
د- التوجهات الاستراتيجية 20
هـ- الموارد البشرية وأكاديمية stc 24
و- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية 30
ز- الحوكمة 36
ح- الالتزام 38
ط- الرقابة الداخلية 39
ي- المراجعة الداخلية 39
ك- الإفصاحات القانونية 40
ل- خدمة ضيوف الرحمن 41

ثانياً:
أداء وأنشطة مجموعة stc وشركاتها التابعة واستثماراتها خلال عام 2022م

أ- النموذج التشغيلي لمجموعة stc وشركاتها التابعة واستثماراتها 44
1. مجموعة stc 44
2. الشركات التابعة (المحلية والدولية) 57
3. الاستثمارات (المشاريع المشتركة والشركات الزميلة والاستثمارات الأخرى) 76
ب- الأداء المالي للمجموعة 80

ثالثاً:
إدارة المخاطر والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

أ- إدارة المخاطر المؤسساتية والمالية 96
ب- معاملات مع الجهات ذات العلاقة 110

رابعاً:
مجلس الإدارة واللجان

116

خامساً:
سياسة وتوزيع الأرباح والمكافآت وتوصيات مجلس الإدارة

150

01

نَقود الرقمنة

لمحة موجزة عن مجموعة
الاتصالات السعودية (stc)

أ- كلمة سمو رئيس مجلس الإدارة

محمد بن خالد العبدالله الفيصل

رئيس مجلس إدارة مجموعة stc

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمين والمساهمات الكرام

منذ أن أطلقنا في مجموعة stc رؤيتنا الشاملة التي تتجسد في استراتيجيتنا "تجرأ DARE 2.0"، ونحن نسعى إلى دفع التحول الرقمي لوضع stc والمملكة في قلب الثورة الرقمية العالمية من خلال التركيز على الثقافة الرقمية واعتماد وسائل متعددة وجديدة للعمل، وتعظيم عوائد المساهمين من خلال تقليل التكاليف لرفع مستوى الدخل والأصول، فضلاً عن ربط الأسواق التي نعمل بها، وقيادة الجيل القادم لقطاع التقنية، لنصبح نموذجاً يُحتذى به في قيادة التحول الثقافي والاستدامة وحكومة الشركات مما سيؤهلنا لنصبح الخيار المفضل لاستقطاب أصحاب المواهب التقنية. ونعمل كذلك على رفع حجم الرقمنة، لنُحدث تغييراً إيجابياً في القطاع، ونحفز العملاء من خلال توفير تجربة سلسة وشخصية وآمنة، لنصبح الشريك الموثوق لقطاع الأعمال في المنطقة.

بتوفيق الله، حققت المجموعة خلال عام 2022م تقدماً كبيراً في تحقيق مستهدفات استراتيجيتها الطموحة، سواء من خلال المبادرات الجديدة التي أُطلقت أو عبر ترسيخ أسس النمو المستمر.

تعكس نتائجنا المالية لعام 2022م التزامنا بتعظيم القيمة الإيجابية والمضافة للمساهمين، حيث ارتفعت إيراداتنا بنسبة

%7.02

مقارنة بعام 2021م لتصل إلى

67,432

مليون ريال سعودي

(17,982 مليون دولار أمريكي)، مما يعكس التوسع المستمر في أعمالنا.

ولقد نما إجمالي الربح بنسبة

%10.65 إلى

37,393

مليون ريال سعودي

(9,971 مليون دولار أمريكي)،

وارتفع الربح التشغيلي بنسبة

%14.93 ليصل إلى

15,088

مليون ريال سعودي

(4,023 مليون دولار أمريكي)،

كما بلغ صافي الربح

12,171

مليون ريال سعودي

(3,246 مليون دولار أمريكي)،

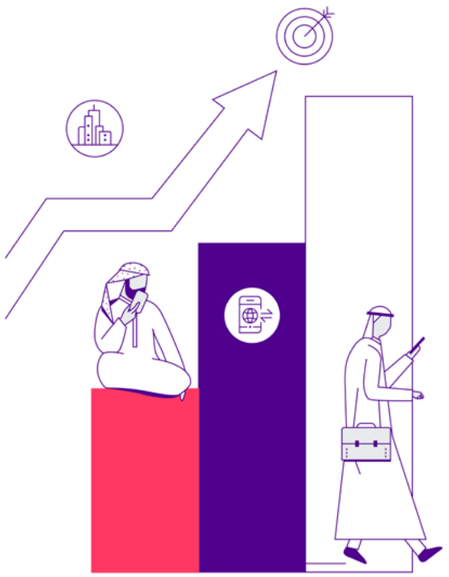
بزيادة قدرها 7.60 % على أساس سنوي.

في هذا العام، نمت المجموعة بشكلٍ بارز بعد مضاعفة رأس المال بأكثر من الضعف إذ ارتفع من 20 مليار ريال سعودي إلى

50 مليار ريال سعودي،

وذلك من خلال إصدار 30 مليار ريال سعودي من الأسهم منحة للمساهمين. ونتيجة لهذه الخطوة، أصبح المركز المالي للمجموعة أكثر قوة، وهو ما أسهم في تعزيز فرص النمو وتحقيق المزيد من العوائد للمساهمين.

لقد ركزت استراتيجية المجموعة على مضاعفة العوائد على الأصول وإعادة تدوير رأس المال، بهدف الاستمرار في الاستفادة من الفرص الاستثمارية في المجالات الجديدة والمبتكرة. ومن النتائج البارزة لهذه الجهود، حصول المجموعة على عرض غير ملزم من قبل صندوق الاستثمارات العامة (PIF) في أكتوبر 2022 لشراء 51% من شركة أبراج الاتصالات (توال)، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة stc، وبقيمة منشأة بلغت 21.94 مليار ريال سعودي، (5.85 مليار دولار أمريكي).



وكجزء من استثماراتنا في التقنيات الجديدة في السوق المحلية، خصصت المجموعة استثماراً إضافياً بقيمة 300 مليون دولار أمريكي لصندوق رأس المال الجريء STV، الذي يعد أكبر شركة استثمار تقني مستقلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويعزز هذا الاستثمار الدور المهم لـstc في قيادة التحول الرقمي، والمساعدة في تمويل المشاريع التقنية المبتكرة وإطلاق العنان لإمكانات الجيل القادم من رواد الأعمال في منطقتنا.

لقد استثمرنا بشكل مباشر في التقنيات الجديدة في عام 2022م. حيث أعلنا في وقت مبكر من هذا العام، عن خطتنا لاستثمار أكثر من

3.75

مليار ريال سعودي

(1 مليار دولار أمريكي)

لتسريع وتيرة التحول الرقمي وتوفير تقنيات الاتصال العالمي، وذلك لما للموقع الجغرافي الاستراتيجي للمملكة من أهمية، ولرفع مكانة المملكة العربية السعودية مركزً رقمياً للشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ونتج عن هذه الخطة، تأسيس شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات "centre 3" المالكة لأصول البنية التحتية الرقمية الخاصة بالمجموعة، وإطلاق مشروع كابل بيانات يربط الشرق بالغرب وذلك بالشراكة مع شركة الاتصالات اليونانية TSSA، بالإضافة إلى إنزال الكابل البحري "الرؤية السعودية" (SVC)، وهو أول كابل بحري عالي السعة في البحر الأحمر. وهو ما يعكس التزامنا بتقديم خدمات البيانات الرقمية غير المنقطعة.

إضافة إلى ذلك، فقد عملنا على تقديم مشروعنا المشترك مع شركة Alibaba Cloud، وشركة eWTP Arabia Capital، والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (SCAI)، والشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)، لإنشاء أول سحابة فائقة النطاق في المنطقة عبر شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات "Alibaba Cloud"، كما أطلقنا مشروعنا المشترك لإنترنت الأشياء مع صندوق الاستثمارات العامة، وشركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات "iot squared" وهو ما يؤكد تقدم أعمال المجموعة وتميزها في توفير تقنيات أفضل.

في الختام، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لمقام حكومتنا الرشيدة، التي تقود تحولاً تاريخياً داخل المملكة وفق رؤية استثنائية تعكس تطلعات مجتمعنا وطموحاته، التي مهدت لنا الطريق في أن نلعب دوراً رائداً عبر سعينا للإسهام في تحويل المملكة العربية السعودية إلى الدولة الأبرز في مجال الاتصالات والرقمنة في العالم بحلول عام 2030.

كما أود أن أعرب عن وافر امتناني وشكري لمساهمينا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر لمجلس الإدارة. وأشكر شركائنا وعملائنا الكرام وموظفي المجموعة داخل وخارج المملكة لجهودهم البارزة في دعم وتمكين التحول الاستثنائي الذي نعيشه اليوم.

والسلام عليكم ورحمة الله

محمد بن خالد العبدالله الفيصل

رئيس مجلس إدارة مجموعة stc

ب- كلمة الرئيس التنفيذي
للتقرير السنوي 2022

المهندس عليان بن محمد الوتيد
الرئيس التنفيذي لمجموعة stc

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة والسيدات المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

حققت مجموعة stc خلال العام الماضي المزيد من النمو والتوسع حيث تعتبر المجموعة اليوم إحدى أكبر الشركات في المملكة العربية السعودية من حيث القيمة السوقية. ففي الوقت الذي يواجه فيه مشغلي الاتصالات في العالم تحديات مختلفة لمواكبة تسارع التقنية والتحول الرقمي، وجدت المجموعة فرصاً جديدة لمضاعفة استثماراتها في التقنيات الحديثة لتمكين القطاعات المختلفة من تحقيق التحول الرقمي.

واصلت المجموعة نموها وتوسعها عبر العمل على تحقيق مستهدفات استراتيجيتها الطموحة "تجرأ DARE 2.0" والتي وضعت أسساً قوية للنمو، حيث استثمرت المجموعة في الألعاب الرقمية، والإعلام، والمنازل الذكية، وقطاع الأعمال، فضلاً عن استثمارها في الحوسبة السحابية، والمشاريع الضخمة وتقنية المعلومات، وقطاع النواقل والمشغلين ومراكز البيانات وقطاع الأسواق الجديدة، إلى جانب استثماراتها في دول الكويت، والبحرين، بالإضافة إلى استثمارها في الخدمات المصرفية الرقمية وشركة توال وشركة عقالات.

واليوم، تتصدر stc والشركات التابعة لها الريادة في العديد من جوانب الاتصالات والتكنولوجيا، حيث تقوم بدوراً رائداً في قيادة رحلة التحول الرقمي في المملكة. وفي عام 2022م، عززنا توسعنا في الحجم والنطاق، وأطلقنا تقنيات متطورة وأعمال جديدة مبتكرة من شأنها أن تدفع المستهلكين والشركات والقطاع العام إلى إطلاق العنان لإمكانيات الرقمنة. ولكي تتمكن المجموعة من تعزيز مكانتها القيادية، قامت stc بتطوير هيكلها التنظيمي، حيث أطلقت نموذجاً تشغيلياً جديداً يتوافق مع توسع المجموعة ويهدف إلى خلق قيمة مضافة من قطاعات الأعمال المختلفة.

وقامت stc برفع رأس مال المجموعة من 20 مليار ريال سعودي إلى

50 مليار ريال سعودي،

أي بزيادة 30 مليار ريال سعودي،

والتي تعتبر أكبر زيادة رأس مال في تاريخ السوق السعودي المالي، وذلك عبر إصدار أسهم منحة، وتهدف الزيادة في رأس المال إلى دعم stc في تحقيق استراتيجيتها الهادفة إلى التوسع والنمو، وتعظيم العائد الإجمالي للمساهمين من خلال زيادة وتنويع الاستثمارات واغتنام فرص النمو المتوقعة في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة والمنطقة.

ونواصل أيضاً في stc التعاون مع شركاؤنا الدوليين لجلب إمكانات وتقنيات عالمية المستوى إلى المملكة العربية السعودية، على سبيل المثال لا الحصر، أطلقنا هذا العام شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات "Alibaba Cloud" بالشراكة مع Alibaba Cloud و وشركة eWTP Arabia Capital، والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (SCAI)، والشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)، والتي ستعمل على تطوير أول سحابة فائقة النطاق في المنطقة، مما سيتيح المزيد من حلول الحوسبة السحابية، ويساهم في نمو البنية التحتية الرقمية وأمن المعلومات في المملكة. وضمن الأحداث البارزة لهذا العام، وبالتعاون مع صندوق الاستثمارات العامة (PIF)، قمنا كذلك بتأسيس شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات "iot squared"، وهو مشروع مشترك لتمكين تقنيات إنترنت الأشياء (IoT) في المملكة. ويأتي تأسيس الشركة والمتخصصة في مجال انترنت الأشياء تماشياً مع النمو المتوقع والطلب المتزايد على خدمات ومنتجات انترنت الأشياء، ويتوافق كذلك مع استراتيجية نمو stc، ومع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لوطن متصل.

هذا وفي مطلع العام 2022م، أعلنا عن خطتنا لاستثمار أكثر من مليار دولار أمريكي لتسريع وتيرة التحول الرقمي وتوفير الاتصال العالمي، وذلك لما للموقع الجغرافي الاستراتيجي للمملكة من أهمية، وتعزيزاً لمكانتها كمركز رقمي إقليمي. حيث تم تأسيس شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات "centre3"، لتصبح المالك لمراكز البيانات والكابلات البحرية، ولتساهم في ربط الشرق بالغرب وفي رفع مستوى جودة الاتصالات في الأسواق الأوروبية والآسيوية والأفريقية. بالإضافة إلى ذلك، وقعنا اتفاقية مع شركة هواوي Huawei لتوطين تصنيع معدات مراكز البيانات، لتعزيز الدور المحوري للمجموعة في تعزيز ريادة المملكة في مجال التحول الرقمي.

ومن ضمن النجاحات التي نفخر بتحقيقها في stc قيامنا بتحسين أداء الشبكة من خلال توسيع نطاق تغطية الجيل الخامس في المشاعر المقدسة، وتوفير أعلى تغطية للشبكة خلال ساعات الذروة أثناء موسم الحج، مما ساعد على توفير الحلول الطبية الرقمية للحجاج، وذلك عبر تقنية "هولو دكتور"، فضلاً عن تقديم خدمات المراقبة الأمنية. هذا وقد قامت مجموعة stc كذلك بتغطية **سباق الفورمولا 1 "stc Formula1 "Saudi Grand Prix** بشبكة الجيل الخامس 5G واسعة النطاق بهدف تحسين تجربة السائقين والفرق المشاركة وتجارب المشاهدين من حيث السرعة والسعة والتغطية.

بالإضافة إلى ما سبق ذكره من نجاحات متتالية للمجموعة؛ تم توسيع البنية التحتية للكابلات البحرية، إذ أعلنا في شهر يوليو 2022م عن شراكة مع شركة الاتصالات اليونانية TSSA لبناء كابل **"East to Med Data Corridor"** الذي يربط أوروبا بآسيا عبر المملكة العربية السعودية، ليوفر اتصالاً فائق السرعة.

أما في شهر أغسطس من عام 2022م، تم إنزال كابل "الرؤية السعودية" (SVC)، وهو أول كابل بحري عالي السعة والسرعة في البحر الأحمر، ليوفر تجربة مميزة وسلسة لعملائنا.

هذا وقد قمنا بتوسيع خارطة استثماراتنا الدولية من خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية على شركة جيزة سيستمز المصرية، واستحواذ توال على شركة أول تليكوم الباكستانية. حيث تهدف عمليات الاستحواذ هذه لتوسيع نطاقنا وأعمالنا في هذه الأسواق الواعدة، ولتعزيز هدفنا المتمثل في توفير خدمات الاتصال عالمية المستوى لإثراء جودة الحياة لعملائنا.

نلتزم في مجموعة stc، بقواعد ومعايير الاستدامة لتحقيق مستقبل مستدام للمجتمعات التي نعمل فيها، حيث تعد الاستدامة جزءاً أساسياً من استراتيجية المجموعة، ومحركاً رئيسياً لتحقيق مستهدف المجموعة لعام 2025م، وهو أن تكون stc رائداه في المجال الرقمي والاتصالات السلكية واللاسلكية والحلول الرقمية، وممكناً للازدهار الاجتماعي والاقتصادي في المملكة العربية السعودية والمنطقة، إذ نعمل على المساهمة في تعظيم القيمة الاقتصادية، وخلق تأثير

بيئي إيجابي، ودعم التنمية الاجتماعية. كما نلتزم بخفض انبعاثات الكربون للوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول العام 2050م.

هذا وضمن دورها الريادي واصلت مجموعة stc جهودها الرامية إلى تعزيز وتطوير المحتوى المحلي عبر برنامج روافد، الذي يهدف إلى المساهمة في تطوير الاقتصاد الوطني من خلال توطين الوظائف وتمكين المرأة وزيادة دعم التصنيع المحلي،

حيت ارتفعت نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة في stc بنسبة

%224

بين عامي 2018م و2022م،

ونطمح إلى مواصلة العمل في هذا الشأن وتحقيق المزيد بمشيئة الله خلال السنوات المقبلة.

اليوم، تتصدر مجموعة stc والشركات التابعة مرتبة الريادة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات عبر التزامها بتفعيل دورها الريادي في قيادة رحلة التحول الرقمي في المملكة في عام 2022م، وهو ما نتج عنه مضاعفة قيمة سمتها التجارية من 24.8 مليار ريال سعودي (6.6 مليار دولار أمريكي) في 2018م إلى

46.1 مليار ريال سعودي

(12.3 مليار دولار أمريكي) في 2022م، وفقاً لتقرير براند فايننس Brand Finance.

وهو ما يؤكد نجاح تركيز المجموعة على تطوير الأداء، والاستمرار في النمو والتوسع لتحافظ على مكانتها الريادية وتعزز من قوة سمتها التجارية في المملكة والشرق الأوسط.

في الختام، تفخر مجموعة stc بمساهمتها في دفع عجلة الابتكار والتقدم الرقمي، وهي إنجازات لم تكن لتتحقق لولا فريقنا المتفاني وعمله الدؤوب، وهنا أعرب عن امتناني الشخصي لالتزامهم بقيم المجموعة (التفاني، والإقدام، والحيوية). كما أود أن أغتنم هذه الفرصة لأشكر جميع عملائنا ومساهمينا وشركائنا على دعمهم المستمر.

هذا وستواصل مجموعة stc بمشيئة الله التركيز على تحقيق رؤيتها الطموحة، المتوافقة مع رؤية السعودية 2030، لتمكين التحول الرقمي وتحقيق نمو مستدام، وخلق قيمة مضافة لمساهمينا ومجتمعنا.

والسلام عليكم ورحمة الله

المهندس عليان بن محمد الوتيد

الرئيس التنفيذي للمجموعة

ج- نبذة عن تاريخ المجموعة وأعمالها وأنشطتها

■ نبذة عن stc

تأسست شركة الاتصالات السعودية-stc- كشركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/35 بتاريخ 24 ذو الحجة 1418هـ (الموافق 21 أبريل 1998)

والذي قضى بتحويل قطاع البرق والهاتف بوزارة البرق والبريد والهاتف ("قطاع الاتصالات") مع مختلف مكوناته وإمكانياته الفنية والإدارية إلى stc، وطبقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 213 بتاريخ 23 ذو الحجة 1418هـ (الموافق 20 أبريل 1998) تم اعتماد نظام stc الأساسي ("النظام الأساسي") وكانت stc في حينه مملوكة بالكامل لحكومة المملكة العربية السعودية ("الحكومة"). قامت الحكومة ببيع 30% من أسهمها بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 171 بتاريخ 2 رجب 1423هـ (الموافق 9 سبتمبر 2002). وخلال العام 2022 تم زيادة رأس مال stc بنسبة 150% عن طريق رسملة 20 مليار ريال سعودي من الأرباح المبقاة ومنح 1.5 سهم مقابل كل 1 سهم في تاريخ الاستحقاق، وبذلك ارتفع رأس مال stc من 20 مليار ريال سعودي إلى 50 مليار ريال سعودي، وتهدف هذه الزيادة في رأس المال إلى دعم stc في تحقيق استراتيجيتها الهادفة إلى التوسع والنمو، وتعظيم العائد الإجمالي للمساهمين، من خلال زيادة وتنويع الاستثمارات واغتنام فرص النمو المتوقعة في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

ويعتبر صندوق الاستثمارات العامة المساهم الأكبر في stc من خلال تملكه 64% من اجمالي أسهم stc, وذلك بعد قيامه بطرح 6% من أسهم stc من خلال طرح ثانوي خلال عام 2021.

خلال العام 2022
ارتفع رأس مال stc إلى

50
مليار ريال سعودي

بدأت stc عملها بتوفير خدمات الاتصالات على نطاق المملكة العربية السعودية ("المملكة") في 6 محرم 1419هـ (الموافق 2 مايو 1998)، وحصلت stc على سجلها التجاري رقم 1010150269 كشركة مساهمة سعودية بتاريخ 4 ربيع الأول 1419هـ (الموافق 29 يونيو 1998). يقع المركز الرئيسي لـ stc في مجمع الملك عبد العزيز على طريق الإمام محمد بن سعود في حي المرسلات، الرياض، المملكة العربية السعودية.

ومنذ تأسيسها وإدراجها في السوق المالية السعودية، مرت stc بالعديد من المحطات الهامة في تاريخها والتي أدت إلى نمو وتوسع stc حتى أصبحت الشركة الرائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات على مستوى منطقة الشرق الأوسط، حيث تدير stc أكبر شبكة ألياف ضوئية وجوال حديثة في الشرق الأوسط تغطي أكثر من 99% من المناطق المأهولة بالسكان في المملكة بالإضافة إلى توفير النطاق العريض المتنقل 4G لحوالي 90% من السكان في جميع أنحاء المملكة. وكانت stc من أوائل الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التي أطلقت شبكات 5G كواحدة من أسرع الشركات على مستوى العالم في نشر شبكة 5G حيث قامت بتنفيذ ما يزيد عن 7300 موقع بتقنية الـ 5G موزعة على اكثر من 78 مدينة، وبلغت تغطية إجمالي المساحة المأهولة في المملكة إلى 40.40% وتوصيل 95% من مجموع مواقع الجيل الخامس بالألياف الضوئية.

وقامت stc بالاستثمار في العديد من القطاعات والشركات وذلك لدعم عملياتها وتنويع خدماتها ومواكبة التغيرات والتطورات المستمرة والمتسارعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، كما استمرت stc في بناء قدراتها المالية والتشغيلية بهدف تقديم خدمات عالية الجودة وتجربة مميزة لعملائها، وتعتبر stc أكبر مشغل اتصالات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على أساس القيمة السوقية حيث تجاوزت 182 مليار ريال سعودي. وتحتل أيضاً المرتبة الأولى بين أفضل 50 شركة رقمية في العالم والأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وفقاً لمجلة فوربس.

تمارس stc أعمالها التشغيلية في المملكة وللشركة استثمارات مختلفة في شركات تابعة وزميلة ومشاريع مشتركة تعرف مجتمعة -لغرض القوائم المالية -بـ (المجموعة).

■ أعمال وأنشطة stc:

تتمثل الأنشطة الرئيسة لstc والشركات التابعة لها (يشار إليهم جميعاً بـ"المجموعة") في توفير خدمات الاتصالات والمعلومات والإعلام والمدفوعات الرقمية، والتي تشتمل على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

1. إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية.
2. توصيل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات المختلفة وتقديمها إلى العملاء، وصيانتها وإدارتها.
3. إعداد الخطط والدراسات اللازمة لتطوير خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات وتنفيذها من النواحي الفنية والمالية والإدارية، وإعداد وتنفيذ الخطط التدريبية والخدمات الاستشارية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
4. التوسّع في شبكات ونظم الاتصالات وتقنية المعلومات والبنى التحتية وتطويرها، عن طريق استخدام أحدث الأجهزة والمعدات في مجال تقنية الاتصالات وخصوصاً في مجال تقديم الخدمات والتطبيقات والبرامج وإدارتها.
5. تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات – خدمات تكنولوجيا المعلومات – الخدمات المدارة – الخدمات السحابية – انترنت الاشياء).
6. توفير المعلومات والأنظمة المعتمدة على المعلومات للعملاء، وتوفير وسائل الاتصال لنقل خـدمات الإنترنت.
7. تجارة الجملة والتجزئة واستيراد وتصدير وشراء وامتلاك وتأجير وتصنيع وتسويق وبيع وتطوير وتصميم وتركيب وصيانة أجهزة ومعدات شبكات الاتصالات المختلفة والقيام بأعمال المقاولات المتعلقة بها، بما في ذلك الشبكات الثابتة والمتحركة والخاصة، وكذلك برامج الحاسب الآلي والممتلكات الفكرية الأخرى.
8. استثمار العقارات وما قد يترتب على ذلك من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة.
9. الحصول على القروض وتملك الأصول الثابتة والمنقولة بقصد تحقيق أغراضها.
10. تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأُخرى للشركات التابعة.
11. تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول والخدمات الأخرى ذات العلاقة.
12. تقديم حلول دعم القرار وذكاء الأعمال واستثمار البيانات.
13. تقديم خدمات سلسلة الإمدادات والخدمات الأُخرى.
14. تقديم الخدمات البنكية الرقمية.
15. تقديم خدمات الامن السيبراني.
16. إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار.

إضافة إلى ذلك يحق لها إنشاء شركات بمفردها ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مقفلة، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها، ولها حق الاشتراك مع غيرها في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة أو أي كيانات أُخرى سواء داخل المملكة أو خارجها.

د- التوجهات الاستراتيجية

في عام 2022، حقق اقتصاد المملكة العربية السعودية أداءً مميزاً بالرغم من مستويات التضخم القياسية العالمية واضطرابات سلاسل التوريد وزيادة أسعار الفائدة إلى جانب ارتفاع تكاليف الطاقة، حيث جاءت نتائج الأداء الاقتصادي المرتفع للمملكة نتيجةً لعدة مقومات من أهمها: استمرار الاستثمار الحكومي في المشاريع الضخمة وتوافر البنية التحتية الأساسية ورقمنة سلاسل القيمة الاقتصادية بالإضافة إلى تكاليف الطاقة المدعومة وارتفاع أسعار النفط. وقد سجلت المملكة هذا العام بحمد الله أول فائض في الميزانية منذ قرابة العشر سنوات.

أما في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات (ICT)، فقد شهد القطاع نمواً متسارعاً في الخدمات الرقمية (مثل الصحة الإلكترونية والإعلام والألعاب والترفيه الرقمي والخدمات المصرفية الرقمية والتعليم الإلكتروني) والبنية التحتية الأساسية للاتصالات (مثل مراكز البيانات وخدمات الاتصالات)، إلى جانب تمكين التقنيات (مثل الجيل الخامس والذكاء الاصطناعي والواقع المعزز والافتراضي وسلاسل الكتل وإنترنت الأشياء). كما حقق قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات نمواً خلال عام 2022 نتيجة زيادة الطلب من قِبل الأفراد وقطاعات الأعمال.

في الوقت ذاته، كانت هناك العديد من التحديات التي واجهت القطاع على المدى القصير بسبب ارتفاع التكاليف والاستثمارات الرأسمالية الضخمة في مشاريع البنية التحتية. كذلك شهد القطاع حراكاً كبيراً في البيئة التنظيمية والتنافسية للقطاع مع ظهور المزيد من المنافسين العالميين وارتفاع النضج التنظيمي في القطاع.

وما تزال الأهداف الطموحة لرؤية المملكة 2030 مستمرة في قيادة التوجهات الوطنية والاستراتيجيات للقطاعين العام والخاص والمستثمرين والأفراد. ففي عام 2022، قامت stc بمراجعة استراتيجيتها آخذه في الاعتبار أهم التطورات الاجتماعية والاقتصادية محلياً وعالمياً والأهداف الوطنية ومتغيرات السوق والبيئة التنظيمية والتنافسية للقطاع.

وما زالت المحاور الأساسية لاستراتيجية مجموعة stc

تجرأ 2.0 (DARE 2.0)

دون تغيير بعد تحديث الاستراتيجية، حيث تشير أحرف كلمة تجرأ لما يلي:

ت **التوسع في الحجم والنطاق،**

ج **التميز في تجربة العميل،**

ر **رقمنة الأعمال،**

أ **الإسراع في تحسين الأداء.**

وفي ظل التوجه الاستراتيجي لـ stc بالتوسع نحو فرص نمو جديدة مع تعظيم الاستفادة من الأصول القائمة، نستمر في stc بتنفيذ أولوياتنا ضمن أعمالنا الحالية، مع زيادة التركيز نحو مجالات النمو الرئيسة، **وتحديداً في المجالات التالية:**

■ التوسع في سوق خدمات تقنية المعلومات

تقوم stc ببناء مجموعة متكاملة من الخدمات السحابية (IaaS وPaaS وSaaS)، وخدمات تقنية المعلومات الاحترافية (تعهيد الأعمال وتكامل الأنظمة)، وخدمات الأمن السيبراني. حيث تدعم هذه الخدمات بشكل كبير احتياجات العملاء في القطاعين العام والخاص في رحلاتهم التحولية نحو الرقمنة.

■ حلول رقمية لتمكين إنترنت الأشياء (IoT)

تعد ثاني أولويات النمو في الحلول الرأسية والأفقية للتطبيقات الممكنة لإنترنت الأشياء (IoT). وبناءً على القدرات الحالية، سنعمل على تطوير حالات الاستخدام لتطبيقات المدن الذكية، والأتمتة الصناعية، والخدمات اللوجستية الذكية، والخدمات العامة، وتطبيقات المنزل الذكي.

■ الخدمات المالية الرقمية

بناءً على نجاح بنك اس تي سي (stc Pay سابقاً)، ستعمل stc على الارتقاء بقدراتها في مجال الخدمات المالية الرقمية وذلك من خلال تقديم حلول تتجاوز المدفوعات والتحويلات المالية والتحويلات الدولية.

■ مركز البيانات والاتصال لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA HUB)

رابع مجالات النمو يركز على أن نكون مركزاً إقليمياً للربط الدولي ومساحات المواقع المشتركة (Co-location) في مراكز البيانات لخدمة المنشآت العالمية والمحلية والجهات الحكومية ومراكز البيانات الضخمة ومقدمي خدمات الوسائط (OTT)، إلى جانب مقدمي المحتوى. ونراهن في stc على الموقع الجغرافي والتواجد الإقليمي كركائز أساسية للنجاح في هذا المجال.

■ الإعلام والألعاب والترفيه الرقمي

في ظل وجود شريحة كبيرة من الشباب الشغوفين بالتقنية في المملكة، تعتبر الوسائط الرقمية والألعاب والترفيه من المجالات الرئيسية التي نركز عليها في النمو، وبناءً على نجاح stc TV، سنواصل تطوير قدراتها وتوسيع نطاقها في المجال الإعلامي من خلال استراتيجيتها نحو تمكين المستخدمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما سوف تستمر stc في بناء منصتها للألعاب والرياضات الإلكترونية stc Play.

■ المشاريع الضخمة

أحد الفرص الواعدة في stc هي أن تصبح الشريك المفضل للمشاريع الضخمة القائمة والمستقبلية في البنية التحتية والمنصات والخدمات الرقمية. سوف تستثمر stc قدراتها الحالية وعلامتها التجارية وعلاقاتها مع العملاء والشركاء من أجل تمكين الأهداف الطموحة للمشاريع الضخمة.

إضافة إلى هذه المجالات، نؤكد في stc تطلعاتنا نحو التوسع الجغرافي في قطاع الاتصالات، وسوف نكون فعالين في بحث فرص التوسع في المنطقة بما يخدم أهداف استراتيجيتنا (تجرأ 2.0).

شهد عام 2022 نجاحاً لـ stc مدعوماً باستراتيجية طموحة والتزام إداري متين، على الرغم من التحديات السوقية والتنظيمية المستمرة والمخاطر المرتبطة بها، استمرت stc في تنفيذ استراتيجيتها (تجرأ 2.0) مما قادها إلى تحقيق الإيرادات الأعلى ومستويات الربحية الأفضل في القطاع، بالإضافة إلى تأسيس كيانات إضافية في مجالات النمو التي نراهن عليها في استراتيجيتنا.

وواصلنا ريادتنا لقطاع النطاق العريض للأفراد والأعمال، مدعومة بزيادة قاعدة عملاءنا بشكل كبير في منصتنا الإعلامية الرقمية (stc TV) ومنصة الألعاب والرياضات الإلكترونية (stc play) والخدمات المالية الرقمية (stc pay).

وقد أدت زيادة جهود الرقمنة في أعمال stc إلى تحول واسع للعملاء نحو القنوات الرقمية للمبيعات والدعم، وتحسين تجربة العملاء والوصول إلى السوق ورفع الكفاءة التشغيلية.

كما عملت stc على ضمان استمرار ريادتها التقنية عبر استثماراتها في البنية التحتية متمثلة في شبكات الجيل الخامس والألياف الضوئية ومراكز البيانات والكابلات البحرية الدولية، مما نتج عنه تغطية

من سكان المملكة بشبكة الجيل الخامس من stc وتقديم خدمات متميزة من سرعات الانترنت وسرعة الاستجابة.

كما بدأت في خلق قيمة للمشاريع الضخمة (مثل نيوم) ضمن اتفاقيات تطوير البنية التحتية وخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات.

واستمراراً لقصص نجاح stc في احتضان عدد من المشاريع الناشئة في المملكة، عملت stc على توسيع نطاق برنامج InspireU كحاضنة ومسرّعة للمشاريع الناشئة، كما واصل صندوق رأس المال الجريء (STV) جهوده من خلال الاستثمار في الفرص المناسبة في مجال التقنيات الناشئة.

وإيماناً بقيمة موظفي stc في تحقيق تطلعاتها الاستراتيجية، واصلت جهودها في استقطاب وتطوير والمحافظة على كفاءات stc مع ضمان التنوع والشمولية. حيث قامت أكاديمية stc بتوسيع برامجها لتطوير القيادات من خلال الشراكة مع عدد من الخبراء والجهات الأكاديمية ذات الريادة عالمياً. كما عملت stc على تمكين المرأة بشكل كبير من خلال استقطاب عدد من الكفاءات النسائية في برنامج احتضان المواهب وغيرها من برامج التطوير، بالإضافة إلى وصول عدد من القياديات إلى مستويات عليا في السلم الإداري لمجموعة stc.

أخيراً، تركز استراتيجيتنا (تجرأ 2.0) على الريادة في مجال البنية التحتية ومجالات النمو الرقمية عبر تعظيم الاستفادة من أصولنا القائمة وبناء الإمكانيات المستقبلية في stc. ونفخر في stc بقيادتنا وفريقنا المتميز ودعم مختلف أصحاب المصلحة بما يضمن تحقيق رؤيتنا كـ " رواد في المجال الرقمي والاتصالات، لتمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار، في المملكة العربية السعودية، وأبعد ". وانطلاقاً من قيمنا المتمثلة في الإقدام والتفاني والحيوية، سوف نساهم في خلق مجتمع رقمي مزدهر يواكب تطلعات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

هـ- الموارد البشرية وأكاديمية stc

انطلاقاً من رؤية 2030، قامت stc بتحليل السيناريوهات المحتملة حول الوضع الذي نود أن نُرى به من داخل وعبر مجموعة stc، وكيف يمكننا تكرار ممارسات الموارد البشرية الناجحة في أماكن أخرى.

وعطفاً على هذا المنهج، عملت stc على عدد من مبادرات الموارد البشرية الرئيسية التي تمكنها من الارتقاء إلى المستوى المطلوب، أحدها هو التنوع وتمكين المرأة. تساعد القيمة العالية التي توليها stc للتنوع وتمكين المرأة من مواصلة إحداث فرق في تحسين توازن الشمول بين موظفيها، ليس فقط على مستوى stc KSA، ولكن على مستوى مجموعة stc أيضاً.

وتأكيداً على فوائد التكيف مع ثقافة التنوع، استطاعت stc من خلال توجيه شركاء الاعمال لديها للعمل عن كثب مع قادة الأعمال في stc لخلق بيئة يشعر فيها الجميع بالانتماء.

فيما يلي ملخص لنتائج تلك المبادرات على مستوى مجموعة stc (متضمنةً الشركات التابعة):

توظيف

(4,244)

سعودياً.

توظيف

(462)

متخرجاً حديثاً.

نسبة السعودة

%87.4

إجمالي عدد النساء في عام 2022 هو

4,414

مقارنة بـ 3,996 في عام 2021.

الأدوار التي تشغلها الموظفات الإناث:

- (2) نائبي رئيس.
- زيادة أدوار المدير العام بنسبة (25%)، (10) مدراء عموم.
- (54) مدير إدارة.
- زيادة أدوار مدير شعبة بنسبة (11.5%)، (290) مدراء شعب.

التدريب والتطوير:

شارك

(8,838)

موظفاً في برامج تدريبية بإجمالي (221,000+) ساعة عبر منصات مختلفة.

---

(381)

مستفيد من برنامج وفاء.

■ أبرز النقاط الرئيسية الموجزة على مستويات القطاعات والإدارات العامة التابعة ل stc:

1.1 مركز التميز التنظيمي

نظراً لكونه مركزاً فكرياً للموارد البشرية في stc، فقد بذل فريق مركز التميز التنظيمي جهداً اضافياً وتوصل إلى عدد من مبادرات وأنشطة الموارد البشرية الرئيسية التي ستشجع موظفي stc على العمل بكفاءة أكبر، والبقاء مع stc لفترة أطول، بالإضافة إلى جذب المواهب الجديدة.

إن التعرف على فجوات الكفاءات، وبناء خطط التطوير الفردية، وتطوير موظفي stc جنباً إلى جنب مع تقديم خطط المكافآت الإجمالية الجذابة، هي بعض الأمثلة التي سمحت لنا بتطوير قوة عاملة لديها حافز حقيقي نحو التميز.

في عام 2022، تم إطلاق العديد من الأنشطة لتطوير قوة عاملة لديها حافز حقيقي نحو التميز، مثل:

- إطلاق نظام جدارة، والذي يهدف إلى مساعدة stc في تحديد فجوات الكفاءات وبناء خطط التطوير الفردية (IDPs) لتطوير موظفيها وتقليل الفجوات الموجودة.
- إكمال أتمتة إجراءات تخطيط القوى العاملة في عام 2022، للحصول على تحكم أفضل ورؤية أشمل لتكلفة القوى العاملة وتوزيعها واستخدامها، فضلاً عن تحقيق المستويات المثلى لتخطيط القوى العاملة.
- إنشاء ونشر برنامج المواهب (Job Attach-ment) لموظفي stc بالتعاون مع شركاء عالميين استراتيجيين.
- إطلاق خطة استراتيجية للقوى العاملة على مستوى مجموعة stc من أجل تحديد الحجم المناسب لمجموعة stc لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لstc
- إطلاق خطة الادخار والتوفير، ورفع الوعي المالي وثقافة الادخار.
- تجديد وثيقة التأمين الصحي مع مقدم خدمة جديد وتقديم ميزة تأمين الوالدين لموظفي مجموعة stc.
- إطلاق سياسة stc لعطلات نهاية الأسبوع الطويلة.
- تصميم برامج المكافآت الإجمالية لشركاتنا التابعة الجديدة، شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (سنتر 3) وشركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات وشركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات.

1.2 شركاء الأعمال

يفرض النموذج التشغيلي الجديد للموارد البشرية في stc أن يجعل شركاء الاعمال أقرب إلى المنظمة، بدعم مجموعة من المتخصصين في الموارد البشرية والاستفادة من خبراتهم في مجال الأعمال والمالية من أجل تحقيق القيمة المضافة المرجوة لأعمال stc. ويهدف نموذج stc HRBP الجديد إلى تغيير طريقة التفكير بين قادة الموارد البشرية وقادة الأعمال.

يوضح ما يلي لمحة عامة عن الأنشطة المنفذة في عام 2022:

1.2.1 تمكين تنمية المواهب والاحتفاظ بها:

رعاية موظفي stc من خلال التعلم والتطوير لرفع مستوى stc ودفع الأداء التنظيمي وزيادة مستويات الإنتاجية مع التركيز على المواهب الرئيسية من خلال برامج مصممة مثل:

- إطلاق برامج المنح الدراسية مع نخبة من الجامعات السعودية مثل جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وكلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال.
- إطلاق برامج تقنية متقدمة ومتخصصة لخدمة المسارات التجارية المختلفة مثل البنية التحتية السحابية، والأمن السيبراني، والشؤون القانونية، والتدقيق، والاستراتيجية، والمشتريات، وتحليلات البيانات.

- إطلاق هاكثون الذكاء الاصطناعي وانترنت الأشياء بالشراكة مع Nokia وTSA وذلك لاستهداف موظفي مجموعة stc وطلبة الجامعات.
- التعاون مع مؤسسة مسك لإطلاق برنامج العمل الافتراضي للأمن السيبراني وقطاع تحليلات البيانات والشركات.

1.2.2 التصميم التنظيمي وحلول القوى العاملة:

الشراكة مع جميع وحدات stc لإطلاق العنان للقدرات الكاملة لخدمات النمو مع الحفاظ على مكانة قيادية في الخدمات الأساسية، من خلال توفير حلول الموارد البشرية والتصميم التنظيمي المناسب لتحقيق قيمة مضافة للأعمال والتركيز على خدمة العملاء.

1.3 أكاديمية stc

في بداية عام 2022، تم تجديد استراتيجية الأكاديمية لمواءمة الأهداف الاستراتيجية مع توقعات المنظمة والأكاديمية لخدمة مجموعة stc. على وجه الخصوص، عملنا على الأبعاد التالية:

- إعادة تحديد الأسباب الرئيسية لوجود الأكاديمية من أجل بناء قوة عاملة تنافسية وقابلة للتكيف وشاملة، مملوءة بروح عالية لتحقيق مهنية رائدة في الصناعة.
- توسيع دور الأكاديمية لتصبح المكان المناسب لاحتضان وبناء قدرات الشباب المهنيين الواعدين والمتميزين بالتكنولوجيا وإعدادهم لمواجهة تحديات العصر الرقمي الجديد.
- إعادة تصور دور الأكاديمية باعتباره المكان المناسب لإعداد القادة المحتملين لتحمل مسؤولية قيادة مجالات أعمالهم على مستوى مجموعة stc.

مع الأخذ في الاعتبار جميع ما سبق، ركزت استراتيجية الأكاديمية المحدثة على 4 محاور رئيسية:

- وضع الأكاديمية كمركز للتعلم الجماعي والابتكار للمجموعة.
- رفع مهارات موظفي stc لتقديم استراتيجية stc وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- بناء القدرات الداخلية للأكاديمية لتقديم حلول وخبرات التعلم داخلياً.
- ترسيخ ثقافة إيجابية وابتكار أكبر عبر stc.

يوضح ما يلي لمحة عامة عن الأنشطة المنفذة في عام 2022:

1.3.1 مدارس القادة والمهنيين

- النمو والتوسع: برنامج تنفيذي مصمم بشكل فريد ومخصص ليتماشى مع احتياجات أعمال stc ومُحسَّن لدعم محور "E" لاستراتيجية DARE 2.0
- برنامج القيادات الصاعدة في stc للنساء يستهدف 22 مديرة ومديرة قسم على مستوى مجموعة stc.
- برنامج قيادية يقدم دورات وخدمات تقييم كجزء من رحلة البرنامج لتعزيز القدرات القيادية للمرأة السعودية.
- برنامج قيادة الشركات الذي يضم 15 مجموعة لـ stc، مع استكمال تخرج 370 من البرنامج (القادة المحتملون والمديرون ومديرو الأقسام).
- برنامج التميز الرقمي: يهدف إلى تزويد الإدارة الوسطى في stc بالمعرفة الرقمية اللازمة من خلال التجارب التفاعلية والحالات الدراسية وفرص تبادل المعرفة والمحاكاة.

1.3.2 التمكين التجاري للأكاديمية

- **لقاءات التفكير في الابتكار والتصميم والتي تضمنت:** TIP Mini Jams 7، و Mini Jams 2 على مستوى القطاع، و 3 هاكثونز.
- **مكتبة رقمية** تدير الوصول إلى 5 مكتبات تعليمية رقمية (Harvard MentorManager, SkillSoft, LinkedIn Learning, Coursera و Udacity) مما أدى إلى تزويد موظفي مجموعة stc بإمكانية الوصول إلى أكثر من

31,000 دورة تدريبية.

- **برنامج نقل المعرفة (KTP):** يطور المواهب الداخلية ويستغل خبراتهم من خلال تبادل المعرفة لدعم احتياجات التعلم والتطوير من خلال

58 دورة / جلسة و
191 مدرباً مسجلاً في KTP و
+500 متدرب.

1.3.3 المشاريع الوطنية

- شراكة استراتيجية مع كلية الأمير محمد بن سلمان، لرعاية جيل جديد من القادة التحوليين ذوي الكفاءات الفريدة في مجال ريادة الأعمال.
- برنامج فخر: هو برنامج لتطوير الخريجين يهدف إلى تدريب الشباب السعودي القادرين على الالتحاق بوزارة الدفاع بمدة أكثر من 3 أشهر وبعدة مسارات مختلفة.

1.4 التخطيط الاستراتيجي والثقافة

استراتيجية الموارد البشرية في stc تهدف إلى أن تكون وحدة الموارد البشرية نموذج متميز على مستوى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا من خلال تجارب مرنة ورقمية ومبتكرة بحلول عام 2025.

تركز استراتيجية وحدة الموارد البشرية لمجموعة stc على الاستثمار في موارد stc الأكثر قيمة وهم موظفيها، وذلك من خلال استقطاب الموظفين وتطويرهم والاحتفاظ بهم في بيئة تعزز الابتكار من خلال مبادرات ومشاريع متعددة لتنمية المواهب، وتعزيز رحلة الموظف في كل نقطة اتصال لزيادة الإنتاجية والحفاظ على مستوى الكفاءات.

طوال عام 2022، قامت إدارة تجارب واندماج الموظفين في stc بجهود مكثفة لتصميم أفضل الحلول الممكنة المتعلقة ببيئة العمل جنباً إلى جنب مع تنشيط بعض مجالات التركيز مثل تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة عن طريق بناء المبادئ التوجيهية، وطموح الإعاقة، وحملة لغة الإشارة، وغيرها.

إضافةً إلى ذلك، بذلت إدارة الثقافة في stc جهوداً متواصلة لتعزيز مؤشر الصحة والثقافة التنظيمية، بواسطة تقليل الانعزال، وتعزيز المساءلة والملكية ورفع مشاركة الإناث والمنضمين الجدد.

تعزيزاً للمساهمة في استراتيجية تجرأ، عملت إدارات تحليلات الموارد البشرية والتمكين التكنولوجي باستمرار على ممارسات الرقمنة والأتمتة، مما يضمن اتخاذ قرارات فعالة لقادة الأعمال، ونتيجةً لذلك، حصلت stc على جائزة من Informa Future Workplace Awards كأفضل استراتيجية لتحليلات الموارد البشرية.

يوضح ما يلي لمحة عامة عن الأنشطة المنفذة في عام 2022:

تحليلات الموارد البشرية

- برنامج People Digital Assistant Chatbot & Ask HR Chatbot تم إصداره في Hub.
- دعم وإجراء التحسينات على سياسة العمل عن بعد باستخدام التحليلات الرقمية.
- تحليلات عن استبقاء الموظفين، وعلى الأخص حالات التنبؤ بتناقص عدد الموظفين.
- تطوير أداة لمعرفة إنتاجية كل موظف بحسب مستواه الوظيفي.

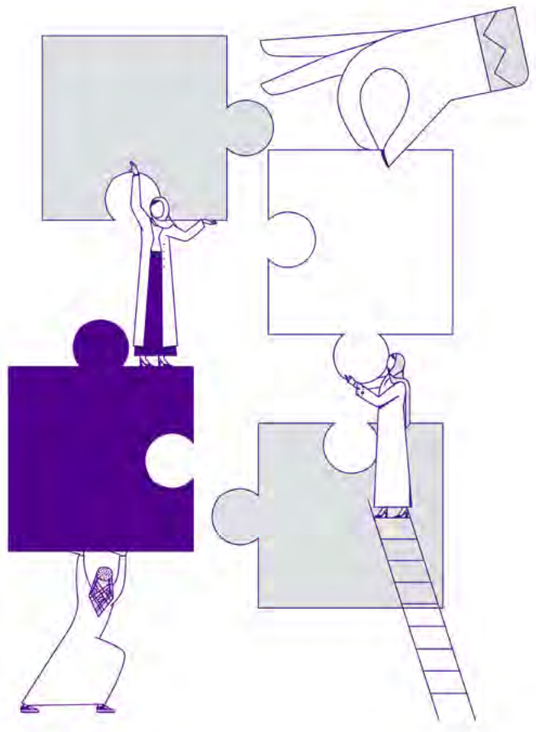
1.5 خدمات الموظفين

تواصل الموارد البشرية تزويد موظفي stc بخدمات الموارد البشرية بفعالية وكفاءه، بما يضمن تحقيق الأعمال بشكل سلس ومتواصل من خلال التحسين المستمر لرقمنة خدمات الموارد البشرية، ورفع مستوى برامج رفاهية الموظفين والامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

خدمات الموارد البشرية هي الجهة المسؤولة عن اتصالات الموارد البشرية وذلك من خلال تعمم اتصالات واضحة وفعالة وداعمة للموظفين على مستوى مجموعة stc.

يوضح ما يلي لمحة عامة عن الأنشطة المنفذة في عام 2022:

- دعم stc للفوز بجائزتين للعمل من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال تسهيل برنامج جوائز العمل داخلياً وإدارة العلاقة مع الوزارة بشكل عام.
- قيادة عدد من ممارسات استقطاب المواهب وتقديم التوجيه للشركات التابعة على مستوى مجموعة stc مثل:
  - رعاية أحد أكبر معارض التوظيف في المملكة (Glow Work) وتمثيل كلاً من stc و سلوشنز.
  - دعم المشاريع الهامة لإنشاء شركات تابعة جديدة لـ stc (شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات -سنتر 3-/ شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات) من خلال توفير المواهب المناسبة ووكالات استقطاب الموظفين.
- تعزيز رحلة إعداد الموظفين الجدد مع stc وذلك من خلال إشراك شركاء الأعمال والمدير المباشر في الإجراء لضمان اندماج الموظفين وتعزيز الأداء الأمثل.



التمكين التكنولوجي:

تحسين أكثر من

40 خدمة

من خدمات الموارد البشرية.

معالجة أكثر من

800 طلب وصول

تشتمل على طلبات التغيير وحل المشكلات واستفسارات في النظام.

و- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

نهجنا للاستدامة:

إن تعظيم القيمة الاقتصادية وإحداث تأثير بيئي إيجابي ودعم التنمية الاجتماعية المتزايدة، هو جوهر نهجنا للاستدامة. حيث نقوم بمواءمة أعمال stc مع أهداف رؤية المملكة 2030 للمساعدة في بناء مستقبل أفضل، ونعتقد أن الخطوات التي اتخذتها stc حتى الآن تحفز التحول الرقمي في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. وتهدف الاستدامة في أن تكون stc نموذجاً يحتذى به من خلال تحمل المسؤولية والمساهمة الإيجابية في البيئة والمجتمع والاقتصاد.

حدد مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة stc الإطار العام للاستدامة، والذي بني على أساس أن الاستدامة جزء لا يتجزأ من عملية صنع القرار، بحيث تعكس جميع الوظائف والأنشطة عبر stc التزامنا بإدارة أعمالنا بأكثر الطرق استدامة، كما يُعد توعية الموظفين بمسؤولية stc ودعمهم في التعرف على التأثير الجماعي للعمل الفردي بمثابة ركائز أساسية في تعزيز التغيير الإيجابي.

نظرة عامة على الاستدامة ومهمتها:

إن تفويض الاستدامة المؤسسية يضعها كشريك استراتيجي لإعطاء أهمية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتلبية ضغط المستثمرين، والوفاء بالمتطلبات التنظيمية المتوقعة، وتحقيق أهداف والتزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

البيئية:

- دمج المسؤولية البيئية داخل stc مع التركيز على العمل المناخي، وخفض انبعاثات الغاز، وكفاءة الطاقة، والاقتصاد الدائري.

الاجتماعية:

- تنفيذ استراتيجية الاستثمار وإطار العمل الاجتماعي التعاقبي لـ stc.
- الانخراط في شراكات فعالة لمواجهة التحديات الاجتماعية وتعظيم الأثر الإيجابي.

حوكمة الشركة:

- تحديث استراتيجية الاستدامة في stc وطرح خارطة طريق لمدة 3 سنوات وتنفيذها عبر مجموعة stc.
- ضمان الوعي والشفافية والإفصاح لجوانب الـ ESG على مستوى مجموعة stc ككل.
- إعداد تقرير الاستدامة السنوي الذي يغطي جوانب ESG عبر مجموعة stc.

الاستثمار الاجتماعي

1- برنامج التمكين التقني:

يهدف البرنامج لتمكين منظمات القطاع غير الربحي تقنياً، وذلك من خلال توفير حزم متكاملة من الحلول التقنية المتقدمة والتي تساهم برقمنة جميع الأعمال (الإدارية والمالية والتشغيلية) للمنظمة.

الأثر الاجتماعي:

1,338

خدمة تقنية مقدمة في 56 مدينة.

497

منظمة غير ربحية تمت خدمتها.

30 أكثر من ألف مستخدم.

2- برنامج التطوع:

يهدف برنامج التطوع إلى تعزيز العمل التطوعي في منظمات القطاع غير الربحي كأحد الحلول التي تساهم بها stc لرفع كفاءة العمل وجودة الأداء والمساهمة في بناء القدرات البشرية لهذا القطاع. وتتيح المنصة لكافة منظمات القطاع غير الربحي فرصة تسجيل وإضافة الفرص التطوعية المتاحة لدى المنظمة، كما يمكن لموظفي stc الاطلاع على أحدث الفرص المتاحة في المنصة والتقدم لها.

الفئة المستهدفة:

- المنظمات الغير ربحية.
- الموظفين.

نتائج المشروع:

360

موظف متطوع.

40

منظمة غير ربحية مستفيدة.

17,982

ساعة عمل تطوعية منفذة.

3- impactU:

هو برنامج لدعم مشاريع الاستدامة والريادة الاجتماعية، من خلال تطوير عقلية صانع التغيير أثناء تعلم وممارسة المهارات والأدوات والأساليب المستخدمة من قبل رواد الأعمال الاجتماعيين الرائدين في العالم.

الفئة المستهدفة:

- رواد الاعمال الاجتماعيين.

نتائج المشروع:

100 ألف ريال سعودي

دعم لكل مشروع بمجموع 1 مليون ريال سعودي لجميع المشاريع.

179
متدرب مستفيد.

10
مشاريع محتضنة.

4- برنامج التدوير:

- **التبرع بالأجهزة:** من خلال شراكتنا مع جمعية ارتقاء، نتبرع بالأجهزة المستخدمة مثل أجهزة الكمبيوتر المحمولة أو الأجهزة اللوحية أو الطابعات أو أجهزة الكمبيوتر المكتبية ليتم تجديدها وتهيئتها وإعادة تثبيت البرامج والتطبيقات اللازمة لتسليمها إلى المحتاجين في جميع أنحاء المملكة.
- **التبرع بالأثاث:** نتبرع بالأثاث الذي تملكه stc لتسليمه إلى المحتاجين في جميع أنحاء المملكة.

الفئة المستهدفة:

- المنظمات الغير ربحية.

نتائج المشروع:

5,937 أكثر من
جهاز تم التبرع به.

449 أكثر من
قطعة أثاث تم التبرع به.

68
منظمة غير ربحية مستفيدة.

5- التبادل المعرفي:

ورش عمل يتم من خلالها نقل المعرفة والتوعية في مجال الاستدامة وقياس الأثر الاجتماعي وتعريف المتدربين على آلية قياس الأثر وحساب القيمة الاجمالية والعائد على الاستثمار (SROI) لمشاريع الاستثمار الاجتماعي.

الفئة المستهدفة:

- المنظمات الغير ربحية.

نتائج المشروع:

80 أكثر من
متدرب من المنظمات غير الربحية وجهات حكومية منذ انطلاق المشروع.

4 عقد
ورش عمل تدريبية.

30 أكثر من
منظمة غير ربحية وجهات حكومية مستفيدة.

6- منصة ينمو:

مبادرة تستهدف مقدمي خدمات تعليم وتأهيل طلاب ذوي الإعاقة في المملكة بهدف تطويع التقنية وتطوير خدمات الرعاية والتعليم لذوي الإعاقة في مختلف مناطق المملكة وتقديم التطوير المهني للممارسين بما يتماشى مع أحدث الأساليب التقنية.

الفئة المستهدفة:

- الأطفال من ذوي الإعاقة.

نتائج المشروع:

120 أكثر من
جلسة استشارية.

693 أكثر من
معلم مستفيد.

1,495 أكثر من
طالب مستفيد من ذوي الإعاقة.

7- منصة إحسان:

ساهمت stc بدعم الحملة الوطنية للعمل الخيري بالتبرع من خلال منصة "إحسان"، ليصل المبلغ الإجمالي الذي تبرعت به stc منذ إطلاق الحملة العام الماضي إلى

11 مليون ريال سعودي

وذلك استمراراً لدعم stc للمنصة الخيرية وتُسخيرها كافة إمكاناتها الرقمية بالتعاون مع الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا).

8- مبادرة جود الإسكان:

مبادرة مجتمعية أتاحت فيها stc لموظفيها المشاركة بالتبرع المادي لمنصة جود الإسكان لتمكين قطاع الإسكان غير الربحي، وإيجاد حلول إسكانية للتنمية المستدامة، فضلاً عن توفير إمكانية الاتصال والمساهمة في تحسين جودة حياة الأسر في المجتمع المحلي.

الأثر الاجتماعي:

17

منزل عبر 11 مدينة.

102

مستفيد بالإضافة إلى عائلاتهم.

استثمار **3** مليون ريال سعودي

مستفيد بالإضافة إلى عائلاتهم.

9- الحافلة الذكية:

الحافلة الذكية متعددة الوظائف قادره على الوصول إلى المحافظات الأقل حظاً في الحصول على فرص تعليمية تهدف إلى تطوير الوعي المعرفي التقني لكبار السن داخل المجتمع السعودي.

الفئة المستهدفة:

- كبار السن.

نتائج المشروع:

9

محافظات في المرحلة الأولى من المشروع.

1,215

كبير سن مستهدف في المناطق النائية.

10- مبادرة إعادة ترميم المساكن:

يهدف المشروع لتنفيذ مبادرة تستهدف ترميم وصيانة عدد من منازل الاسر المحتاجة في المراكز الطرفية من منطقة الرياض، وذلك استمراراً لجهود stc في دعم وتمكين الفئات الاقل حظاً في المجتمع ودعم برامج جودة الحياة.

الأثر الاجتماعي:

40

منزلاً سيتم تجديده وتوصيله بشبكة الإنترنت.

منح **2** مليون ريال سعودي

للقيام بأعمال التجديد، عبر 22 محافظة في منطقة الرياض، على مدى 16 شهراً.

ز- الحوكمة

حرص مجلس إدارة stc على تأسيس حوكمة فعاله لنظام stc الإداري والمالي، لتنظيم الأعمال الداخلية من خلال إيضاح العلاقة بين مجلس الإدارة والجمعية العامة من جهة، ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من جهة أخرى، وأيضاً تنظيم الأعمال الخارجية من خلال إدارة العلاقة مع القطاعات الحكومية والجهات التشريعية والمورّدين والمقاولين بغرض تحقيق كفاءة وفاعلية عالية تكفل تحقيق أهداف stc الاستراتيجية والتشغيلية، بشكل يتوافق مع ما ورد في نظام الشركات الصادر من وزارة التجارة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة من مجلس إدارة هيئة السوق المالية، والأنظمة والتشريعات الأخرى ذات العلاقة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وتطلعات رؤية المملكة 2030 وخطة stc الاستراتيجية DARE 2.0 والتي تضمنت برامج ومستهدفات استراتيجية لتمكين نظام الحوكمة من إدارة وتنفيذ قرارات stc، مع الحرص على الاستفادة من أفضل الممارسات المحلية والعالمية المطبقة في هذا المجال. يمكّن نظام الحوكمة في stc تحقيق أعلى مستويات الاستدامة المستهدفة والتي تعتبر إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية stc وذلك من خلال اعتماد وتوثيق اللوائح والسياسات التنظيمية، **ومن ذلك على سبيل المثال لا الحصر:**

- تحديث النظام الأساس لـ stc المعتمد من قبل وزارة التجارة بزيادة رأس مال stc من (20) مليار ريال سعودي إلى (50) مليار ريال سعودي لدعم stc في تحقيق استراتيجيتها الهادفة إلى التوسع والنمو وتعظيم العائد الإجمالي للمساهمين من خلال زيادة وتنويع الاستثمارات واغتنام فرص النمو المتوقعة في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية والمنطقة.
- تحديث سياسة توزيع الأرباح في stc من قبل الجمعية العامة للشركة.
- تحديث لائحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة من قبل الجمعية العامة تماشياً مع أفضل الممارسات وتوافقاً مع اللوائح والأنظمة ذات العلاقة.

ومن منطلق تطبيق أعلى مستويات الشفافية، تلتزم stc بنشر جميع وثائقها المتوافقة مع متطلبات الحوكمة في موقع stc الإلكتروني (www.stc.com.sa) المتضمن رسالة وأهداف الحوكمة بالإضافة إلى وثائق حوكمة stc ومنها:

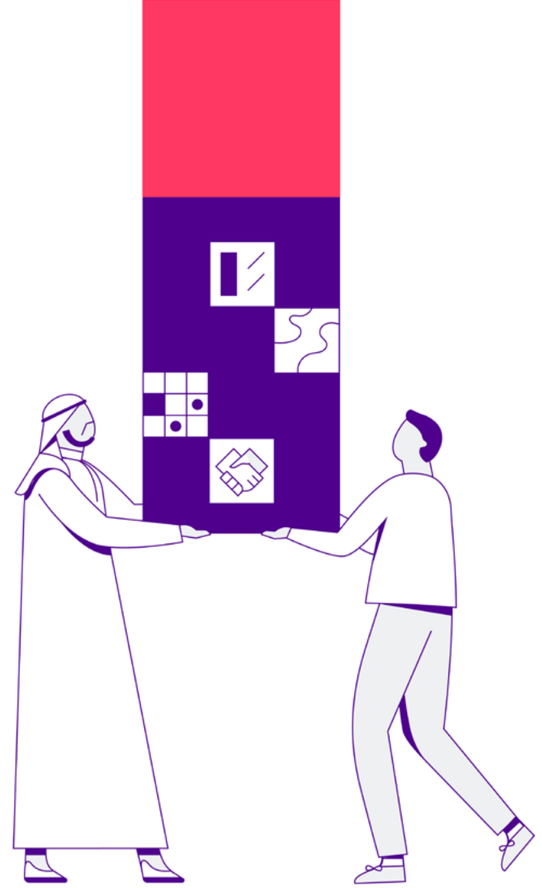
- النظام الأساس للشركة.
- لائحة حوكمة الشركة.
- لوائح المجلس ولجانه.
- سياسات الحوكمة والالتزام (سياسة ترشيح أعضاء مجلس إدارة stc ولجانه ومكافآتهم ومكافأة الإدارة التنفيذية، سياسة تعارض المصالح، سياسة الابلاغ عن حالات الغش والاختلاس والفساد وميثاق الاخلاقيات والسلوك المهني لـ stc).

كما يتم أيضاً نشر المعلومات المالية والتقارير المعنية بالمستثمرين في موقع stc الإلكتروني ومن ذلك القوائم المالية وتقارير الأداء المالي الربعية والسنوية لـ stc ومحاضر اجتماعات الجمعية العامة.

ونتيجة لتميز نظام الحوكمة في stc فقد تم تكريم الشركة محلياً وعالمياً بعدة جوائز، كأفضل نظام حوكمة شركات في المملكة العربية السعودية لعام 2022 من مجلة World Finance، وجائزة أفضل نظام حوكمة شركات في قطاع الاتصالات وفي الشرق الأوسط لعام 2022 من مجلة Ethical Boardroom، كما حققت stc جائزة التميز في الحوكمة للعام المالي 2021 وللمرة الرابعة على التوالي ضمن أفضل عشر شركات غير مالية مدرجة في سوق المال السعودي (تداول) والمقدمة من مركز حوكمة الشركات من قبل جامعة الفيصل، ليعكس تميز stc في تحقيق أعلى مستويات الاستدامة المستهدفة من خلال تطوير ممارسات الحوكمة والتي تعتبر إحدى الركائز الاستراتيجية لـ stc.

وتحقيقاً للنصوص الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، المادة السابعة والثمانون (87) والتي نصت في الفقرة رقم (1) على ضرورة تضمين ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركة وما لم يطبق وأسباب ذلك، تقر stc بتطبيق جميع الأحكام والنصوص الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
84	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع. (مادة استرشاديه)	تمنح شركة stc موضوع المسؤولية الاجتماعية أهمية خاصة، وعلى هذا الأساس طورت stc سياسة خاصة بالمسؤولية الاجتماعية وفوضت صلاحية اعتمادها للرئيس التنفيذي للمجموعة بغرض ضمان استمرارية ومرونة الاعمال، علماً بأن استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي تستند عليها السياسة المذكورة هي من ضمن الاستراتيجيات المعقود لمجلس الإدارة صلاحية اعتمادها.
92	**تشكيل لجنة حوكمة الشركات:** في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها. (مادة استرشاديه)	استناداً على المادة السابعة والأربعون (47) الواردة في لائحة حوكمة الشركات والمعنية بتشكيل اللجان التي نصت على أن يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تشكيل لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من اداء مهامها بفعالية، وعلى الرغم من أن المادة الثانية والتسعون (92) الواردة في لائحة حوكمة الشركات و المعنية بتشكيل لجنة حوكمة الشركات هي مادة استرشاديه وغير ملزمة، إلا أن مجلس إدارة stc رأى أهمية أخذ اللجنة المذكورة بعين الاعتبار حيث تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية القيام بمهام واختصاصات لجنة الحوكمة كما هو وارد في لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 24 ابريل 2019م.



ح- الالتزام

يسعى برنامج الالتزام والأخلاقيات في stc إلى تعزيز ثقافة النزاهة التي من شأنها الارتقاء بالممارسات والسلوكيات الأخلاقية والالتزام بالتنظيمات واللوائح الخارجية والداخلية.

يقوم فريق الالتزام في stc بتقديم تقاريره إلى الرئيس التنفيذي لمجموعة stc ولجنة المراجعة الداخلية ومجلس الإدارة بشكل منتظم، يتضمن نتائج أعمال الالتزام ومستجدات البرنامج.

تعمل stc حالياً على توحيد برنامج الالتزام الأخلاقي عبر جميع الشركات التابعة لمجموعة stc. حيث تم عقد ورش عمل لجميع قيادات stc حول أهمية برنامج الأخلاقيات والدور الذي يلعبه القادة في التأثير على الثقافة الأخلاقية في شركاتهم.

في عام 2022، أنشأت stc مع بعض المؤسسات الرائدة في المنطقة مجموعة عمل لمكافحة الفساد، بالتعاون مع مبادرة بيرل، وهي منظمة مستقلة غير ربحية تعمل على تحسين معايير المسؤولية في الشركات والرفع من معدلات الشفافية في منطقة الخليج. وتعمل stc مع فريق العمل للتصدي لجميع التحديات التي تواجه حوكمة الشركات ونزاهة الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وستكون أيضاً بمثابة منصة لبناء القدرات في المنطقة لرفع مستوى الممارسات الفعالة في مجال نزاهة الأعمال، ويركز البرنامج على توفير وتقديم الدراسات اللازمة لمكافحة الفساد في منطقة الخليج لدعم الشركات من أجل تضمين الأدوات والحلول ذات الصلة التي من شأنها تحسين ممارسات النزاهة الداخلية بشكل أفضل.

إضافة إلى ذلك، ستعمل stc طوال عام 2023 بشكل مستقل مع مبادرة بيرل لتطوير برنامج لمكافحة الفساد بناءً على أفضل الممارسات وذلك بهدف تسليط الضوء على عمليات الفساد وتفعيل المحاسبة والشفافية في جميع التعاملات التجارية.

وتعتمد stc داخلياً على تقديم الدورات التدريبية وورش العمل وذلك لتعزيز ثقافة النزاهة في الشركة، وذلك من خلال التدريب الأساسي الذي يوفر نظرة عامة عن ميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني الخاص بـ stc، حيث أكمل الموظفون والمقاولون تدريباً متقدماً للنزاهة في عام 2022. وكان الهدف من إتاحة هذا التدريب هو إنشاء منهج تدريبي تم تخصيصه لجميع موظفي stc، أخذاً بالاعتبار طبيعة أعمالهم ونسبة تعرضهم لمخاطر النزاهة.

يدعم فريق الالتزام أيضاً أكاديمية stc، لتعزيز ثقافة الالتزام والنزاهة على كافة المستويات والارتقاء بثقافة القيادة الأخلاقية للمدراء المستقبليين. في هذا العام، أجرى فريق الالتزام من خلال الأكاديمية تدريباً للقيادة الأخلاقية استهدف فيها قادة stc الناشئين وذلك بالتعاون مع جامعة IE الإسبانية، وبمشاركة ممثلي الجامعة. ويشمل المشاركون موظفين ضمن خطة التطوير الوظيفي والذين سينتقلون إلى مستويات إدارية أعلى مما هم عليه حالياً.

مع رحلة الالتزام الخاصة بنا، نواصل التزامنا بالتحسين المستمر لبرنامج الالتزام الخاص بـ stc لنتفرد بنموذج للقيادة الأخلاقية مقارنة بالمنظمات الأخرى في المنطقة.

ط- الرقابة الداخلية

يقر مجلس إدارة stc بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح، وأن نظام وإجراءات الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وكفاءة عالية، دون وجود ملحوظات جوهرية قد تؤثر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها. وتشرف لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة على أعمال إدارة الالتزام والمراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية التي تفحص بشكل دوري مدى كفاية وفاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بما يمكن من توفير تقويم مستمر لنظام الرقابة الداخلية ومدى فاعليته. ويأتي ذلك ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على تأكيد معقول عن مدى سلامة تصميم وفاعلية أداء نظام الرقابة الداخلية في stc، حيث عقدت لجنة المراجعة خلال العام المالي 2022م 9 اجتماعات ناقشت خلالها عدداً من الموضوعات ذات الصلة بأعمال اللجنة ومنها على سبيل المثال مراجعة القوائم المالية والاستثمارات ومراجعة وحدات الأعمال في الشركة وكذلك الشؤون الاستراتيجية والتنظيمية والموارد البشرية والمشتريات، إضافة إلى مراجعة أنظمة تقنية المعلومات، وإلى غير ذلك من المسائل المتعلقة بسير العمل في stc من جميع الجوانب، وبحضور المسؤولين في الإدارة التنفيذية والمراجعة الداخلية.

ي- المراجعة الداخلية

يتمحور دور المراجعة الداخلية في stc حول تقديم خدمات تأكيدية معقولة واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة للشركة من خلال تحسين عملياتها والمساهمة في تحقيق أهدافها، وذلك من خلال اتباع منهجية منتظمة لتقييم وتحسين فاعلية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

وقد نفّذت المراجعة الداخلية العديد من الخدمات التأكيدية وفقاً لخطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات المعقولة واللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية في stc، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية. كما قدمت المراجعة الداخلية خلال العام خدمات استشارية، بالتعاون مع الإدارة التنفيذية، بغرض الإسهام في تحسين كفاءة وفاعلية عمليات stc المختلفة، وخفض التكاليف والحد من فقد الإيرادات، إضافة إلى الإسهام في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية وتنسيق أعمال الجهات الرقابية الخارجية. علماً بأن عمليات المراجعة التأكيدية والاستشارية لم تظهر وجود ملحوظات جوهرية تؤثر في قدرة stc على مواصلة تنفيذ أعمالها.

ك- الإفصاحات القانونية

■ العقوبات والجزاءات والقيود الاحتياطية

أصدرت لجنة النظر في مخالفات نظام الاتصالات في هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST) ومجلس المنافسة وغيرها عدداً من القرارات ضد stc، وانطلاقاً من مسؤولية stc في دفاعها عن حقوق المساهمين بناءً على الحق الممنوح لها بموجب نظام الاتصالات، تظلمت stc على تلك القرارات بموجب دعاوي قضائية تم رفعها أمام القضاء. وتتنوع أسباب تلك القرارات الصادرة ضد stc، فبعضها يتعلق بتأسيس شرائح الاتصال مسبقة الدفع، والبعض الآخر يتعلق بما ينسب لـ stc من إدعاء بعدم تمرير المكالمات الدولية عبر شبكة مشغل آخر أو عدم تفعيل خدمة نقل الأرقام، أو تقديم عروض أو خصومات تراها الهيئة غير نظامية، أو استخدام ترددات بدون ترخيص، كما يوجد بعض من القرارات المتعلقة بشكاوى بعض العملاء، فضلاً عن بعض القرارات الصادرة عن هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية بفرض مقابل مالي لقاء قيامها بدراسة شكاوى العملاء، حيث

بلغ عدد القضايا التي رفعتها stc ضد تلك القرارات (2,716) قضية بنهاية العام المالي 2022م، بقيمة إجمالية قدرها

(1,236,787,900)

ريال سعودي.

مليار ومائتان وستة وثلاثون مليون وسبعمائة وسبعة وثمانون ألف وتسعمائة ريال سعودي،

وتفصيل موقف هذه القضايا على النحو التالي:

قضايا منتهية بموجب أحكام نهائية لصالح stc بنهاية العام المالي 2022م عددها (395) قضية بقيمة إجمالية قدرها

(642,059,000)

ريال سعودي.

قضايا قائمة وما زالت متداولة أمام ديوان المظالم بنهاية العام المالي 2022م عددها (92) قضية بقيمة إجمالية قدرها

(148,191,400)

ريال سعودي.

قضايا منتهية ضد stc بنهاية العام المالي 2022م عددها (2,229) قرار بقيمة إجمالية قدرها

(446,537,500)

ريال سعودي

شاملة القرارات التي لم تجد stc وجاهة قانونية في التظلم منها.

ل- خدمة ضيوف الرحمن

سجلت stc خلال حج عام 1443هـ، حضوراً لافتاً في خدمة ضيوف الرحمن والقطاعات الحكومية والخاصة المشاركة بالحج، من خلال توفير كافة خدماتها بشكل رقمي وبأحدث التقنيات الرقمية لخدمة الحجاج.

وضمن دورها الفعّال كممكن رقمي ساهمت stc في نجاح موسم الحج، حيث سجلت stc نمواً في التعاملات والخدمات الرقمية بمعدل 4% عن العام الماضي، والتي تعكس زيادة الطلب على الخدمات التي تقدمها stc عن طريق قنواتها الرقمية، وهو ما يؤكد الدور الريادي الذي تقوده stc كأبرز ممكن رقمي في المنطقة.

وشهدت حركة البيانات ارتفاعاً في الاستخدام خلال أول أيام عيد الأضحى المبارك تصدرها التطبيقات التي استهدفتها stc في باقاتها الخاصة لعملائها، حيث

ارتفع الطلب على تطبيقات المحادثات بنسبة

%173

عن الأيام العادية نظراً للإقبال على تبادل التهاني والتبريكات، يليها تطبيق سناب تشات بنسبة

%121

وسجلت خدمات بيانات الانترنت خلال يوم العيد نموا تجاوز 18% كما سجلت الخدمات الصوتية نموا بنسبة 8% مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي،

وارتفعت حركة الاتصالات الدولية على شبكة stc إلى معظم الدول، وجاء على رأس القائمة كل من اليمن والسودان ومصر التي ارتفع حجم الطلب عليها الى أكثر من

%990

نسبة للأيام العادية خلال ساعات الذروة.

وكانت stc قد قدمت العديد من الحلول الرقمية والخدمات خلال موسم الحج 1443هـ، منها الخدمات الطبية الرقمية، والخدمات الأمنية وخدمات المراقبة كأنظمة وشاشات المراقبة للشبكة والخدمات، إضافة إلى طائرات الدرونز لمراقبة حركة السير في المشاعر المقدسة، كما وفرت stc حلاً ابتكاري لمتابعة حالة البنية التحتية الرقمية في المشاعر المقدسة ومكة المكرمة والمدينة المنورة، عبر شاشة stc الذكية (Dashboard) للتأكد من ضمان جودة خدمات الاتصالات وتسهيل تواصل ضيوف الرحمن بذويهم ومشاركتهم أوقاتهم خلال وجودهم في مكة المكرمة والمدينة المنورة والمشاعر المقدسة.

ودعمت stc شبكة الجيل الخامس بمئات المواقع في مناطق مختلفة في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة، حيث شملت مواقع الحرمين الشريفين ومواقع حيوية يقصدها الحجاج وزوار بيت الله، وهو ما يعكس الواجهة الحضارية للمملكة وتطورها التقني عالمياً.

وواكبت stc خلال حج عام 1443هـ أحدث التقنيات والحلول الرقمية في صناعة الاتصالات وتقنية المعلومات، والذي بدوره يعكس التزام stc بدورها الريادي وتسخيرها طاقاتها البشرية والفنية لراحة وسلامة ضيوف الرحمن وتمكين القطاعات المشاركة بموسم الحج.

02

نَقود الرقمنة

أداء وأنشطة مجموعة stc
وشركاتها التابعة واستثماراتها
خلال عام 2022م

ثانياً:

أداء وأنشطة مجموعة stc وشركاتها التابعة واستثماراتها خلال عام 2022م

أ- النموذج التشغيلي لمجموعة stc وشركاتها التابعة واستثماراتها

1- مجموعة stc

■ وحدة العملاء

حققت stc نمواً استثنائياً في عام 2022 مستفيدة من تخفيف قيود كوفيد-19 والتوقعات الإيجابية للاقتصاد في المملكة، حيث ارتفعت معظم إيرادات التجوال وإيرادات مسبق الدفع لفئة الوافدين وبعض الخدمات الأخرى، وتمكنت stc من تحقيق هذا الأداء المتفوق مع المحافظة على مكانة عالية ومتميزة في السوق، وهذا دليل على ريادة stc المستمرة عبر تجربة العملاء وجودة الخدمات بالإضافة إلى إمكانيات الوصول إلى السوق عبر إدارة العملاء القائمة على البيانات والحفاظ على العملاء والمبيعات.

كان لنموذج العمل المرن والقائم على المعرفة المستخرجة من البيانات دور فعال في التنقل في سوق ديناميكي ومتطور للغاية، حيث رفعت stc التعاون بين الفرق المتعددة لمراقبة وإدارة جميع تحديات السوق عن كثب، مما أدى إلى إنجاز المهام في الوقت المحدد.

كما حافظت stc على تركيزها وجهودها لتطوير القدرات الرقمية الرائدة للارتقاء بتجربة العملاء والرحلات الرقمية وتحليلات البيانات وقدرات الاستهداف عبر دورة حياة العميل، وهو ما ترتب عليه توفير تجربة رقمية موحدة للعملاء والمحافظة على المزايا التنافسية على صعيد المبيعات الرقمية، وتقديم الخدمات، والاتصالات وغيرها،

وتجدر الإشارة هنا إلى وصول مستخدمي تطبيق Mystc لأكثر من

9 ملايين مستخدم

وعلى مستوى خدمات الجوال، لم تحافظ stc على ريادتها في سوق الجوال فحسب، بل زادت من حصتها في السوق من خلال

1. تقديم عروض استثنائية خاصة بالفئات التي تستفيد من شبكتنا الرائدة في مجال الجيل الخامس
2. الاستفادة من إمكانية الوصول إلى السوق عبر التسويق والمبيعات وإدارة العملاء وولائهم، والتي تم تعزيزها من خلال قدراتنا الرقمية والتحليلية المتنامية باستمرار، واستفادت stc من تخفيف قيود كوفيد-19 لاستعادة عوائد التجوال، والاستحواذ على حصة أكبر من سوق المقيمين العائدين ورفع مستوى استخدام عملاء مسبق الدفع للباقات، كما قمنا بتنمية قاعدتنا من العملاء لضمان بداية قوية لعام 2023.

أما على صعيد خدمات الاتصالات الثابتة، واصلت stc النمو والاحتفاظ بالحصة السوقية التي استحوذت عليها خلال فترة كوفيد-19 بسبب العمل من المنزل والتعليم الإلكتروني، وبالرغم من تباطؤ نمو السوق الإجمالي منذ تخفيف قيود كوفيد-19، استمر النمو بسبب

1. انتقال عملاء القواعد النحاسية واللاسلكية القديمة إلى خدمات الفايبر والانترنت اللاسلكي FWA.
2. تطوير الوصول المفتوح بين الشبكات.
3. المشاريع العقارية الجديدة.
4. استخدام شبكات stc وشبكات المشغلين الاخرين مع نضوج أطر الوصول المفتوح.
5. زيادة المبيعات لخدمة الانترنت اللاسلكي FWA.
6. جهود فعالة للاحتفاظ بقاعدتنا القديمة ونقلها إلى التقنيات الجديدة.
7. إدارة قاعدة عملاء متينة من خلال تشجع العملاء للانتقال إلى حزم Triple play والباقات المتميزة. وبشكل عام، سجلت stc نمواً متميزاً في خدمات الفايبر والانترنت اللاسلكي FWA حيث استفادت من قدراتها الكاملة وتجاوزت التوقعات في جميع أنحاء المملكة.

إلى جانب خدمات الاتصالات الأساسية، حققت stc إنجازات جديدة عبر الخدمات الرقمية وخدمات النمو بما في ذلك الإلكترونيات الاستهلاكية والوسائط الرقمية والألعاب الالكترونية وتوصيل المنتجات للعملاء LMD، حيث توسعت stc بإتاحة مبيعات العديد من الأجهزة الإلكترونية لديها لتشمل الأجهزة القابلة للإرتداء، والسماعات، والأجهزة اللوحية، وأجهزة الكمبيوتر المحمولة والأجهزة المنزلية الذكية وأجهزة التلفزيون، وقمنا كذلك بتوسيع الخدمات الإلكترونيات الاستهلاكية مثل مبادلة الأجهزة وإصلاحها والتأمين عليها. ولقد حققت stc في مجال الإلكترونيات الاستهلاكية نمواً ملحوظاً، على الرغم من مشاكل سلاسل التوريد المستمرة واستمرار تجنب المستهلك للمخاطرة بعد كوفيد-19، وذلك عبر علاقاتها الاستثنائية مع المصنعين والموردين.

أما بالنسبة للإعلام الرقمي، قامت stc بإعادة دعم كل من أسواق المملكة العربية السعودية والاسواق الإقليمية، وحققت نمواً يزيد عن

%27

في قاعدة عملاء stc tv النشطة.

واستثمرت stc كذلك جهودها في تحسين المحتوى المقدم لتحقيق مركز متفوق بالسوق، وعززت البيع المتقاطع cross- selling والعروض الترويجية ووسعت شراكات التوزيع الإقليمية الخاصة بها. كما حققت نمواً استثنائياً في stc paly حيث ارتفع عدد المستخدمين المسجلين ثلاث مرات تقريباً.

وعملت stc أيضاً على بناء جميع القدرات الأساسية لتحقيق الدخل من قاعدة ألعاب stc play المتنامية والاستحواذ على حصة في سوق الألعاب الإلكترونية. أما فيما يخص توزيع وتسليم المنتجات للعملاء، فقد استفادت stc من سوق الاتصالات ونمو سوق التوصيل

وحدة الأعمال

مع استمرار العالم في التكيف ما بعد كورونا، لا تزال الاتجاهات التي ظهرت ما بعد كورونا تؤثر على قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وكيفية تقديم الخدمات لقطاع الأعمال، وتضمنت الاتجاهات الرئيسية لعام 2022 انتشار العمل عن بُعد، وزيادة التجارة الإلكترونية عبر الإنترنت، والتعليم عن بعد والتكنولوجيا الصحية، والذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، وأخيراً وليس آخراً، أهمية الأمن السيبراني.

إن أبرز النقاط التي ركزت عليها stc في عام 2022م هي توسيع وتوفير منتجات وخدمات جديدة بالإضافة إلى إنتاج وتنفيذ العديد من الحلول للمساهمة في تحقيق أهداف رؤية 2030. وواصلت stc في لعب دور الممكن الرقمي وبالشراكة مع القادة في السوق والاستثمار مثل صندوق الاستثمارات العامة لإطلاق أكبر شركة إنترنت الأشياء في المنطقة (شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات) للدفع نحو الحقبةالتالية من الاقتصاد الرقمي والمدن الذكية، وأحدث التقنيات للعمليات اللوجستية والتصنيع. بالإضافة إلى ذلك، أبرمت stc شراكة مع مجموعة علي بابا لتأسيس Alibaba Cloud للخدمات السحابية عالية السعة مع تعزيز أمن المعلومات من خلال توطينها في المملكة وجذب الاستثمارات الأجنبية.

وتتويجاً لهذا العام، فازت stc بمزاد هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST) للطيف الترددي في النطاق 2100 ميجاهرتز للشبكات غير الأرضية لمدة 15 عام، والذي يسمح بتوفير خدمات الاتصالات على الطائرات وتوفير خدمات الاتصالات المتنقلة عبر الأقمار الصناعية (MSS).

واستمرت stc في لعب دور محوري في المنطقة من خلال التوقيع على أكثر من 10 شراكات استراتيجية عالمية ومحلية في عام 2022م بما في ذلك شراكات للمساهمة في خلق فضاء إلكتروني عالمي آمن وأكثر استقراراً، وتعزيز الاستثمار وبناء أسس التعاون العالمي في الفضاء الإلكتروني وتحفيز التغيير الاجتماعي والاقتصادي. بالإضافة إلى ذلك، وقعت stc اتفاقيات مع مزودي خدمات تأجير السيارات المحليين لتوفير خدمات مراقبة الأسطول، وتهدف الاتفاقية إلى ضمان إدارة آلية للمركبات باستخدام إنترنت الأشياء. كما تم توقيع اتفاقية مع وزارة السياحة وهيئة السياحة السعودية بهدف دعم وتنفيذ استراتيجية السياحة الرقمية في المملكة.

إلى جانب ذلك، وقعت stc مذكرة تفاهم لتعزيز تطوير منصة عالم الواقع الافتراضي "Metaverse" لدفع الاقتصاد الرقمي وخلق المزيد من الفرص لتمكين الأعمال، ويتضمن ذلك حلولاً في مجالات مثل التكنولوجيا الخضراء، والحياد الصفري للانبعاثات والنفط والغاز، وتطوير استراتيجية إطلاق المنتج في السوق لحلول الذكاء الاصطناعي، وتشمل الصناعات التي لديها إمكانية لدراسة حالات الاستخدام مثل المجالات الصحية والمدن الذكية والبنية التحتية.

كما وقعت stc مذكرة تفاهم مع مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية بهدف بناء علاقة استراتيجية وتوفير حلول الأقمار الصناعية للاستفادة من شبكات stc والبنية التحتية الرقمية لاكتشاف الخيارات المتاحة لمنتجات صور الأقمار الصناعية التي تنتجها مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.

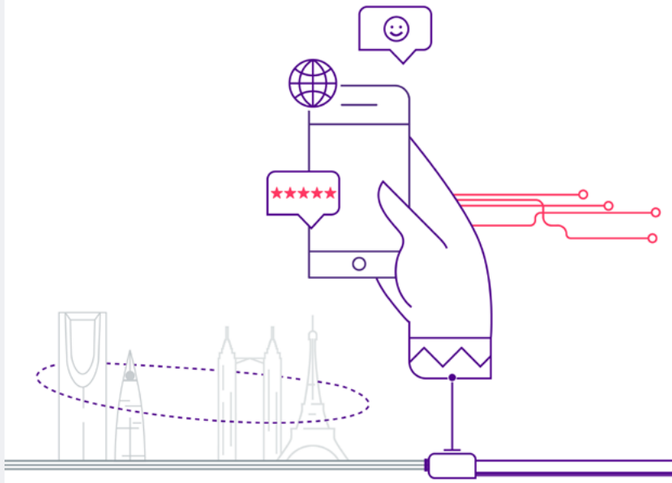
ورعت stc من خلال قطاع وحدات الأعمال العديد من الأحداث العالمية والمحلية وشاركت في عدد من المعارض لإظهار قدرات stc في قطاعات مختلفة مثل التعليم والصحة والصناعة وغيرها، ومن أبرز المشاركات هو مشاركتنا في مبادرة مستقبل الاستثمار والمنتدى الدولي للأمن السيبراني لعام 2022 حيث عرضنا حلولاً إلكترونية متقدمة لتعزيز الابتكار في التقنيات المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، كنا متواجدين في معرض Seamless حيث قدمنا أحدث الحلول التي تمكن قطاع التقنية المالية. وكانت stc كذلك الراعي الرقمي في معرض Gartner International Expo في برشلونة حيث عرضنا حلولنا وقدراتنا الرقمية من خلال الشركات التابعة لنا.

وخلال مشاركتنا في معرض الدفاع العالمي، وهو أكبر تجمع للقطاعين الأمني والعسكري، عرضنا مجموعة من الحلول التقنية الإلكترونية والتقنيات الطبية لتمكين الفرق المتخصصة من أداء مهامها عبر المستشفيات الميدانية وأثناء حالات الطوارئ.

كما قمنا برعاية مؤتمر الحج والعمرة الذي عرض خلاله أهم الحلول الرقمية الرائدة لإثراء تجربة الحجاج. وكانت stc شريكاً استراتيجياً للهيئة العامة للموانئ السعودية لتمكين الموانئ رقمياً من تحقيق أهداف الموانئ وفقاً للاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

واستكملت stc دورها كممكن رقمي لدعم قطاعات الأعمال من خلال إطلاق حلول رقمية متعددة: مثل SD-WAN و Soft-POS ووحدات معالجة رسوميات مخصصة (GPU). خدمة SD-WAN هي خدمة مُدارة تسمح للمؤسسات بربط أي موقع بشكل آمن باستخدام أي مزيج من خدمات WAN التي تدار جميعها بواسطة stc، مثل MPLS و/أو خدمات الإنترنت بما في ذلك النطاق العريض اللاسلكي والثابت، فهو يحسن عرض النطاق الترددي ويحسن استمرارية العمل للمستخدمين للحصول على تجارب متوافقة بغض النظر عن تقنية WAN المستخدمة، ومع خدمة SD-WAN، ستستطيع الشركات الحصول على رؤية كاملة في تطبيقاتها وشبكتها ومستخدميها تحت بوابة موحدة. أما بالنسبة إلى SoftPOS، فهي تقنية حديثة تسمح للتجار بقبول مدفوعات البطاقات مباشرة على الهواتف أو الأجهزة المدعومة من NFC دون الحاجة إلى أي أجهزة إضافية، بالإضافة إلى ذلك، تقدم stc باقات شاملة لنقاط البيع والتي تتضمن جميع عناصر نقاط البيع (EFT POS) وخيارات دفع مرنة ومبتكرة وعروض الخدمات المدارة، مما يجعل stc من أهم الاعبين الرئيسين في تقديم تقنية حلول الدفع. وأخيراً، GPUaaS (وحدة معالجة الرسومات) وهي معالجات نشأت لمعالجة البيانات الجرافيكية والرسوميات وتطورت لتقوم بمعالجة البيانات الضخمة وتشغيل أعمال الذكاء الاصطناعي، وهي عنصر أساسي في تمكين الفرص التقنية الناشئة المتطورة وحالات استخدام الذكاء الاصطناعي في المملكة، والتي مكنت stc من أن تصبح المزود الرائد للحلول الرقمية والممكن للاقتصاد التقني الحديث.



■ وحدة النواقل والمشغلين

تتطلع stc باستمرار إلى المستقبل والاستفادة من القوة الكاملة لمواهبها وخبراتها وأصولها لتحقيق إنجازات رقمية، وتعمل على تلبية احتياجات وخدمات أصحاب المصلحة محلياً ودولياً في مجال خدمات مراكز البيانات والإنترنت.

خلال عام 2022، اثبتت stc حضورها الدولي في مجال البنية التحتية مع أكثر الشبكات تقدماً وحداثة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا حيث تسعى إلى تطوير وتوسيع كابلاتها البرية والبحرية.

وحققت stc في عام 2022م عدد من الإنجازات والأهداف، ويأتي في مقدمتها تدشين شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات "سنترة" المركز الإقليمي الرقمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتعد المالك لأصول البنية التحتية الرقمية التي تمتلكها stc من مراكز بيانات وكوابل بحرية ونقاط التواجد الدولية ونقاط تبادل الانترنت.

بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق

"كابل الرؤية السعودي"

ويُعد أول كابل بحري عالي السعة ويوفر وصول عالي السرعة عبر حدود المملكة العربية السعودية من خلال أربع محطات إنزال: جدة وينبع وضبا وحقل. ويمتد على مساحة 1,160,000 متر وسيوفر اتصالاً سلساً بين نقاط التواجد إلى نقاط تواجد اخرى حتى 18 تيرابايت / بإجمالي 16 زوجاً من الألياف البصرية. وسيكون كابل الرؤية السعودي أحد الكابلات البحرية التي سترتبط "سنترة" المركز الإقليمي الرقمي لمنطقة الشرق الأوسط الذي يهدف لربط ثلاث قارات مستفيداً من الموقع الاستراتيجي للمملكة العربية السعودية.

وسينضم الكابل الجديد إلى الكابلات البحرية التي استثمرت بها stc لتصل إلى 16 كابلاً مع 9 محطات إنزال للكابلات البحرية تربط ثلاث قارات بالعالم، بالإضافة إلى مراكز تحكم السعات الرقمية للكوابل البحرية عبر 5 مدن ساحلية في المملكة. كما سيدعم كابل الرؤية السعودي 10 مراكز بيانات تم تدشينها، و6 مراكز قيد الإنشاء في جميع أنحاء المملكة لضمان استدامة الأعمال من خلال تنوع ومرونة الأصول التي تعمل كمركز واحد لتحسين تجربة العملاء. وستساهم هذه المراكز في توطين المحتوى والخدمات من خلال الاستثمارات التي قامت بها stc لإنشاء هذه المراكز المتعددة، والتي لديها قدرة ووصول للتيار المستمر يصل إلى 125 ميجاوات ليتم رفعها إلى 300 ميجاوات وفقاً للخطة التي يتم تطويرها من قبل stc.

وتواصل stc تعزيز مكانتها كمزود رئيسي لخدمات النواقل والمشغلين، حيث وقعت اتفاقية مع London Internet Exchange (LINX) لتوسيع منصة الربط البيني JEDIX من مدينة الرياض إلى الدمام. بالإضافة إلى توقيع اتفاقية مع China telecom Global لإطلاق نقطة تواجد PoP في مراكز بيانات مدينة جدة واتفاقية مع فيرجن موبايل السعودية على تمديد خدمات الشبكات المتنقلة الافتراضية لمدة 6 سنوات أخرى.

■ وحدة التقنية

التزام stc تجاه وطننا المملكة العربية السعودية ورؤية 2030 و عملائنا ومواطنينا واضح و مستمر. حيث تقوم stc بالحفاظ على استراتيجيتها التقنية من خلال عدة مبادرات وبرامج لضمان استمرار كفاءتها وضمان استدامة ريادتها التقنية والرقمية، كما يتم العمل بحرص وتفاني للوفاء بوعودنا أمام عملائنا وأمام توقعات المساهمين عبر مجموعة من الإنجازات المرتبطة بما تم تحقيقه سابقاً.

■ البنية التحتية:

الإسراع في تطوير البنى التحتية ونمو الشبكة وزيادة سعتها وجعلها قابلة للتغيير ومواكبة التطورات التقنية في السوق من خلال:

تنفيذ ما يزيد عن 7300 موقع بتقنية الـ 5G و (900 موقع لزيادة سعة الشبكة على نطاق N40) موزعة على اكثر من 78 مدينة، حيث بلغت تغطية إجمالي المساحة المأهولة في المملكة إلى 40.40% وتوصيل 95% من مجموع مواقع الجيل الخامس بالألياف الضوئية.

دعم قطاعات الاعمال ونواقل المشغلين بتوصيل خدمة الالياف (P2P) إلى 546 عميل ودعم القطاع السكني بتوصيل خدمة الالياف البصرية الى 53 ألف وحدة سكنية.

زيادة سعة شبكة النقل الرئيسية بنسبة زيادة 17% وذلك لتلبية جميع متطلبات التوسع في شبكات المتنقل والثابت لجميع العملاء.

استحواذ stc وبشكل حصري على نطاقات ترددية جديدة لخدمات النطاق العريض للطائرات المدنية A2G وخدمات الاتصالات المتنقلة على الأقمار الصناعية.

الاستعداد لإيقاف تشغيل شبكة الجيل الثالث، وتم تحديث البنية التحتية لأكثر من 15% من مواقع الشبكة اللاسلكية إلى الجيل الرابع مما يزيد كفاءة استغلال الطيف الترددي لتحسين الخدمات وزيادة السرعات المقدمة للعملاء وزيادة سعة VoLTE بنسبة 53% وذلك لتحسين تجربة العميل للخدمات الصوتية.

نجاح التجربة الأولى من نوعها عالمياً "1.2 تيرابايت لكل قناة" في شبكة النواقل مما يؤدي إلى زيادة سعة الشبكة وتقليل التكاليف الرأسمالية والتشغيلية.

نجاح تجربة خدمة اتصال النطاق العريض على الطائرات المدنية في مسار الرياض - جدة عبر تقنية (A2G) .

تنفيذ 75 موقع بتقنيات LTE و الجيل الخامس لتغطية مشروع مدينة نيوم.

تنفيذ أول عقد تجاري مع سابك في مجال حوسبة الكلاود (Edge Computing) لإتمام بناء مركز بيانات داخل مركز العميل.

تنفيذ البنية التحتية والتجهيزات الاستثنائية لتوفير خدمات ذات جودة عالية لدعم موسم الحج والعمرة، إضافةً إلى دعم المواسم والفعاليات بمختلف مناطق المملكة (موسم الرياض، العلا، وكأس العالم).

تنفيذ البنية التحتية لاستقبال كيبل الرؤية البحري من خلال تركيب 2 محطات استقبال وتجهيز البنية التحتية لمسارات الربط بالشبكة.

إطلاق أول وصلة مايكروويف ثلاثية التردد على مستوى العالم لتوفير سرعات تصل إلى 10 جيجا باستخدام هوائي واحد.

إنجاز أول وصلة مايكروويف طويلة المدى في الشرق الأوسط على برج بارتفاع 125 م في جزيرة فرسان وتمتد فوق البحر بطول 52 كم بكفاءة عالية، مما يزيد من إجمالي سعة البيانات بنسبة 400% ويثري تجربة العملاء.

الانتهاء من بناء مراكز البيانات كمرحلة أولى في مناطق (الشرقية، الرياض، جدة) بسعة 14.4 ميجا وات.

إتمام ترحيل 23 عملية من العمليات على الشبكة التقليدية إلى الشبكة السحابية وذلك لتحسين جودة وكفاءة الشبكة.

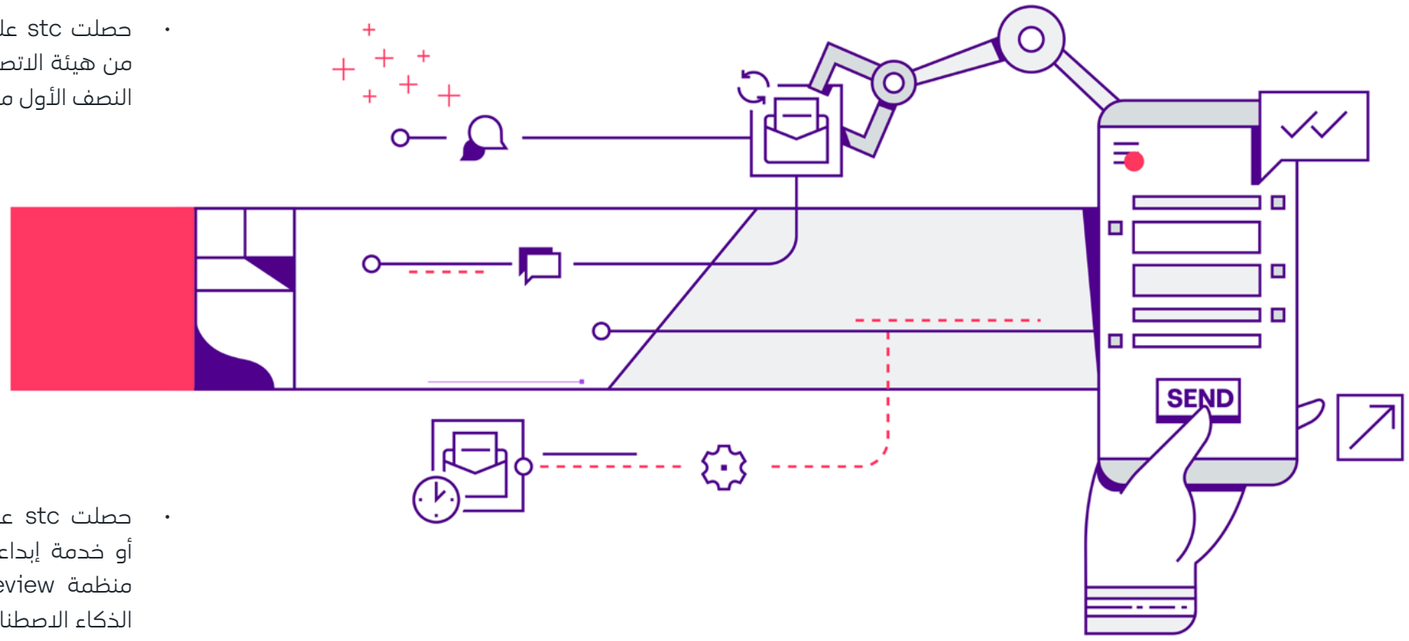
إتمام تركيب الالواح الشمسية في مراكز البيانات الجديدة المتبنية للطاقة الخضراء والوصول إلى 2500 كيلو واط بنهاية سنة 2022.

إيقاف وازالة 753 عنصر من عناصر الشبكة الثابتة القديمة وإعادة توجيه الخدمات إلى عناصر تكنولوجية حديثة مما يساهم في توفير استهلاك الطاقة والمساحات في المباني الفنية لإثراء تجربة العميل واستدامة الخدمات المقدمة.

حصلت stc على عدد من جوائز التميز العالمية لعام 2022 منها جائزة Telecom Review Ex-cellence لـ" أفضل نمو لمستخدمي تقنية 5G و كذلك جائزة الشرق الأوسط للتميز التقني في مجال Cloud Networking Data Center بالإضافة إلى جائزة Glotel Automation في مجال Private Networks Perfection -Non-public Mobile Networks/Private Campus.

ترشيح stc لخمس جوائز تميُّز عالمية في عام 2022 منها جائزة Glotel للتميُّز لأفضل مشغل في مجال دعم التحول الرقمي في السعودية وكذلك جائزة التحول والتطور في الشبكة في مجال تميز خدمة الجيل الخامس لاستخدام 5G Carrier Aggregation.

■ التشغيل والأداء التقني:



تسعى stc إلى تحسين وتطوير القدرات التشغيلية للشبكات والأنظمة الفنية من خلال التركيز على نتائج الأداء وقياسها وإعادة ضبط العمليات التشغيلية وتعزيز مهارات الموارد البشرية من خلال التدريب، وإعادة هندسة الإجراءات وأتمتتها لجميع العمليات التشغيلية وتخفيف المخاطر بتعزيز مرونة الشبكة وموثوقيتها لاستمرارية الأعمال والتي وصلت لكفاءة عالية، وكذلك احتواء الكوارث التي تهدد خدمات stc تجاه السوق **مما أدى إلى تحسن كبير في الاداء لعام 2022م من خلال ما يلي:**

- زيادة متوسط سرعة تحميل البيانات على شبكة الجوال بنسبة 31% خلال عام 2022م مقارنةً بعام 2021م.
- الحفاظ على المرتبة الأولى في المملكة من حيث سرعة تحميل البيانات على شبكة الجوال.
- زيادة حجم البيانات على شبكة الجوال بنسبة 21.4 % في عام 2022م مقارنة بعام 2021م.
- زيادة حجم المكالمات الصوتية عالية الدقة من خلال تقنية الجيل الرابع (VoLTE) بنسبة 22% في عام 2022م مقارنة بعام 2021م.
- زيادة حجم البيانات على شبكة الجيل الخامس بنسبة 122.8% في عام 2022م مقارنة بالعام الماضي 2021م.
- حصلت stc على جائزة المشغل البلاتيني للألعاب من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST) خلال النصف الأول من عام 2022م.
- حصلت stc على جائزة تميز عالمية "لأكثر منتج أو خدمة إبداعاً في منطقة الشرق الأوسط" من منظمة Telecom Review لتطوير و استخدام الذكاء الاصطناعي لقياس الأداء و توظيفها بشكل امثل في موسم الحج عبر أداة (UPM).
- حققت stc نسبة توافر عالية في المرافق الفنية وصلت إلى 99.9%، وتم تنفيذ مشاريع التوسعة على عدد 117 موقعاً من المرافق الفنية لاستضافة تقنيات جديدة.
- الأداء العالي والمتميز لشبكات الاتصالات السعودية (جوال، ثابت، دوائر البيانات) خلال موسمي رمضان والحج 1443 هـ.
- تعزيز استراتيجية الحلول للأنظمة المهمة والحساسة.
- تم تغطية خدمات الاتصالات وتركيبها بنجاح لجميع الفعاليات والمؤتمرات الدولية المقامة محلياً، حيث تم تركيب ما يزيد عن 167 طلب لخدمات الدوائر الخاصة لعملاء مثل موسم الرياض، مؤتمر الامن السيبراني الدولي وغيرها من مؤتمرات مماثلة.
- حصلت stc على أول اعتراف واعتماد من الهيئة السعودية للملكية الفكرية من خلال تصميم صندوق توزيع ألياف ضوئية (ATB) جديد يتميز بخسارة منخفضة سيحسن الإشارة لدى 60% من عملاء الألياف الضوئية.
- التحسن في ضمان الجودة بنهاية 2022م ومن أهمها تحسن مؤشر جوده شبكه FTTx بـ 8% وكذلك التحسن في إغلاق تذاكر البلاغات حسب إتفاقية مستوى الخدمة بـ 23% والتحسن في جوده مستودعات شركاء النجاح من الموردين والمقاولين بـ 9%.
- تطبيق حلول مبتكره منها Sand Stabilization Polymer في مجال تثبيت زحف الرمال والذي يعتبر المسبب الرئيسي لتعرض كوابل الربط في المناطق الصحراوية للقطع أو التأثير على جوده الخدمات والذي يدعم توجه stc فيما يخص معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG.
- تطبيق حلول مبتكره منها Pre-Cast Concrete Slap Solution حيث تم تطبيقه في مدينة ينبع لمعالجة تحدي استبدال غرف التفتيش المتهالكة، مما كان له الأثر في تقليل التكلفة ب 25% وتحسين تجربة العميل حيث أن الحلول الجديدة لا تتطلب قطع الخدمة لدى العميل.
- حصلت stc على شهادة ISO 9001:2015 المعتمدة في نظام إدارة الجود للعام الثاني على التوالي.
- حصلت stc على شهادات جودة عالمية (ISO 9004: 2018 , ISO 9001: 2015) لأنظمة إدارة جودة البيانات وممارسات جودة البيانات المستدامة انطلاقا من رغبتها في تحسين جودة البيانات مما انعكس ايجاباً في زيادة الثقة في البيانات، كما حصلت على شهادة ISO 24028: 2020 لمصداقية الذكاء الاصطناعي والتي تتضمن الثقة في أنظمة الذكاء الاصطناعي وأساليب التقييم، وهي أول منظمة تحصل على هذه الشهادة بالشرق الأوسط.

■ التحول الرقمي:

قامت stc بتحسين وتطوير الإمكانيات والحلول الرقمية لدعم الاعمال
وتمكين طرق العمل الجديدة والمبتكرة والمستمدة من التحول الرقمي،
من خلال التالي:

- تعزيز ثقافة الابتكار والعمل مع الشركاء المحليين والدوليين والمواهب السعودية لتقديم أفكار ابتكارية جديدة ونمذجتها وتحويلها إلى واقع له قيم مثل خدمات الجيل الخامس 5G الفضائية وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- اتفاقية شراكة مع شركة أوراكل لتحديث وترشيد قواعد البيانات الخاصة بأنظمة دعم الأعمال وتحويلها إلى منصة اوراكل السحابية المستضافة في مراكز معلومات stc والتي تتيح المرونة في تخزين البيانات بأعلى المعايير الأمنية وبتكلفة مرتبطة بالاستخدام.
- رفع كفاءة الوصول للموردين
(العمل على تقليص وخفض مدة الوصول إلى الموردين المحتملين لتنفيذ المشاريع في وقت قياسي ورفع مؤشر الكفاءة بمقدار

%54

- التميز في تعميد المشاريع
(رفع مستوى أداء تعميد المشاريع خلال السنة مقارنة بالعام الماضي بنسبة كفاءة تصل إلى

%60

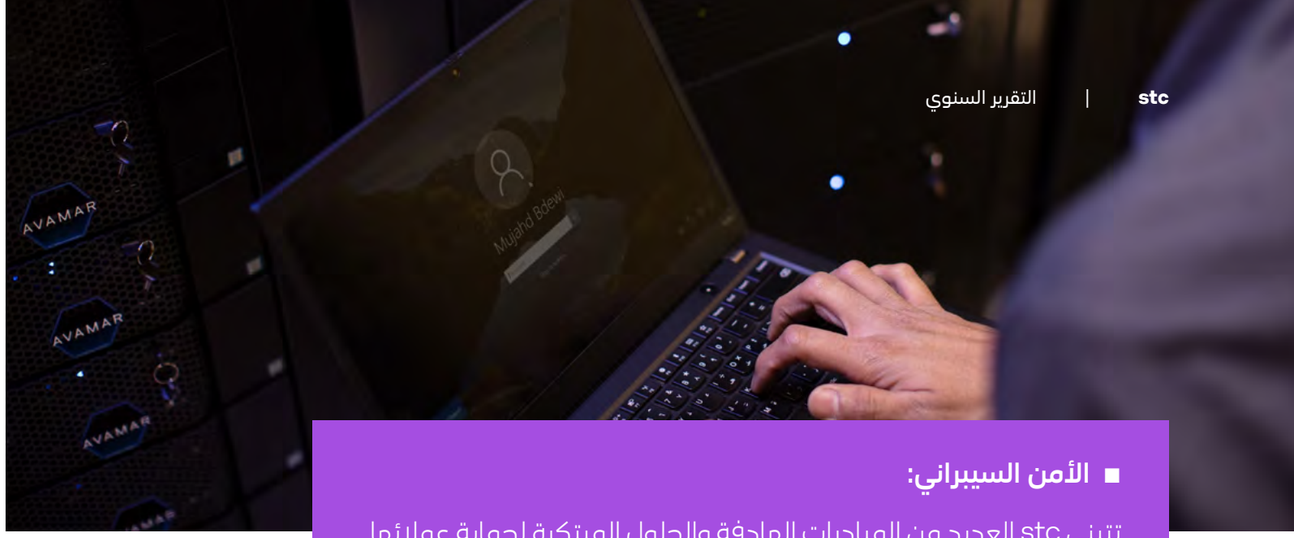
- العمل على بناء منصة متكاملة لمراقبة ورصد تنفيذ المشاريع بكامل مراحلها والتي تشتمل على أكثر من 300 مشروع رئيسي.
- اطلاق خدمة مزاد الأرقام (mystc auction)، وإعادة تشكيل الباقات مسبقة الدفع، ونقل الشبكة الذكية واطلاق أول دليل خدمات رقمي لخدمة جوي (JAWWY).
- التركيز على تمكين المنصات والمنتجات الرئيسية مثل منصة السيارات الذكية لمصنعي السيارات الرئيسيين، وخدمة (SDWAN)، و كذلك التركيز على الديناميكيات المؤسسية بإطلاق المنصات التي سوف تؤسس لنموذج الأعمال المستقبلي مثل منصة اتصال انترنت الاشياء (IoT)، منصة الخدمات التجارية الرقمية ومنصة الاتصالات كخدمة.
- ابتداءً من حالات استخدام الطاقة الذكية إلى التمكين الكامل لمشغل الشبكة الافتراضية للهاتف المحمول (MVNO)، تم إطلاق مشروع العداد الذكي من الآلة-إلى-الآلة (M2M)، وكذلك تم تقديم نموذج للتكلفة وهامش الإيرادات الذكية.
- من خلال التنافس على المواهب، والتكيف السريع مع التجربة وتلبية توقعات العرض والطلب، تم توظيف البرمجيات كخدمة (SAAS) كعامل أساسي لتسريع تحول نظام الموارد البشرية في stc مما أدى إلى تقليل وقت تخطيط القوى العاملة بنسبة 70%.
- تم العمل على بناء مركز تحكم موحد يشمل جميع هياكل الحوكمة القائمة.
- تسعى stc لتعزيز ثقافة تسريع تبني الذكاء الاصطناعي وبناء الثقة في البيانات واستخدامها من خلال التطوير المستمر لنماذج الذكاء الاصطناعي مع الامتثال لتشريعات البيانات الوطنية وحوكمتها وضمان حماية وخصوصية بيانات عملاء stc.

- إطلاق استراتيجية تحليل البيانات ونموذج قياس نضج حوكمة البيانات على مستوى مجموعة stc لتصدر المكانة القيادية في الذكاء الاصطناعي على مستوى المنطقة، وذلك امتداداً لاستراتيجية DARE 2.0 ورحلة تحول stc.
- تطوير أكثر من 40 نموذجاً للذكاء الاصطناعي لخدمة أكثر من عشرين جهة والتي تشمل العديد من شركات stc مثل شركة انترنت الاشياء لتقنية المعلومات وسرار.
- تسجيل حقوق النشر للملكية الفكرية لمنتج قياس مؤشر صحة جودة البيانات DQHI والذي يدعم مفهوم الجودة البيانات الاستباقية والذي بدوره يساهم في نجاح حلول الذكاء الاصطناعي المطورة داخلياً.
- تبنت stc مشاركة خبرات الذكاء الاصطناعي ومفاهيمها وتطبيقاتها وأطر ومفاهيم حوكمة البيانات من خلال عقد ورش عمل توعوية لشركات المجموعة وبرامج تطوير المختصين و برنامج InspireU لحاضنة الاعمال.
- تستكمل stc رحلتها في مواصلة تطوير خدماتها الذاتية لتصميم وعمل التقارير ولوحات البيانات لخدمة جميع القطاعات مما يزيد الكفاءة التشغيلية وسرعة الاستجابة للمتطلبات التجارية.
- تسعى stc لدعم العديد من مبادرات البيانات للتغير الثقافي نحو بناء القرارات المؤسسية القائمة على الفهم العميق للبيانات لدعم وتحسين اتخاذ القرار.
- استعراض نماذج الذكاء الاصطناعي الذي تم تطويرها داخليا باستخدام مختلف التقنيات من خلال المشاركة في العديد من الفعاليات المحلية والدولية مثل LEAP والقمة العالمية للذكاء الاصطناعي.
- بناء نظام موحد للبيانات بالاعتماد على نماذج هيكلة بيانات الاتصالات المعتمدة عالمياً والتي تربط جميع مجالات الخدمات والمنتجات.
- **زيادة القدرة الفنية لنظام معالجة بيانات العملاء بالثانية الواحدة بمعدل**

%60

لتحسين خدمة العميل عن طريق التوسع في شبكة الجيل الخامس.

- تحديث منصة تحليلات البيانات من خلال تبني قدرات الجيل الجديد من القدرات التحليلية والتي تسهم في تحسين تقنيات تخزين البيانات المتعد وتسريع بناء تعلم الآلة وعمليات التعلم الذاتي لاستخدامها في زيادة رفع معدل رضا العملاء وتحسين الكفاءة التشغيلية.
- بناء نظام موحد يسهل الوصول للبيانات التحليلية وفقا لضوابط حوكمة البيانات المعتمدة.
- بناء وتطوير بيئة الألعاب والمحتوى الترفيهي من اجل تحسين جودة الخدمة وتحسين تجربة العميل من خلال نظام قياس جودة تجارب عملاء للشبكات الثابتة.



■ الأمن السيبراني:

تتبنى stc العديد من المبادرات الهادفة والحلول المبتكرة لحماية عملائها ورفع مستوى الأمن السيبراني لكافة شبكاتها وخدماتها من خلال:

- حماية المكالمات والرسائل النصية وخدمات تصفح الانترنت لعملاء stc من التهديدات الخارجية والتي تصل بمعدل شهري إلى حظر 3.9 مليون رسالة نصية، حظر 5.83 مليار محاولة تصفح واتصال بمواقع ضارة، حماية خدمات stc من التوقف بسبب هجمات قطع الخدمة DDOS ومنع تعطلها لما يقارب من 325 ساعة، بالإضافة إلى حماية العلامة التجارية لـstc عن طريق إيقاف 1874 حساب في وسائل التواصل الاجتماعي التي تنتحل اسم stc بغية الاحتيال على العملاء.
- عقدت stc أكثر من 25 حملة توعوية تهدف إلى نشر ثقافة الأمن السيبراني و رفع مستوى وعي العملاء والمستخدمين والمجتمع بشكل عام عبر استخدام قنوات تواصل مختلفة مثل تويتر و لينكدإن و بودكاست بالإضافة لنشر فيديوهات منصات الألعاب.
- استمرار stc في الالتزام بالضوابط الضرورية للحصول على شهادة ISO27001:2013 المعتمدة في نظام إدارة أمن المعلومات.
- حصلت stc على شهادة ISO27032:2012 المعتمدة في نظام إدارة أمن المعلومات.
- حصلت stc على اعتماد CREST لخدمات اختبار اختراق الأمن السيبراني كأول شركة وطنية سعودية في هذا المجال بالإضافة إلى حصولها على عضوية FIRST التي تخولها إعطاء الشهادات للشركات الأخرى في مجال الاستجابة للحوادث السيبرانية.
- تساهم stc بشكل فعال في عدة منظمات عالمية مثل GSMA roaming and interconnect fraud security sub-group RIFS الخاصة ب حماية وأمن المكالمات الصوتية أثناء التجوال و كذلك أصبحت stc عضواً في لجنة GMSA T-ISAC التي تضم 8 أعضاء فقط في جميع أنحاء العالم، وتعتبر هذه اللجنة بمثابة المحور المركزي لتبادل المعلومات لصناعة الاتصالات السلكية واللاسلكية.
- في إطار سعي stc للمساهمة الفعالة في الابتكار، نشرت stc العديد من الأوراق البحثية بغية مشاركة خبراتها مع العالم، **وتشمل هذه المنشورات التالي**: ورقة بحثية بالتعاون مع شركة BCG بخصوص تحديد كيفية تحويل استراتيجية الأمن السيبراني إلى واقع ملموس، ورفع مستوى نضج المنظمات والحفاظ عليه إلى المستوى المطلوب، وورقة بحثية بالتعاون مع شركة Huawei بخصوص تحديد التحديات الأمنية الناشئة التي تواجه الذكاء الاصطناعي من سوء الاستخدام وسرقة البيانات والهجمات المحتملة وتقديم توصيات لتأمين نظم الذكاء الاصطناعي، وورقة بحثية نشرت عن طريق منظمة GSMA بخصوص حلول مبتكرة لحماية عملاء خدمة التجوال.
- إطلاق هاكاثون للأمن السيبراني لتعزيز الابتكار وتعزيز التعاون بين مواهب الأمن السيبراني عبر مجموعة stc.

2- الشركات التابعة (المحلية والدولية)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)	المملكة العربية السعودية	**%80**	%80
شركة أبراج الاتصالات (توال)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
بنك اس تي سي	المملكة العربية السعودية	**%85**	%85
شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (سنتر 3)	المملكة العربية السعودية	**%100**	-
الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	**%50**	-
شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	**%55**	-
شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة الخليج النموذجية للأعلام الرقمي المحدودة (جي دي ام ام) (انتغرال)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة عقالات المحدودة (عقالات)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي اي سي)	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة المنطقة الذكية للعقار	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة صندوق الابتكار للاستثمار	المملكة العربية السعودية	**%100**	%100
شركة اس تي سي البحرين (اس تي سي البحرين)	مملكة البحرين	**%100**	%100
شركة الاتصالات الكويتية (اس تي سي الكويت)	دولة الكويت	**%51.8**	%51.8
شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (اس تي سي آسيا)	جزر فيرجن البريطانية	**%100**	%100
شركة اس تي سي تركيا القابضة المحدودة (اس تي سي تركيا)	جزر فيرجن البريطانية	**%100**	%100
شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج)	مملكة البحرين	**%100**	%100
شركة اس تي سي الخليج لنظم الكابلات	مملكة البحرين	**%100**	%100

■ الشركات التابعة المحلية

■ الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)

تأسست الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز) في ابريل 2002، وتقدم خدمات الإنترنت وتشغيل مشاريع الاتصالات ونقل ومعالجة المعلومات في السوق السعودي، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. واستحوذت stc في ديسمبر 2007 على كامل الحصص في رأس مال سلوشنز،

حيث يبلغ رأس مال سلوشنز

1,200 مليون ريال سعودي

كما في 31 ديسمبر 2022.

وقد انتهت stc في سبتمبر 2021 من الطرح العام الاولي لـ 20% من أسهم سلوشنز في سوق الأسهم السعودي، وتم تخصيص 1% من أسهم سلوشنز ليتم منحها كجزء من برنامجها الخاص بحوافز موظفيها طويلة الاجل (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 46-2 في القوائم المالية السنوية).

سلوشنز هي شركة رائدة في تمكين التحول الرقمي في المملكة، والمزود الأول لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات للجهات الحكومية والخاصة. تقدم سلوشنز خدمات شاملة ومتكاملة لعملائها بما في ذلك خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات، والخدمات المدارة والتشغيلية لتقنية المعلومات، والخدمات الرقمية. نجحت سلوشنز في تنويع محفظتها لتلبية احتياجات سوق الاتصالات وتقنية المعلومات المتغيرة في المملكة، كما تتماشى استراتيجية نمو سلوشنز مع رؤية المملكة 2030، كشركة رائدة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات داخل المملكة، تركز سلوشنز على النمو سواءً كان للتوسع في الخدمات والعروض أو لبناء قدرات جديدة.

استراتيجية الشركة:

استرشدت سلوشنز منذ إنشائها بالاستراتيجيات التي تأخذ في عين الاعتبار سياق الأعمال والعلاقات القوية التي تم بناؤها مع الشركة الأم stc ومساهميها بالإضافة إلى شبكة الشراكات المتنامية. تتمتع سلوشنز باستراتيجية حية تتطور اتساقاً مع ديناميكية السوق، وتأخذ في الاعتبار دائماً الحد الأقصى للقيمة التي يتم خلقها لأصحاب المصلحة.

تركز استراتيجية سلوشنز في هذه المرحلة على النمو المستقر مع الربحية القوية كما تتمثل استراتيجيتها في زيادة حصتها في السوق وتعظيم قيمة العائد للمساهمين من خلال التركيز على القطاعات والفئات عالية النمو، وتوسيع محفظتها والوصول إلى الأسواق وتعزيز تجربة العملاء، وتطوير وجذب أفضل المواهب. يتم تحقيق هذه الأهداف من خلال استراتيجية LEAP الخاصة بسلوشنز.

تؤمن سلوشنز بأهمية الابتكار والريادة وتتوافق حلولها مع احتياجات عملائها، كما تسعى لتحقيق غايتها في تمكين التحول الرقمي في المنطقة وتطلعات مساهميها، بالإضافة إلى تحقيق النمو بشكل مستدام من خلال إقامة شراكات ذات قيمة، وتنويع محفظتها، وتحسين عملياتها الداخلية.

أبرز النقاط التشغيلية / التجارية:

الخدمات التي تقدمها

تندرج خدمات سلوشنز تحت ثلاث فئات واسعة، تتلائم مع احتياجات عملائها من الجهات العامة والخاصة في جميع أنحاء المملكة.

1.خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية - تكامل الأنظمة والاتصالات والإنترنت.

تغطي خدمات تكامل الأنظمة احتياجات العملاء عبر سلسلة القيمة للمؤسسات التي تم تمكينها من خلال نظام الشراكات المحلية والعالمية. وتشمل هذه الخدمات الاستشارات والتصميم والتنفيذ والتكامل للشبكات والبنية التحتية والتطبيقات المتقدمة من خلال نماذج المشاركة المخصصة لعملائنا.

توفر خدمات الاتصال والإنترنت حلول متعلقة بالاتصالات المتطورة للمؤسسات داخل المدن والمواقع البعيدة من خلال توفير خدمات الإنترنت والأقمار الصناعية المخصصة للأعمال التجارية والآمنة وعالية الجودة.

2. خدمات إدارة تقنية المعلومات وتعهيد الأعمال (BPO) - الخدمات المدارة وخدمات تعهيد الأعمال.

تشمل الخدمات المدارة إدارة شاملة لشبكات وأنظمة الأعمال مع القدرة على تقديم مشاريع خدمات مدارة مخصصة لتلبية الاحتياجات الفردية للعملاء، مما يساعدهم على النمو وتحسين أعمالهم.

وتخلق سلوشنز قيمة مضافة من خلال زيادة الكفاءة وتقديم خدمات أفضل وتحسين العمليات ومراقبة المشكلات وحلها حيث تكون سلوشنز مسؤولة عن إدارة مكونات البنية التحتية التقنية لعملائنا مثل الشبكة والبنية التحتية وتخزين البيانات وإدارة الحسابات والطابعة وإدارة البنية التحتية للتطبيقات.

توفر سلوشنز كذلك، حلول تعهيد الأعمال في مجالات الموارد البشرية وخدمة العملاء والخدمات المشتركة الأخرى، وتوظف الخدمات التقنية والأتمتة لتحسين النتائج بالتعاون مع العملاء باستخدام نماذج أعمال مختلفة لتقديم الخدمات. ويتمتع قطاع تعهيد الأعمال بزخم قوي نظراً للجهود المركزة التي تبذلها الحكومة السعودية نحو الخصخصة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

3. الخدمات الرقمية - الخدمات السحابية والخدمات الرقمية وتكامل الأمن السيبراني.

تشمل الخدمات السحابية النطاق الكامل لمركز البيانات والخدمات السحابية بما في ذلك الموقع المشترك والسحابة الخاصة والعامة والبنية التحتية كخدمة ("IaaS") والنظام الأساسي كخدمة ("PaaS") والبرمجيات كخدمة ("SaaS") وكذلك الخدمات السحابية الاحترافية.

تتكون الخدمات الرقمية من حلول لتوصيل ومراقبة وتحليل بيانات الأجهزة لاتخاذ قرارات مبنية على معلومات صحيحة وفعالة، وإعادة تصميم طريقة إدارة الأعمال لتعزيز تجربة العملاء - وتشمل هذه الخدمة على سبيل المثال لا الحصر خدمات التطبيقات وعروض إنترنت الأشياء.

يوفر تكامل الأمن السيبراني خدمات أمنية تغطي جميع مراحل سلسلة قيمة تقنية المعلومات، بما في ذلك التخطيط والتصميم والتنفيذ وإدارة المشاريع للحلول التقنية التي تلبي الاحتياجات الأمنية المحددة للشركات.

أبرز الإنجازات:

الاستحواذ على شركة جيزة العربية للأنظمة المحدودة:

يمثل الاستحواذ والذي يعد الأول من نوعه الدور الرائد لسلوشنز في تمكين التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية تماشياً مع رؤية المملكة 2030،

حيث تهدف المملكة إلى زيادة مساهمة قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في الناتج المحلي الإجمالي لتصل إلى

13.3 مليار دولار أمريكي

وتطوير القطاع بنسبة 50% بحلول عام 2030.

بدأت الصفقة في أبريل 2022م بإعلان في تداول عن توقيع عرض ملزم للاستحواذ على 88.19% من شركة جيزة للأنظمة و 34% من شركتها الفرعية جيزة العربية للأنظمة المحدودة وتم اكتمال الصفقة بنجاح في أكتوبر 2022م وبلغت قيمة الاستحواذ مبلغ 124.2 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 465.6 مليون ريال سعودي) وذلك كأول عملية استحواذ تقوم بها سلوشنز منذ طرحها للاكتتاب. تمثل هذه الصفقة خطوة مهمة نحو تنفيذ استراتيجية النمو الطموحة التي وضعتها stc للتوسع

في أسواق وخطوط أعمال جديدة، والاستثمار في فرص استثمارية واعدة نتيجة للطلب المتزايد على خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات في المنطقة.

الاستحواذ على شركة مراكز الاتصال (سي سي سي):

خلال الربع الرابع من عام 2022 وقعت شركة سلوشنز عرضاً ملزماً مع stc وشركة إي إس أم القابضة ذات المسؤولية المحدودة وذلك للاستحواذ على كامل حصصهم في شركة مراكز الاتصال (سي سي سي). وقد تم تحديد القيمة الإجمالية لشركة مراكز الاتصال بمبلغ 450 مليون ريال سعودي (100% قيمة الشركة على أساس استبعاد أرصدة النقد والديون). بتاريخ 11 يناير 2023، تم توقيع اتفاقية البيع والشراء والتي تخضع لعدد من الشروط التي يجب استيفاؤها على سبيل المثال لا الحصر، الحصول على الموافقات من الجهات ذات العلاقة بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة (تمت الموافقة في تاريخ 2023/03/05م)، بالإضافة إلى شروط أخرى ذات طبيعة تنظيمية وتجارية.

الشركات التابعة لسلوشنز:

اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	بلد العمليات	بلد التأسيس
شركة اس تي سي اس لتكنولوجيا المعلومات	262,500 ريال سعودي	%100	تتركز الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات. تشمل منتجات الشركة الفرعية تصميم وتطوير الإلكترونيات ومراكز البيانات وأنشطة التعهيد والبرمجيات وتطوير التطبيقات وقواعد البيانات والتعليم التكنولوجي وأنشطة الرقمنة.	مصر	مصر
شركة سند التقني للخدمات التجارية	5,000,000 ريال سعودي	%100	سَنَدْ هي أحدى المنشآت السعودية الريادية، المتطورة والإبداعية التي تعمل على تطوير منصة أعمال استشارية، تنفيذية ومساندة متقدمة ومرنه تُقدم باقة من الخدمات النوعية لمنشآت ورواد الأعمال بكافة أحجامهم وباختلاف طبيعة أعمالهم. **تتمثل بشكل رئيسي في:** • التحول والتطوير • مشاريع الاستثمار • الإدارة والتمثيل • المشاريع الاستشارية • البحث عن التنفيذيين • تمكين التقنية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة جيزة للأنظمة	18,050,580 ريال سعودي	%88.19	جيزة للأنظمة هي شركة رائدة في تمكين التحول الرقمي ومجال دمج الأنظمة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، تقوم بتصميم ونشر حلول تكنولوجية خاصة بالصناعات ذات الأصول مثل قطاعات الاتصالات والمرافق والنفط والغاز والنقل وقطاعات السوق الأخرى. تساعد جيزة للأنظمة عملائها على تنظيم عملياتهم وأعمالهم من خلال مجموعة الحلول والخدمات المدارة والممارسات الاستشارية.	مصر، المملكة العربية السعودية، الإمارات العربية المتحدة، قطر، كينيا، تنزانيا، أوغندا، نيجيريا	مصر

■ شركة أبراج الاتصالات (توال)

في يناير 2018، قامت stc بتأسيس شركة أبراج الاتصالات (توال) -شركة مساهمة مغلقة- ويبلغ رأس مال توال 2,500 مليون ريال سعودي مملوك بالكامل لـ stc، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. وتتولى توال مسؤولية تملك الأبراج وإنشائها وتشغيلها وتأجيرها واستثمارها تجارياً في المملكة.

بدأت توال عملياتها التجارية في أبريل 2019 كمقدم لخدمات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. توال مرخصة من قبل هيئة الاتصالات والفضاء والتكنولوجيا (CST) لتقديم خدمات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات المدرجة بالفئة أ (الأبراج وصواري الاتصالات) والفئة ب (الخلايا الصغيرة وأنظمة الهوائي – أنظمة توزيع الحلول الداخلية ونقاط الوصول اللاسلكية IBS).

تعتبر توال من أكبر شركات أبراج الاتصالات في المنطقة، حيث تضم مجموعة مكونة من أكثر من 16,000 برج اتصالات موزعة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. توفر توال أيضاً خدمات إضافية أخرى للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، على سبيل المثال حلول التغطية داخل المباني، ربط الأبراج بالألياف البصرية.

خلال اكتوبر 2022، استلمت stc عرضاً غير ملزم من صندوق الاستثمارات العامة للاستحواذ على 51% من أسهم توال، على أن تحتفظ stc بـ 49% من أسهم توال. وقد تم تحديد القيمة الإجمالية لتوال بمبلغ 21,940 مليون ريال سعودي (100% قيمة الشركة على أساس استبعاد أرصدة النقد والديون). لا يمثل العرض المقدم أي التزام على الطرفين، ويخضع لاستكمال أعمال الفحص النافي للجهالة والتوصل إلى اتفاق نهائي وملزم والمشروط بالحصول على جميع الموافقات التنظيمية من الجهات ذات العلاقة بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة، والموافقات الداخلية للأطراف المعنية وأية شروط أخرى قد يتفق عليها الطرفان.

استراتيجية الشركة:

تركز استراتيجية توال على تعزيز خدماتها الأساسية مع تسويق المنتجات الاخرى لتصبح محطة واحدة لعملاء خدمات البنية التحتية المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات، بالإضافة إلى التوسع خارج السوق المحلي والتحول إلى مزود بنية تحتية إقليمية مع التركيز على إثراء تجربة العملاء.

أبرز النقاط التشغيلية/التجارية:

في عام 2022م قامت توال ببناء أكثر من 120 برجاً جديداً، وساعدت أيضاً في نشر خدمات الجيل الخامس 5G، وتمكين مشاركة المشغلين المرخصين الآخرين في أكثر من 500 برج. ونتيجة لزيادة عدد المواقع المشتركة، تمكنت توال من تحسين نسبة إيجار الأبراج من 1.16 في عام 2021 إلى 1.19 في عام 2022. كما نجحت توال في توقيع 28 عقداً مع عملائها لتغطية المباني الداخلية IBS.

كما حافظت توال على مستوى عالٍ فيما يتعلق بتوافر خدماتها على جميع المواقع وخدمة المشغلين بنسبة 99.9% في عام 2022م. وخلال أيام الذروة لموسم الحج 2022م، حافظت توال على توفير خدمات شبكة البنية التحتية بنسبة 99.99% في المواقع المملوكة لها في مكة المكرمة مما انعكس ايجاباً على توفر خدمات المشغلين.

أبرز الإنجازات:

منذ إنشائها، حققت توال العديد من الإنجازات الرئيسية من خلال الاستفادة من شبكة أبراج الاتصالات الواسعة وتحقيق الكفاءات التشغيلية.

- أتمت توال توقيع اتفاقيات الخدمات الشاملة (Master Service Agreement) مع جميع المشغلين الرئيسيين المرخصين في المملكة، مثل stc، شركة موبايلي، شركة زين، شركة سلام، وشركة عذيب.
- أتمت أول صفقة دولية من خلال الاستحواذ على حصة 100% في شركة أول للاتصالات (مشغل أبراج اتصالات في باكستان).
- تم تصنيف توال من بين أفضل أماكن العمل في المملكة العربية السعودية لعام 2022 من قبل Great Place to Work في فئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

■ شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات)

تأسست شركة قنوات الاتصالات السعودية (قنوات) في يناير 2008 لغرض مزاولة تجارة الجملة والتجزئة في خدمات بطاقات الشحن وأجهزة ومعدات الاتصالات وخدمات الحاسب الآلي وبيع وإعادة بيع كافة خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة وصيانة وتشغيل المجمعات التجارية. تعمل قنوات في السوق السعودي ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة والبحرين وعُمان والكويت من خلال شركات تابعة لها في البحرين وعُمان والكويت تعمل في النشاط ذاته. تملك stc نسبة 100% من رأس مال قنوات والبالغ 100 مليون ريال سعودي.

تم إنشاء شركة قنوات الاتصالات السعودية لتكون ذراع المبيعات والتوزيع لـ stc، منذ ذلك الحين، تطورت شركة قنوات الاتصالات السعودية لتصبح شركة مبيعات وتوزيع إقليمية رائدة تغطي تجارة التجزئة في مجال الاتصالات، والمبيعات الميدانية، وتجارة التجزئة الإلكترونية للمستهلكين وتوزيعها، وتسليم المنتجات LMD للمتاجر الإلكترونية. **وفي الآونة الأخيرة، ركزت شركة قنوات الاتصالات السعودية على تحقيق دخل إضافي من خلال استغلال امكانياتها بما يتجاوز خدمة وحدة العملاء وحدها. على سبيل المثال، كانت قنوات نشطة في**

1. تصدير خبراتها وتوسيع عملياتها لتغطية الأسواق الإقليمية مثل عمان والبحرين والكويت.
2. توسيع قاعدة عملائها إلى ما هو أبعد من وحدة العملاء في المملكة.
3. دخول السوق من خلال شركة دال لتسليم المنتجات (لوجستيات طرف ثالث).

استراتيجية الشركة:

استراتيجية قنوات تغطي 5 محاور رئيسية:

1. **تمكين نمو الخدمات الأساسية لـ stc**
من خلال بذل جهود حثيثة عبر قنوات البيع في المملكة العربية السعودية للاستحواذ على سوق خدمات الاتصالات المتنامية والحفاظ على الريادة في سوق النطاق العريض.

2. **استخلاص القيمة القصوى لخدمات قنوات الأساسية**
الاستفادة من الخدمات الأساسية لقنوات وذلك بتعزيز المبيعات والربحية وزيادة استخدام الأصول إلى أقصى حد مع تقديم تجربة عملاء عالمية المستوى عبر سلسلة القيمة وتحسين الإيرادات من القنوات الرقمية.

3. **اغتنام فرص النمو**
تحقيق التنويع وتوسيع العروض من خلال تحقيق الإيرادات من القدرات الفائقة واغتنام فرص النمو مثل مبيعات قطاع الاعمال B2B وتسليم المنتجات للعملاء LMD.

4. **تمكين القدرات التنظيمية والتشغيلية**
تطوير أفضل القدرات التنظيمية والتشغيلية في فئتها للحفاظ على طموحات قنوات (على سبيل المثال، رفع مستوى ذكاء الأعمال والتحليلات).

5. **الريادة في الأسواق الدولية**
تحفيز نمو الشركات التابعة الدولية من خلال الاستفادة من قدرات وخبرات قنوات في المملكة العربية السعودية لتصبح رائدة في السوق الإقليمي (على سبيل المثال، إنشاء قنوات مبيعات جديدة في الشركات التابعة).

■ بنك اس تي سي

في نوفمبر 2017، تأسست شركة المدفوعات الرقمية السعودية (بنك اس تي سي) - شركة مساهمة مقفلة- ويتمثل نشاطها الرئيسي في تقديم خدمات المدفوعات الرقمية. وخلال عام 2020 قام البنك المركزي السعودي بترخيص شركة المدفوعات الرقمية السعودية (بنك اس تي سي) كشركة محفظة إلكترونية. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

وفي نوفمبر 2020، وقعت stc اتفاقية مع شركة ويسترن يونيون لبيع 15% من حصة stc في شركة المدفوعات الرقمية السعودية (بنك اس تي سي) بقيمة اجمالية تبلغ

750 مليون ريال سعودي

(أي ما يعادل 200 مليون دولار امريكي) وتملك stc حالياً 85% من رأس مال شركة المدفوعات الرقمية السعودية (بنك اس تي سي).

وخلال عام 2021، تمت موافقة مجلس الوزراء على منح شركة المدفوعات الرقمية السعودية (بنك اس تي سي) رخصة الخدمات البنكية الرقمية لتصبح بنك رقمي برأس مال قدره 2.5 مليار ريال سعودي.

استراتيجية الشركة:

تعمل stc على تنفيذ برنامج التحول وإطلاق بنك اس تي سي ليكون البنك الرقمي الرائد في المملكة العربية السعودية.

ومن أهم الأهداف الطموحة لبنك اس تي سي هو أن يكون البنك المتصدر والرائد في تقديم الخدمات المالية بشكلٍ متميز ومختلف عن الطابع التقليدي، وذلك من خلال قنواته الرقمية المبتكرة، مع التركيز على خلق قيمة مضافة لعملائه وإثراء تجربتهم إلى أبعد حد.

أبرز النقاط التشغيلية/التجارية:

حقق بنك اس تي سي الكثير من التقدم عبر ركائز برنامج التحول الخاص به مع التركيز بشكل أساسي على جاهزية تاريخ البدء الرسمي للبنك. تم تحقيق العديد من الأهداف الأساسية لبرامج التحول عبر الأنظمة والمنتجات والوظائف. **بالإضافة إلى ذلك، حقق بنك اس تي سي معدلات النمو التالية على أساس سنوي عبر بعض المقاييس التشغيلية الرئيسية منذ بداية العام:**

%10	نمو في عدد مرات تحميل التطبيق.
%42	نمو في عدد العملاء النشطين 180 يوم.
%43	نمو في حجم النقد الداخل.
%130	نمو في إجمالي المعاملات التي تمت معالجتها.
%14	نمو في عدد البطاقات.
%218	نمو في المعاملات بين الأقران.
%11	نمو في معاملات التحويلات الدولية.

أبرز الإنجازات:

- **الجائزة الفضية:** من وزارة التجارة، العام المصرفي للتغير إلى الأبد في المملكة العربية السعودية.
- **الجائزة الفضية:** ريادة الأجيال / الاستجابة المباشرة / تحويلات العام الذي تغيرت فيه الخدمات المصرفية إلى الأبد في المملكة العربية السعودية.

■ شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (سنتر 3)

تأسست شركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (سنتر 3) -شركة ذات مسؤولية محدودة-في فبراير 2022 برأس مال يبلغ 100 مليون ريال سعودي مملوك بالكامل لـ stc وذلك لغرض تقديم تقنيات البيانات الضخمة وتحليل البيانات وخدمات الحوسبة السحابية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

تعد سنتر 3 نتاج رؤية stc والتي تهدف إلى تحول المملكة العربية السعودية إلى مركز رئيسي لجميع خدمات الاتصالات الدولية وذلك بربط ثلاث قارات (أوروبا، آسيا وأفريقيا) كما تهدف إلى أن تكون المحور الرئيسي لمراكز البيانات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما توفر سنتر 3 لعملائها جميع متطلبات الاستضافة والاتصال في المنطقة. تهدف سنتر 3 إلى أن تصبح المركز الإقليمي لجميع خدمات مراكز بيانات الاستضافة والاتصال وذلك من خلال استيعاب الكفاءات الداخلية، ودفع وقيادة اقتصاديات الحجم، والتركيز على كفاءة التكلفة.

استراتيجية الشركة:

تركز استراتيجية "PRIME" على الموضوعات الاستراتيجية الرئيسية لمتابعة نماذج مشاركة العملاء القوية والأسس التجارية وبناء شراكات طويلة الأجل، وإعادة تصور العرض التجاري لمركز البيانات من خلال تطوير كتالوج خدمات النافذة الواحدة وتقديم خدمة عالمية المستوى. بالإضافة إلى الاستثمار في توسيع محفظة الأصول في المملكة العربية السعودية وخارجها.

أبرز النقاط التشغيلية/التجارية:

سوف تساهم مراكز سنتر 3 في توطين المحتوى والخدمات من خلال الاستثمارات التي توفرها stc لهذه المراكز المتعددة، والتي تتمتع بقدرة وصول للتيار المستمر يصل إلى 125 ميجاواط ليتم رفعها إلى 300 ميجاواط وفقاً للخطة التي تطورها stc.

■ الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار)

في نوفمبر 2020، قامت stc بتأسيس الشركة المتقدمة للتقنية والامن السيبراني (سرار) -شركة ذات مسؤولية محدودة- وبرأس مال نقدي قدره 250 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: 120 مليون ريال سعودي)، مملوكة بالكامل لـ stc وذلك لغرض تقديم خدمات الامن السيبراني، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

سرار هي المزود التقني لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والخدمات الرقمية في المملكة، وبصفتها خبيرة بأمن الأعمال والخصوصية، تقدم سرار مجموعة شاملة من الحلول التي تساعد العملاء على العمل من خلال الإنترنت بكل أمان وكفاءة، كما تساعد الأدوات التي نقدمها للعملاء في اكتشاف ومنع هجمات الأمن السيبراني، وحماية مستقبلهم الرقمي، وتوفير الحماية والأمان.

استراتيجية الشركة:

استراتيجية سرار هي STORM، والتي تعني (Shape البناء، Transform التحول، Occupy السيطرة، Re-tain التمكين، Model الامتياز).

تهدف استراتيجية STORM إلى تطوير حلول وقدرات رائدة بمستوى عالمي في مجال الأمن السيبراني لخدمة وتمكين البنية التحتية الاقتصادية لعملاء سرار في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط.

أبرز الإنجازات:

- حصولها على رخصة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وإنشاءها لمعهد متعلق بالتدريب.
- التعاون بين سرار والهيئة الوطنية للأمن السيبراني على توظيف الخريجين من برنامجها، والمشاركة في "مشروع الإطار التنظيمي لتراخيص خدمات تقييم الالتزام بمتطلبات الأمن السيبراني" الخاص بالهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- حصولها على اعتماد المحتوى المحلي من قبل الهيئة العامة للمحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- حصولها على جائزة "مزود خدمة الأمن السيبراني المفضل لعام 2022م" من قبل FortiNet.
- براءة اختراع "أثر"، وهو منتج داخلي يستخدم لمنع تسريب البيانات.
- حصولها على جائزة "مزود الحلول السيبرانية الأكثر ابتكاراً لعام 2022م" من قبلGlobal Business Outlook.
- حصولها على اعتماد أفضل بيئة عمل من قبل منظمة A Great Place to Work العالمية.
- حصولها على جائزة "العلامة السيبرانية الأكثر ابتكاراً في المملكة العربية السعودية" من قبل Global Brand Magazine.
- التوقيع على 40 شراكة في عام 2022م، ليكون أجمالي الشراكات الموقعة 90 شراكة.
- توقيعها لأكثر من 15 اتفاقية في مؤتمر بلاك هات 2022 إضافةً إلى كونها الراعي الاستراتيجي لنسخة هذا العام.
- إطلاق 8 خدمات ومنتجات سيبرانية.
- حصلت على شهادة مطابقة المعيار الدولي الخاص بالجودة ISO9001:2015 المعتمدة.
- حصلت على أكثر من 300 شهادة اعتماد تقنية متعلقة بالأمن السيبراني.

■ شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات

تأسست شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات -شركة ذات مسؤولية محدودة- في مايو 2022 بالشراكة بين صندوق الاستثمارات العامة و stc وذلك بحصة 50% لكل طرف، وبرأس مال يبلغ 492 مليون ريال سعودي، وتقوم stc بالمحاسبة عن استثمارها فيها كشركة تابعة نظراً لحقها في تعيين اغلبية أعضاء مجلس الإدارة والمناصب الرئيسية في الإدارة التنفيذية، وتهدف خطوة إنشاء هذه الشركة إلى إنشاء أول كيان من نوعه متخصص بتقنيات إنترنت الأشياء، ويقع مركز الشركة الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

تسعى شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات إلى أن تكون المركز الإقليمي لإنترنت الأشياء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وذلك عبر تسريع عمليات اعتماد هذه التقنيات، مع الإشارة إلى أن تقنية إنترنت الأشياء هي واحدة من مجالات الاستثمار ضمن استراتيجية "تجرأ" التي وضعتها stc وفقاً لمبادرات المملكة للتحول الرقمي.

تسعى شركة إنترنت الأشياء لتقنية المعلومات إلى دعم المؤسسات في القطاع الصناعي والخدمات اللوجستية والنقل والمدن الذكية لتحقيق مستهدفاتهم في النمو والتميز التشغيلي من خلال تزويد هذه القطاعات بمجموعات واسعة من الحلول الذكية وأن تكون جهة لتقديم خدمات وحلول متكاملة لإنترنت الأشياء، وسيكون للشركة أيضاً دوراً محورياً في تحفيز البحث والتطوير في المملكة العربية السعودية.

تتوقع دراسات السوق المحلية نمواً كبيراً في حجم سوق إنترنت الأشياء في المملكة ليصل إلى

10.8 مليار ريال سعودي

بحلول العام 2025 وبمعدل نمو سنوي بنسبة 12.8 %، مما يعزز فرص الاستثمار في القطاع.

استراتيجية الشركة:

تتمثل رؤية الشركة في رفع وتيرة الاستفادة من قيمة الاجهزة المتصلة إلى مستويات قصوى، حيث تسعى الشركة إلى تمكين المؤسسات من مختلف القطاعات المستهدفة من اتخاذ القرارات الصحيحة وإدارة عملياتها الذكية بكفاءة عالية من خلال توفير منصة متكاملة لتجميع بيانات حلول انترنت الأشياء وتحليلها.

كما تسعى الشركة من خلال استراتيجياتها إلى توفير مجموعة متخصصة من الخدمات والمنتجات والحلول الذكية التي تلبي احتياجات العملاء في القطاعات المستهدفة، وأن تكون مزوداً شاملاً لمختلف الحلول المتعلقة بإنترنت الأشياء في قطاعات الخدمات اللوجستية والصناعية والمدن الذكية.

أبرز الإنجازات:

- العمل مع مجموعة من أبرز العملاء الاستراتيجيين في القطاعات المستهدفة بما في ذلك الخدمات اللوجستية والقطاع الصناعي والقطاع العام لتسريع وتيرة تبني حلول انترنت الأشياء الذكية.
- توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات شراكة مع شركاء عالميين ومحليين لتوطين وتطوير وتوفير تكنولوجيا انترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي.
- توقيع اتفاقيات مع أكاديمية stc والأكاديمية الرقمية السعودية لتعزيز تنمية المواهب المحلية في مجال انترنت الاشياء.
- إطلاق مخيم 5G/IoT مع الأكاديمية الرقمية السعودية لدعم تطوير بناء القدرات الوطنية وتوفير فرص عمل في مجال إنترنت الأشياء وتطبيقاته.
- تطوير وتنفيذ عدد من التجارب الناجحة لإثبات فعالية حلول انترنت الاشياء للعملاء في القطاعات المستهدفة.
- الحصول على تراخيص إنترنت الأشياء الأساسية لتشغيل الشركة وتقديم خدماتها.

■ شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات

تأسست شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات -شركة ذات مسؤولية محدودة- في مايو 2022 برأس مال 894 مليون ريال سعودي وذلك بالشراكة مع شركة إي دبليو تي بي اريبيا للابتكار التقني المحدودة وشركة علي بابا كلاود (سنغافورة) الخاصة المحدودة (علي بابا كلاود) والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (سكاي) والشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت)، وتبلغ ملكية stc في رأس مال الشركة 55%، والغرض الرئيسي من انشاء الشركة هو تقديم خدمات ومنتجات الحوسبة السحابية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة. (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 32-1 في القوائم المالية السنوية).

استراتيجية الشركة:

- مساعدة العملاء على الاستمتاع بالتكنولوجيا والخدمات السحابية العالمية الرائدة.
- تصبح منصة الخدمات السحابية الواقعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تقديم حلول متخصصة في المجال.
- بناء نظام بيئي قوي ومستدام للقطاع.

■ شركة الاتصالات العامة (المتخصصة)

تأسست شركة الاتصالات العامة (المتخصصة) في فبراير 2002، واستحوذت stc في يناير 2014 على نسبة 100% من رأسمالها البالغ 252 مليون ريال سعودي. وتعمل هذه الشركة في مجال الأعمال الكهربائية وشبكات الاتصالات وتجارة الجملة والتجزئة في أجهزة الاتصالات السلكية والأجهزة الكهربائية واستيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية وتقنية المعلومات المرخصة. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

المتخصصة هي المزود الرائد للحلول والخدمات التكنولوجية المتطورة لمستخدمي الاتصالات الحيوية للأعمال والمهام داخل المملكة العربية السعودية، وتهدف المتخصصة إلى المساهمة بفعالية في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال تقديم خدمات متطورة ومتميزة لجميع قطاعات الاعمال الحيوية.

استراتيجية الشركة :

رؤية المتخصصة أن تكون الشريك الموثوق في مجال الاتصالات الحرجة والخدمات والحلول المبتكرة. وترتكز استراتيجية الشركة على الأبعاد الأربعة التالية:

- **خدمات ومنتجات النطاق العريض:** تقديم جميع خدمات الاتصالات الحرجة و الحيوية PTT و منها (TETRA) ، تطبيق PTT عبر LTE.
- **التقنيات الناشئة:** تقديم أحدث التقنيات الناشئة المتعلقة بالاتصالات الحيوية مثل: حلول الأمن والسلامة والاتصالات عبر الأقمار الصناعية وحلول إدارة الأزمات وغيرها.
- **خدمات الاتصالات الحيوية المتكاملة:** تقديم خدمات متكاملة مع الاتصالات الحرجة والحيوية مثل غرف التحكم والخدمات المدارة.
- **الخدمات والحلول الآمنة**: العمل المستمر على ضمان موثوقية وأمن المنتجات والحلول.

أبرز الإنجازات التشغيلية/التجارية:

فيما يلي أهم الإنجازات التشغيلية خلال عام 2022:

■ تحسين منصات الأعمال:
- إطلاق منصة جديدة لخدمات PTT ونقل المشتركين إليها وعمل تحسينات كبيرة لمنصة الأمن السيبراني.

■ موسم الحج:
- موسم ناجح مع عائدات قوية من منتجات وخدمات PTT.
- خدمات فريدة ومخصصة للحجاج.

■ إنجازات أخرى:
- الحصول على تصنيف المفاولين (الدرجة الثانية) من البوابة الوطنية الموحدة للخدمات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- الحصول على ترخيص GMPCS لخدمات الأقمار الصناعية من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST).
- تجديد شهادة المحتوى المحلي.

■ شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (جي دي ام ام - انتغرال)

تأسست شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي المحدودة (جي دي ام ام -انتغرال) -شركة ذات مسؤولية محدودة- في مارس 2002 برأس مال قدرة 811 مليون ريال سعودي وذلك لغرض تقديم خدمات البث والإنتاج الاعلامي. ويقع مركزها الرئيس في المملكة.

انتغرال تعتبر الذراع الإعلام الرقمي لـstc، حيث تدير انتغرال العلامتين التجاريتين لمنصة بث الوسائط الرقمية stc tv وJawwy TV .

stc tv هي العلامة التجارية التي يتم الترويج لها في الأسواق المباشرة لـ stc في المملكة العربية السعودية والبحرين والكويت بينما تم الترويج لـ Jawwy TV في أسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الأخرى (على سبيل المثال ، عُمان ، الإمارات العربية المتحدة ، مصر، تونس ، إلخ). حتى وقت قريب، كانت Jawwy TV العلامة التجارية الوحيدة للوسائط الرقمية لـ stc والتي ركزت على إنتاج وتجميع المحتوى مباشرة من المنتجين.

وبالتوازي مع إطلاق علامة stc tv التجارية، تم تحديث استراتيجية انتغرال للتركيز على أن تصبح متجراً شاملاً لجميع احتياجات المحتوى للمستهلكين وذلك بتجميع محتوى المجمعين الرائدين الآخرين من خلال تسجيل دخول مرة واحدة/فاتورة واحدة للاستفادة من التحليلات المتقدمة لمختلف المنصات لتقديم توصيات.

تهدف انتغرال إلى استضافة منصة بث الوسائط الرقمية المفضلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مما يخلق قيمة لمساهمي stc من خلال

1. إيرادات الاشتراك المباشر.
2. الفوائد غير المباشرة الناتجة من تقديم الخدمة مع خدمات الاتصالات الأساسية (على سبيل المثال، خطط البيع المتعدد لتحسين الاحتفاظ بالعملاء والمبيعات وما إلى ذلك).
3. القيمة المضافة للمؤسسة.

استراتيجية الشركة:

تتمحور استراتيجية انتغرال حول تحسين تجربة المستخدم والتوسع الإقليمي لمنصة بث الوسائط الرقمية الشاملة الخاصة بها وذلك كما يلي:

■ **مضاعفة تجميع المحتوى**

إعادة التركيز على تجميع المحتوى وتقديم عروض وتجارب مميزة، والعمل على أن تصبح مركزاً رئيسياً لتجميع خدمات المحتوى.

■ **تحقيق مكانة راسخة في المملكة العربية السعودية**

الاستفادة من قاعدة عملاء stc وعلاقاتها مع المستهلكين لتأسيس مكانة قوية في المملكة العربية السعودية ومناطق عمل stc.

■ **توسيع التوزيع والتركيز الإقليمي**

توسيع قنوات التوزيع في المملكة العربية السعودية والمنطقة من خلال الشراكات مع الشركات الفرعية والقنوات الأخرى لتصبح المُجمّع المفضل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

■ **تعزيز الكفاءة التشغيلية**

تحسين الكفاءة التشغيلية وتحسين التكلفة وأداء المنتج من خلال الاستفادة من تحليلات البيانات المتقدمة واتخاذ القرارات واعتماد طرق جديدة للعمل.

■ شركة عقالات المحدودة (عقالات)

تأسست شركة عقالات المحدودة (عقالات) في مارس 2013 برأس مال 70 مليون ريال سعودي مملوك بالكامل لـ stc وذلك لغرض إقامة وتملك واستثمار وإدارة العقار والمقاولات وتقديم خدمات الاستشارات والاستيراد والتصدير لصالح stc وتحقيق مستهدفات استراتيجية تجرأ في الاستغلال الأمثل لأصول stc. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

استراتيجية الشركة:

ترتكز استراتيجية شركة عقالات على تعظيم عوائد stc عن طريق تطوير مشاريع عقارية قائمة على أصول stc وتأجير وبيع الأصول العقارية الغير أساسية وذلك بعد تحويل استخدامات الأراضي من مرافق خدمية إلى أراضي استثمارية متعددة الاستخدامات.

أبرز النقاط التشغيلية/التجارية:

قامت عقالات بتسريع الأعمال الإنشائية في مشروع stc Square ، مما أدى إلى تجاوز الجدول الزمني المخطط للمشروع. بالإضافة إلى ذلك، وقعت عقالات مذكرة تفاهم مع شركة دور لبناء فندق متميز في مشروع stc Square يشمل أحدث التقنيات. والجدير بالذكر، أن عقالات بدأت عملية التأجير المسبق للمكاتب في مشروع stc Square وبدأت مناقشات متقدمة مع الشركاء المحتملين لتشغيل الجزء الترفيهي من المشروع. كذلك تم عمل دراسات استثماريه وتجهيز الأراضي القابلة للاستثمار في الفترات القادمة بتحويل أغراض الإستخدام تمهيداً لتنفيذ خطط الاستثمار فيها خلال العام القادم.

أبرز الإنجازات:

حققت عقالات العديد من الإنجازات الرئيسية خلال عام 2022م. حيث حققت أعلى درجة في ناتج المحتوى المحلي لعام 2021م بين جميع الشركات التابعة لـstc ، وتمت الموافقة عليها من قبل هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، مما عزز ملف stc باعتبارها واحدة من الشركات الوطنية الرائدة المساهمة في برامج رؤية 2030. كما تم تأهيل عقالات كمطور عقاري من قبل وزارة الإسكان.

■ شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي اي سي)

تأسست شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي اي سي) في أكتوبر 2007 برأس مال 1 مليون ريال سعودي مملوك بالكامل لـ stc وذلك لغرض تشغيل وصيانة شبكات الاتصالات وأعمال تنظيم شبكات الحاسب الآلي وشبكات الإنترنت وصيانة وتشغيل وتركيب نظم وبرامج الاتصالات وتقنية المعلومات في السوق السعودي. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

■ شركة المنطقة الذكية للعقار

في سبتمبر 2019، قامت stc بتأسيس شركة المنطقة الذكية للعقار -شركة ذات مسؤولية محدودة - وبرأس مال قدره 312 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: 107 مليون ريال سعودي). مملوك بالكامل لـ stc. وذلك لغرض تطوير وتمويل وإدارة المشاريع العقارية وإقامة المرافق والمجمعات والمباني التجارية والمكتبية والسكنية، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

■ شركة صندوق الابتكار للاستثمار

في أغسطس 2021، قامت stc بتأسيس شركة صندوق الابتكار للاستثمار – شركة ذات مسؤولية محدودة - برأس مال 56.2 مليون ريال سعودي وذلك لغرض تقديم الخدمات الإدارية وخدمات دعم المعلومات والاتصالات، ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

■ الشركات التابعة الدولية

■ شركة اس تي سي البحرين
(اس تي سي البحرين) - مملكة البحرين

تأسست شركة اس تي سي البحرين (اس تي سي البحرين) في فبراير 2009 برأس مال 75 مليون دينار بحريني ومملوك بالكامل لـstc، تقوم اس تي سي البحرين بتقديم كافة خدمات الاتصالات المتنقلة والاتصالات الدولية والنطاق العريض والخدمات الأُخرى ذات الصلة بالسوق البحريني، ويقع مركزها الرئيس في مملكة البحرين وتمارس نشاطها التشغيلي في البحرين.

استراتيجية الشركة:

مرت اس تي سي البحرين بمراحل متعددة من التطور الاستراتيجي وتطورت بنجاح لتصبح مزود خدمات رقمية في العديد من المجالات، كما تم إطلاق استراتيجية الريادة "LEAD" لتعزز من استدامة الشركة ونموها.

أبرز النقاط الإنجازات التشغيلية/التجارية:

- تفتخر اس تي سي البحرين بأنها تمتلك واحدة من أكبر شبكات البيع والدفع وأكثرها تنوعاً لنقاط الاتصال بالعملاء في البحرين، ويشمل ذلك شبكة بيع بالتجزئة، وبوابة إلكترونية سهلة الاستخدام، و 24 منفذاً للبيع بالتجزئة وأكثر من 700 قناة دفع بالإضافة إلى قناة توزيع تضم أكثر من 3700 منفذ منتشر في جميع أنحاء البلاد.

- وقعت اس تي سي البحرين اتفاقية شراكة استراتيجية مع Microsoft و Crayon لتقديم مجموعة خدمات Microsoft لعملائها من الشركات (الخدمات السحابية والخدمات المدارة).

- أصبحت اس تي سي البحرين رائدة السوق بحصة سوقية من الإيرادات تبلغ 41% مع التركيز على الخدمات الرقمية والابتكار محلياً وإقليمياً حيث بدأت تسجل الإيرادات غير الأساسية أعلى نمو مدعومة بشكل رئيسي من نمو أعمال بنك اس تي سي، بالإضافة إلى استمرارية نمو قطاع الافراد.

- كما حققت اس تي سي البحرين أسرع نمو في مستوى رضا العميل مقارنة بشركات تشغيل شبكات الجوال الأخرى في البحرين في عام 2022م.

أبرز الإنجازات:

- تم تكريم اس تي سي البحرين لنهجها المتمحور حول العملاء وحصلت على جائزة "أفضل استراتيجية لتجربة العملاء" في حفل توزيع جوائز Telecoms World Middle East. بالإضافة إلى ذلك، حازت اس تي سي البحرين أيضاً على جائزة "أفضل برنامج ولاء لإدارة تجربة العملاء" في حفل توزيع جوائز مركز الاتصال في الشرق الأوسط عن الهيكلة الناجحة والمواءمة لمركز الاتصال التابع لها لمواصلة تقديم خدمة عملاء استثنائية، وقد حصلت اس تي سي البحرين أيضاً على جوائز تقديرية لنهجها المبتكر المتمحور حول العملاء والخدمة ذات المستوى العالمي في أثناء الحدث السنوي SAMENA.

- عززت اس تي سي البحرين مكانتها في السوق من خلال تقديم خدمات الاتصالات الأساسية والخدمات الرقمية في مجال التقنية المالية والتأمين والبنية التحتية.

- أحرزت اس تي سي البحرين تقدماً في خطة توسيع الشبكة من خلال إطلاق أكبر مشروع لتحديث الشبكة منذ التأسيس وتعزيز تواجد تقنية الجيل الخامس 5G، كما حصلت اس تي سي البحرين على ترخيصين للتكنولوجيا المالية من مصرف لبحرين المركزي.

■ شركة الاتصالات الكويتية
(اس تي سي الكويت) - دولة الكويت

في يوليو 2008 تأسست شركة اس تي سي الكويت (اس تي سي الكويت) لغرض تقديم خدمات الهاتف النقال في السوق الكويتي، وتملك stc نسبة

%51.8

من رأس مال اس تي سي الكويت والبالغ 100 مليون دينار كويتي كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: 50 مليون دينار كويتي).

وفي تاريخ 14 ديسمبر 2014 تم إدراجها كشركة مساهمة عامة في بورصة الكويت، ويقع مركزها الرئيس في دولة الكويت وتمارس نشاطها التشغيلي في الكويت.

وفي ابريل 2022، أتمت اس تي سي الكويت عملية الاستحواذ على كامل رأس مال شركة البوابة الرقمية القابضة (إي بورتال) والمتخصصة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في دولة الكويت، والتي تعد من أبرز الشركات في هذا المجال، وبلغت قيمة الاستحواذ مبلغ 22 مليون دينار كويتي (ما يعادل 270.5 مليون ريال سعودي).

استراتيجية الشركة:

حرصت stc الكويت على ترسيخ مكانتها كشركة رائدة في مجال التكنولوجيا الرقمية من خلال استراتيجيتها المؤسسية **"AHEAD"**، مستندةً بذلك إلى تعزيز مبادراتها لتمكين التحول الرقمي في الكويت، حيث تستند **استراتيجية AHEAD** على: التركيز على العملاء، القيادة التقنية، الاستفادة من فرص النمو، الاستفادة من قدرات مجموعة stc. وكان الاستحواذ على شركة البوابة الإلكترونية القابضة (E-Portal) في الربع الثاني من عام 2022 بمثابة علامة فارقة وأساسية في تحقيق هذا الموقع الريادي، والذي من شأنه أن يدعم استراتيجية stc الكويت المستقبلية للتوسع في مجال قطاع الأعمال.

على مدار الثلاث سنوات السابقة، سعت stc إلى دفع شركة stc الكويت في مسارها نحو ريادة السوق خلال أصعب الظروف التي طرأت على مستوى العالم جراء أزمة كوفيد-19، كما نجحت في تحسين عملياتها، واستثمرت في تطوير أكبر شبكة 5G في الكويت وعززت قنواتها الرقمية لتزويد عملائها بتجربة لا مثيل لها.

ومن خلال استكمال رحلة التحول التي بدأت في عام 2019 باستراتيجية **"AHEAD"**، قامت stc الكويت بتحديد استراتيجية مؤسسية جديدة **"LEAD"** في عام 2022م، لتعزيز طموح وأهداف stc الكويت في تحقيق الريادة في سوق الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في الكويت من خلال تقديم خدمات مبتكرة، وتنمية القطاعات ذات الأولوية، ونشر نموذج تشغيل رقمي فعال.

ترتكز استراتيجية LEAD
على الأربع ركائز الاستراتيجية التالية:

- الارتقاء بالخدمات الجوهرية.
- توسيع نطاق أعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- التسريع في تقديم الحلول المبتكرة.
- استحداث نموذج تشغيل رقمي وفعال.

أبرز النقاط الأداء التشغيلية/التجارية:

انطلاقاً من الأداء القوي الذي شهدته اس تي سي الكويت في قطاع الأفراد وبدعم كبير من شركاتها التابعة المختصة بتقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وحلول الأعمال، اعتمدت اس تي سي الكويت وبشكل كبير على صقل استراتيجيتها للتحول الرقمي بهدف مواكبة أحدث التطورات في صناعة الاتصالات والتميز في تقديم العديد من العروض والخدمات المتنوعة ذات الجودة العالية والتي تهدف إلى إرضاء عملاء اس تي سي الكويت من قطاعي الأفراد والمؤسسات.

كما حرصت اس تي سي الكويت منذ تأسيسها على ترسيخ ريادتها في سوق الاتصالات، مما ساعد اس تي سي الكويت في بناء مكانتها القوية والارتقاء بسمعتها في قطاع يشهد منافسة قوية، وعليه فإن اس تي سي الكويت ملتزمة بتجاوز توقعات عملائها من الأفراد والمؤسسات معتمدةً على أحدث التطورات والطلب الهائل على خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى جانب خدمات الاتصالات التقليدية، حيث تعمل اس تي سي الكويت وبشكل دائم على اغتنام جميع الفرص المستقبلية في هذا المجال والتي قد تنشأ نتيجة للتغيرات المستمرة وغير المتوقعة لاحتياجات المستهلكين.

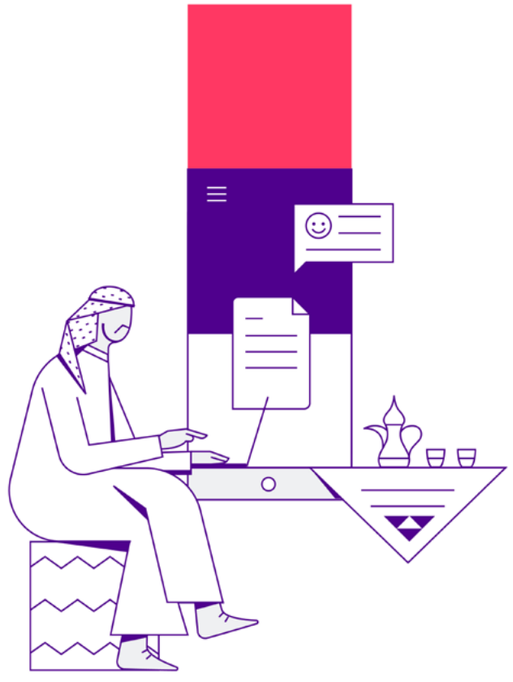
أبرز الإنجازات:

نجحت اس تي سي الكويت في جذب استثمارات القطاع الخاص، ودعم الاقتصاد وإعادة تموضع قطاع الاتصالات باعتباره من القطاعات الأكثر حيوية في تطور التكنولوجيا العالمية. كما وسعت اس تي سي الكويت خدماتها لتشمل توفير أفضل تغطية لاسلكية في الكويت لتلعب دوراً رئيسياً في تحسين البنية التحتية العصرية في الكويت.

منذ عام 2008، غيّرت إنجازات اس تي سي الكويت مفهوم سوق الاتصالات الكويتي، بما في ذلك نماذج أسعار ورسوم الاتصالات اللاسلكية. هذا وقد أصبحت اس تي سي الكويت في عام 2016، عضواً في الاتحاد الدولي للاتصالات ITU. وفي عام 2018، أصبحت أول شبكة تقدم لعملائها خدمة الجيل الخامس 5G.

استثمرت اس تي سي الكويت في بناء الشبكة الأكثر تقدماً، وبكل فخر فإنها تمتلك أكبر عدد من المواقع التي تغطيها خدمة 5G في الكويت. كما نجحت اس تي سي الكويت في عام 2021، بإطلاق الترقية الأحدث FULL 5G حصرياً لأول مرة في الكويت ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، عبر تكنولوجيا الاتصال المستقلة SA لترتقي بتجربة شبكات الجيل الخامس 5G إلى مستوى جديد من السرعات الاستثنائية والتغطية المحسنة. بالإضافة إلى ذلك، تواصل اس تي سي الكويت تطوير وتعزيز خدماتها ومنتجاتها وحلولها المتنوعة والمميزة المقدمة لعملائها، الأفراد منهم والشركات، بهدف إثراء تجربتهم الرقمية وذلك من خلال تعاونها وشراكاتها مع اللاعبين الرئيسيين في قطاع الاتصالات في السوق المحلي والإقليمي والعالمي.

كما تلتزم اس تي سي الكويت ببرنامجها للمسؤولية الاجتماعية انسجاماً مع قيمها المؤسسية من خلال سلسلة من الحملات والمبادرات التي تتركز بشكل أساسي في مجالات الصحة والبيئة وريادة الأعمال والرياضة والتعليم وتمكين الشباب.



■ شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (اس تي سي آسيا) - جزر فيرجن البريطانية

تأسست شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (اس تي سي آسيا) -شركة ذات مسؤولية محدودة- بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية في يوليو 2007، وهي شركة ذات أغراض خاصة، وتملك شركة تابعة (مملوكة بالكامل) بأسم شركة اس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة (اس تي سي ماليزيا) والتي أيضاً تأسست بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية.

شركة اس تي سي ماليزيا القابضة المحدودة تمتلك حصة 25% في مجموعة بينارياتج جي إس ام القابضة والتي يقع مركزها الرئيس في ماليزيا (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 8-2 في القوائم المالية السنوية). النشاط الرئيسي لاس تي سي آسيا والشركة التابعة لها هو تقديم الخدمات والدعم اللازم بشأن الأنشطة الاستثمارية الخاصة بمجموعة stc.

■ شركة اس تي سي تركيا القابضة المحدودة (اس تي سي تركيا) - جزر فيرجن البريطانية

تأسست اس تي سي تركيا القابضة المحدودة (اس تي سي تركيا) -شركة ذات مسؤولية محدودة- بموجب قانون الشركات التجارية في جزر فيرجن البريطانية في ابريل 2008، وهي شركة ذات أغراض خاصة نشاطها الرئيسي تقديم الخدمات والدعم اللازم المتعلق بالأنشطة الاستثمارية الخاصة بمجموعة stc.

استحوذت اس تي سي تركيا على حصة 35% من رأس مال شركة أوجيه تيليكوم المحدودة في أبريل 2008. كما في 31 ديسمبر 2022، لا زالت جهود تصفية شركة اوجيه تيليكوم المحدودة في مراحلها النهائية حيث تم استبعاد معظم أصولها والتزاماتها. (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 8-1 في القوائم المالية السنوية).

■ شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج) - مملكة البحرين

تأسست شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج) في مارس 2008 وهي شركة ذات أغراض خاصة وتمتلك شركات تابعة (مملوكة بالكامل) في مملكة البحرين كما هو موضح أدناه. الهدف الرئيسي لاس تي سي الخليج وشركاتها التابعة التالية هو تقديم الخدمات والدعم اللازم فيما يتعلق بالأنشطة الاستثمارية لمجموعة stc:

أ- شركة اس تي سي الخليج القابضة **للاستثمار 1** (ذات مسؤولية محدودة).

ب- شركة اس تي سي الخليج القابضة **للاستثمار 2** (ذات مسؤولية محدودة).

ج- شركة اس تي سي الخليج القابضة **للاستثمار 3** (ذات مسؤولية محدودة).

■ شركة اس تي سي الخليج لنظم الكابلات - مملكة البحرين

في ابريل 2021، قامت stc بتأسيس شركة اس تي سي الخليج لنظم الكابلات -شركة ذات مسؤولية محدودة- وهي شركة مملوكة للمجموعة بالكامل كجزء من اتفاقية الاستثمار في صندوق يدعم الابتكار في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى. ويبلغ رأس مالها 32 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: 18.9 مليون دينار بحريني). يتضمن النشاط الرئيسي للشركة بيع وتركيب معدات الاتصالات وتشييد مشاريع المنافع الخاصة، ويقع مركزها الرئيس في مملكة البحرين.

3 - الاستثمارات (المشاريع المشتركة والشركات الزميلة والاستثمارات الأخرى)

أ- الاستثمارات المسجلة وفق طريقة حقوق الملكية

الاستثمارات في المشاريع المشتركة

المشاريع المشتركة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة	المملكة العربية السعودية	**%50**	%50
شركة مراكز الاتصال (سي سي سي)	المملكة العربية السعودية	**%49**	%49
مجموعة بينارانج جي إس إم القابضة (بي جي إس إم)	ماليزيا	**%25**	%25

■ الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة - المملكة العربية السعودية

تأسست الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة في سبتمبر 2002 بغرض إنشاء وتأجير وإدارة وتشغيل كيبل بحري يربط بين المملكة العربية السعودية وجمهورية السودان لتمرير الاتصالات بينهما وأي دول أُخرى. بدأ النشاط التشغيلي للشركة في يونيو 2003، استحوذت stc في سبتمبر 2002 على نسبة 50% من رأس مال الشركة العربية للكوابل البحرية المحدودة والبالغ 75 مليون ريال سعودي، وفي نوفمبر 2016، تم تخفيض رأس مال الشركة إلى 25 مليون ريال سعودي. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة..

■ شركة مراكز الاتصال (سي سي سي) - المملكة العربية السعودية

تم تأسيس شركة مراكز الاتصال (سي سي سي) لتقديم خدمات مراكز الاتصالات واستعلامات الدليل مع شركة ايجيس في نهاية ديسمبر 2010 في المملكة العربية السعودية، برأس مال قدره 4.5 مليون ريال سعودي، تمتلك stc 50% من رأسمالها. خلال الربع الرابع من 2015، قامت stc ببيع 1% من حصتها في شركة مراكز الاتصال لشركاء آخرين وفقاً لشروط اتفاق الشركاء، وبذلك أصبحت حصة stc 49%. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

خلال الربع الرابع من عام 2022 وقعت شركة سلوشنز عرضاً ملزماً مع stc وشركة إي إس أم القابضة ذات المسؤولية المحدودة وذلك للاستحواذ على كامل حصصهم في شركة مراكز الاتصال (سي سي سي). وقد تم تحديد القيمة الإجمالية لشركة مراكز الاتصال بمبلغ 450 مليون ريال سعودي (100% قيمة الشركة على أساس استبعاد أرصدة النقد والديون). بتاريخ 11 يناير 2023، تم توقيع اتفاقية البيع والشراء والتي تخضع لعدد من الشروط التي يجب استيفاؤها على سبيل المثال لا الحصر، الحصول على الموافقات من الجهات ذات العلاقة بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة (تمت الموافقة في تاريخ 2023/03/05م)، بالإضافة إلى شروط أخرى ذات طبيعة تنظيمية وتجارية.

■ مجموعة بينارانج جي إس إم القابضة (بي جي إس إم) - ماليزيا

مجموعة بينارانج جي إس إم (بي جي إس إم) مجموعة استثمارية قابضة يقع مركزها الرئيس في ماليزيا وتمتلك 62% من مجموعة ماكسيس القابضة الماليزية (ماكسيس) والتي تعمل في قطاع الاتصالات المتنقلة في ماليزيا.

خلال عام 2007 حازت stc على نسبة 25% من بي جي إس إم (من خلال شركاتها التابعة: شركة اس تي سي آسيا القابضة و اس تي سي ماليزيا القابضة) والبالغ رأسمالها 20.7 مليار رينجت ماليزي أي ما يعادل تقريباً 23 مليار ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ.

خلال عام 2013، قامت stc بمراجعة استثمارها الخارجي في مجموعة بينارانج جي إس إم القابضة بما في ذلك طريقة إدارتها وتحديد مدى التأثير الفعلي المشترك على هذا الاستثمار. وعليه وقعت تعديلاً في الاتفاقية مع باقي الشركاء في مجموعة بينارانج فيما يتعلق بحقوقها التشغيلية في مجموعة إيرسيل (إحدى الشركات التابعة لمجموعة بينارانج في ذلك الحين). وبناءً على ذلك قامت stc بالتوقف عن معالجة استثمارها في مجموعة إيرسيل بطريقة حقوق الملكية إبتداءً من الربع الثاني 2013.

الاستثمارات في الشركات الزميلة

اسم الشركة الزميلة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات)	المملكة العربية السعودية	**%36.66**	%36.66
اتحاد فيرجن موبايل السعودية	المملكة العربية السعودية	**%10**	%10
شركة اوجيه تيليكوم المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	**%35**	%35
فيرجن موبايل الكويت	دولة الكويت	**%10**	%10
شركة نظم جيزة للمقاولات الكهروميكانيكية	جمهورية مصر	**%50.01**	-
شركة اديو آب	جمهورية مصر	**%40**	-

■ المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات) - المملكة العربية السعودية

تم إنشاء المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عربسات) من قبل الدول الأعضاء في الجامعة العربية في أبريل 1976م ويقع مركزها الرئيس في المملكة، وتوفر عربسات عدداً من الخدمات لهذه الدول الأعضاء إضافة إلى كافة القطاعات الرسمية والخاصة في نطاق تغطيتها وبصورة أساسية منطقة الشرق الأوسط. تشمل الخدمات المقدمة حالياً: الخدمة الهاتفية الإقليمية (صوتية، نقل بيانات، فاكس وتلكس)، بث تلفزيوني، بث إذاعي إقليمي، خدمات إستعادة الخدمة وتأجير سِعات.

حازت stc في أبريل 1999 على حصة 36.66% من عربسات والبالغ رأسمالها 500 مليون دولار أمريكي أي ما يعادل 1,875 مليون ريال سعودي بسعر الصرف كما في ذلك التاريخ.

■ اتحاد فيرجن موبايل السعودية - المملكة العربية السعودية

تأسست شركة اتحاد فيرجن موبايل السعودية خلال عام 2013 لتقديم خدمات مشغلي شبكات الاتصالات المتنقلة الافتراضية، وقد بدأت نشاطها خلال عام 2014 وتملك stc حصة قدرها 10% من رأس مال شركة فيرجن، حيث يبلغ رأس مالها 52 مليون ريال سعودي كما تمتلك stc القدرة على ممارسة التأثير الجوهري على شركة اتحاد فيرجن من خلال اعتماد شركة اتحاد فيرجن على الشبكة التقنية لـ stc. ويقع مركزها الرئيس في المملكة وتمارس نشاطها التشغيلي في المملكة.

■ شركة أوجيه تيليكوم المحدودة - الإمارات العربية المتحدة

تأسست شركة أوجيه تيليكوم المحدودة، -شركة قابضة مسجلة- بمدينة دبي، الإمارات العربية المتحدة. في أبريل 2008، استحوذت stc من خلال احدى شركاتها التابعة (شركة اس تي سي تركيا القابضة) على 35% من رأس مال شركة أوجيه تيليكوم المحدودة كما في 31 ديسمبر 2022، لا زالت جهود تصفية شركة اوجيه في مراحلها النهائية حيث تم استبعاد معظم أصولها والتزاماتها.

■ فيرجن موبايل الكويت - دولة الكويت

تأسست شركة فيرجن موبايل الكويت في عام 2021 لتقديم خدمات مشغلي شبكات الاتصالات المتنقلة الافتراضية، ويقع مركزها الرئيس في دولة الكويت وتمارس نشاطها التشغيلي في الكويت وهي شركة مملوكة بشكل غير مباشر من خلال شركة اس تي سي الكويت بنسبة 10%. تمتلك stc القدرة على ممارسة التأثير الجوهري على شركة فيرجن موبايل الكويت من خلال اعتماد شركة اتحاد فيرجن موبايل الكويت على الشبكة التقنية لشركة اس تي سي الكويت.

■ شركة نظم جيزة للمقاولات الكهروميكانيكية - جمهورية مصر

تأسست شركة نظم جيزة للمقاولات الكهروميكانيكية في عام 2011 للقيام بأعمال التشغيل والاستشارات الهندسية وتقييم النظم والأجهزة والحاسبات الالكترونية. الشركة مملوكة بشكل غير مباشر من خلال سلوشنز بنسبة 50.01%. تقوم سلوشنز بالمحاسبة عن استثمارها فيها كشركة زميلة لقدرة سلوشنز على التأثير الهام، مع عدم تحقق السيطرة وعدم وجود الحقوق التي تمنح سلوشنز القدرة على توجيه القرارات والأنشطة الرئيسية لهذه الشركة.

■ شركة اديو آب - جمهورية مصر

شركة اديو آب شركة مملوكة بشكل غير مباشر من خلال سلوشنز بنسبة 40%.

ب- الاستثمارات الأخرى

■ صندوق اس تي سي لرأس المال الجريء

صندوق اس تي سي لرأس المال الجريء هو صندوق يستثمر في الشركات الصغيرة والمتوسطة الناشئة التي تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في السوق السعودي وأسواق عالمية أُخرى.

تم تقييم الوحدات الاستثمارية بمبلغ

41 مليون ريال سعودي

كما في 31 ديسمبر 2022
(2021: 77 مليون ريال سعودي).

■ صندوق اس تي في لرأس المال الجريء

صندوق اس تي في لرأس المال الجريء هو صندوق يستثمر دولياً في الشركات التقنية الريادية الخاصة ذات النمو العالي بقيمة إجمالية 1,875 مليون ريال سعودي (أي ما يعادل 500 مليون دولار أمريكي) تم تمويلها بالكامل.

خلال عام 2022، وقعت stc اتفاقية مع صندوق اس تي في لرأس المال الجرئ لتخصيص مبلغ

1,125 مليون ريال سعودي

(ما يعادل 300 مليون دولار) إضافية لإستثمارها في الصندوق وتم ضخ مبلغ 64 مليون ريال سعودي (ما يعادل 17 مليون دولار امريكي).

تم تقييم الوحدات الاستثمارية بمبلغ

2,888 مليون ريال سعودي

كما في 31 ديسمبر 2022

(2021: 2,058 مليون ريال سعودي)

■ الاستثمار في صكوك وزارة المالية

استثمرت مجموعة stc في الصكوك التي أصدرتها وزارة المالية خلال الربع الأول من عام 2019م على النحو التالي:

البـند (آلاف الريالات)	الشريحة الأولى	الشريحة الثانية
قيمة الاستثمار الاسمية	1,762,000	2,140,000
مدة الاستثمار	5 سنوات	10 سنوات
معدل العائد السنوي	%3.17	%3.90

■ الاستثمار في صكوك مجموعة بينارانج جي إس ام القابضة

خلال عام 2007، قامت شركة اس تي سي آسيا القابضة المحدودة (شركة تابعة) بالاستثمار في صكوك أصدرتها مجموعة بينارانج جي إس ام القابضة بقيمة 1,383 مليون ريال سعودي (أي ما يعادل تقريباً 1,508 مليون رينجيت ماليزي) لمدة 50 سنة (قابلة للاستدعاء بعد 10 سنوات) وبهامش ربح سنوي يبلغ 10.75% حتى تاريخ 28 ديسمبر 2017 ثم هامش ربح 9.25% للفترات اللاحقة.

هذه الصكوك غير متأخرة السداد أو منخفضة القيمة وتبلغ قيمتها الدفترية

1,287 مليون ريال سعودي

كما في 31 ديسمبر 2022
(2021: 1,360 مليون ريال سعودي)

لا يوجد أدوات دين مصدرة على شكل صكوك أو سندات للشركات التابعة لstc.

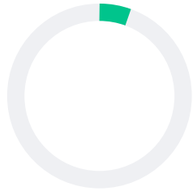
ب - الأداء المالي

بلغت الإيرادات لعام 2022م مبلغ

67,432

مليون ريال سعودي

مقابل 63,008 مليون ريال سعودي لعام 2021م وذلك بارتفاع قدره



%7.02

بلغ إجمالي الربح لعام 2022م مبلغ

37,393

مليون ريال سعودي

مقابل 33,794 مليون ريال سعودي لعام 2021م وذلك بارتفاع قدره

%10.65

بلغ الربح التشغيلي لعام 2022م مبلغ

15,088

مليون ريال سعودي

مقابل 13,128 مليون ريال سعودي لعام 2021م وذلك بارتفاع قدره

%14.93

بلغت حقوق مساهمي stc في نهاية عام 2022م مبلغ

73,500

مليون ريال سعودي

مقابل 69,271 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021م، بارتفاع قدره

%6.11

بلغ الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والزكاة والضرائب (EBITDA) لعام 2022م

25,079

مليون ريال سعودي

مقابل 22,841 مليون ريال سعودي لعام 2021م وذلك بارتفاع

%9.80

بلغ إجمالي الأصول في نهاية عام 2022م

137,220

مليون ريال سعودي

مقابل 127,779 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021م، بارتفاع قدره

%7.39

بلغ إجمالي الالتزامات في نهاية عام 2022م مبلغ

61,194

مليون ريال سعودي

مقابل 56,393 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021م، بارتفاع قدره

%8.51

بلغ صافي الربح لعام 2022م مبلغ

12,171

مليون ريال سعودي

مقابل 11,311 مليون ريال سعودي لعام 2021م وذلك بارتفاع قدره

%7.60

وبلغت ربحية السهم لعام 2022م 2.44 ريال سعودي مقابل 2.27 ريال سعودي لعام 2021م.

■ الأثر المالي للأنشطة الرئيسة

- تزاول المجموعة نشاطاً رئيسياً يتمثل بتقديم خدمات الاتصالات والسلع المتعلقة بها. إن أغلبية إيرادات ودخل وأصول المجموعة تتعلق بعملياتها داخل المملكة. تعمل المجموعة خارج المملكة من خلال شركاتها التابعة وشركاتها الزميلة ومشاريعها المشتركة في دول متعددة.
- يوزع الإيراد على القطاع التشغيلي بناءً على المنشأة التي قامت بتقديم تقرير الإيراد. تحسب المبيعات بين القطاعات وفقا لأسعار التعامل التجاري العادي.
- القطاعات التي تم الإفصاح عنها تجاوزت مستوى 75% من اجمالي الإيرادات الخارجية، وبالتالي تم تجميع باقي القطاعات التشغيلية ضمن "قطاعات تشغيلية أُخرى".

فيما يلي تحليل لإيرادات المجموعة ونتائجها على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

البنـد (آلاف الريالات)	2022م	2021م
الإيرادات [1]		
اس تي سي	**48,776,400**	45,445,839
قنوات [2]	**11,451,268**	20,629,472
سلوشنز	**8,805,091**	7,208,337
اس تي سي الكويت	**4,113,509**	3,679,666
توال	**2,868,172**	2,846,254
اس تي سي البحرين	**1,790,151**	1,674,784
بنك اس تي سي	**1,040,786**	833,965
انتغرال	**538,058**	388,707
سرار	**430,288**	170,307
المتخصصة	**361,769**	339,143
قطاعات تشغيلية أخرى [3]	**61,196**	14,190
الاستبعادات/ التسويات	**(12,805,142)**	(20,222,678)
إجمالي الإيرادات	**67,431,546**	63,007,986
تكلفة العمليات التشغيلية (باستثناء الاستهلاك والإطفاء والانخفاض بالقيمة)	**(42,352,879)**	(40,167,386)
استهلاك وإطفاء وانخفاض في القيمة	**(9,990,226)**	(9,712,845)
تكلفة برنامج التقاعد المبكر	**(365,727)**	(313,258)
إيرادات تمويل	**602,463**	377,911
تكاليف تمويل	**(696,602)**	(618,956)
صافي (مصاريف) ايرادات أخرى	**(136,220)**	49,996
صافي الحصة في نتائج وانخفاض القيمة للاستثمارات شركات زميلة ومشاريع مشتركة	**(1,211,924)**	(778,028)
صافي مكاسب أُخرى	**189,666**	789,643
زكاة وضريبة الدخل	**(1,083,175)**	(1,040,366)
صافي الربح	**12,386,922**	11,594,697
صافي الربح العائد إلى مساهمي stc	**12,170,537**	11,311,342
حقوق الملكية غير المسيطرة	**216,385**	283,355

وفيما يلي تحليل لإجمالي الربح على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

البنـد (آلاف الريالات)	2022م	2021م
اس تي سي	**30,650,068**	26,664,945
قنوات [2]	**2,480,001**	1,587,953
سلوشنز	**2,172,378**	1,851,658
اس تي سي الكويت	**1,974,042**	1,874,646
توال	**2,250,720**	2,236,647
اس تي سي البحرين	**825,145**	813,996
بنك اس تي سي	**158,195**	40,920
انتغرال	**416,431**	234,014
سرار	**129,880**	78,647
المتخصصة	**203,692**	128,052
قطاعات تشغيلية أخرى [3]	**(2,168)**	12,869
الاستبعادات/ التسويات	**(3,865,129)**	(1,730,318)
إجمالي الربح	**37,393,255**	33,794,029

وفيما يلي تحليل أصول والتزامات المجموعة على أساس القطاعات كما في 31 ديسمبر:

البنـد (آلاف الريالات)	2022م	2021م
الأصول		
اس تي سي	**137,287,162**	133,034,376
قنوات	**8,538,854**	8,146,496
سلوشنز	**10,282,336**	7,165,112
اس تي سي الكويت	**5,210,735**	5,231,676
توال	**11,932,999**	12,635,677
اس تي سي البحرين	**6,053,709**	4,675,802
بنك اس تي سي	**3,807,596**	3,210,437
انتغرال	**970,807**	754,584
سرار	**437,443**	206,342
المتخصصة	**681,644**	550,666
قطاعات تشغيلية أخرى [3]	**8,548,024**	7,404,845
الاستبعادات/ التسويات	**(56,531,323)**	(55,236,596)
إجمالي الأصول	**137,219,986**	127,779,417

البـنـد (آلاف الريالات)	2022م	2021م
الالتزامات		
اس تي سي	**49,199,031**	51,024,262
قنوات	**7,077,118**	6,603,833
سلوشنز	**7,459,278**	4,894,543
اس تي سي الكويت	**2,246,463**	2,287,044
توال	**8,406,669**	9,205,659
اس تي سي البحرين	**4,639,682**	3,350,758
بنك اس تي سي	**2,784,891**	1,586,402
انتغرال	**995,981**	836,376
سرار	**199,852**	92,995
المتخصصة	**673,131**	561,761
قطاعات تشغيلية أخرى [3]	**3,337,055**	2,496,219
الاستبعادات/ التسويات	**(25,824,757)**	(26,546,414)
إجمالي الالتزامات	**61,194,394**	56,393,438

وفيما يلي الإضافات للممتلكات والمعدات والأصول الغير ملموسة والشهرة على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

البـنـد (آلاف الريالات)	2022م	2021م
الإضافات للأصول غير المتداولة		
اس تي سي	**6,751,241**	6,524,157
قنوات	**169,779**	128,715
سلوشنز	**112,434**	154,949
اس تي سي الكويت	**305,080**	463,067
توال	**994,686**	800,470
اس تي سي البحرين	**684,391**	174,039
بنك اس تي سي	**62,226**	77,907
انتغرال	**285,786**	250,425
سرار	**1,555**	10,421
المتخصصة	**13,620**	27,952
قطاعات تشغيلية أُخرى [3]	**217,034**	223,754
الإجمالي	**9,597,832**	8,835,856

1. تمثل إيرادات القطاعات المذكوره أعلاه، الإيرادات الناتجة من العملاء الخارجيين والداخليين. بلغت المبيعات والتسويات بين القطاعات (بين شركات المجموعة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 مبلغ 13،066 مليون ريال سعودي (2021: 20،421 مليون ريال سعودي) والتي تم استبعادها عند التوحيد.

2. خلال عام 2022, ابرمت stc اتفاقية اطارية جديدة مع شركة قنوات تقوم من خلالها stc بتعيين قنوات كوكيل لها لبيع منتجات وخدمات محدده. تحل هذه الاتفاقية محل الاتفاقية الاطارية السابقة والتي كانت من خلالها تمارس قنوات انشطتها كأصيل ولديها السيطرة على المنتجات والخدمات المحددة في الاتفاقية. وقد نتج عن ذلك تسجيل قنوات الإيرادات بالصافي بدلا من الإجمالي مما أدى الى انخفاض الإيرادات القطاعية من قنوات. في حال كانت الاتفاقية الاطارية الجديدة سارية المفعول في عام 2021 (قنوات كوكيل) ستكون إيراداتها 10,190 مليون ريال سعودي.

3. يتضمن قطاع "أخرى" شركة عقالات وشركة المنطقة الذكية للعقار وشركة اس تي سي الخليج للإستثمار القابضة وشركة اس تي سي الخليج لنظم الكابلات وشركة صندوق الابتكار للاستثمار وشركة المراكز الرقمية للبيانات والاتصالات (سنتر 3) وشركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات وشركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 6 في القوائم المالية السنوية).

لأغراض مراقبة أداء القطاعات، يتم توزيع الأصول/ الالتزامات على القطاعات ولا يوجد أصول والتزامات مستخدمة بشكل مشترك بين القطاعات.

خلاصة أصول وخصوم المجموعة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

البيان (آلاف الريالات)	موحدة معدلة 2018م	موحدة معدلة 2019م	موحدة معدلة 2020م	موحدة معدلة 2021م*	موحدة 2022م
قائمة الدخل					
إيرادات النشاط	51,963,243	54,367,531	58,953,318	63,007,986	**67,431,546**
تكاليف إيرادات النشاط	(21,490,161)	(21,976,306)	(24,998,923)	(29,213,957)	**(30,038,291)**
مجمل ربح النشاط	30,473,082	32,391,225	33,954,395	33,794,029	**37,393,255**
المصاريف التشغيلية	(18,227,857)	(19,910,832)	(21,223,270)	(20,666,274)	**(22,304,814)**
ربح النشاط التشغيلي	12,245,225	12,480,393	12,731,125	13,127,755	**15,088,441**
الإيرادات والمصروفات الأخرى – صافي	(417,060)	(793,418)	(375,482)	(492,692)	**(1,618,344)**
الزكاة والضرائب وحقوق الملكية غير المسيطرة	(1,048,394)	(1,022,309)	(1,360,768)	(1,323,721)	**(1,299,560)**
صافي الربح العائد إلى مساهمي stc	10,779,771	10,664,666	10,994,875	11,311,342	**12,170,537**

الدخل الشامل الآخر					
صافي الربح شاملا حقوق الملكية غير المسيطرة	11,080,498	10,924,831	11,185,197	11,594,697	**12,386,922**
إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقا إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	126,957	(710,054)	(562,514)	317,616	**818,534**
إجمالي البنود التي من الممكن تصنيفها لاحقا إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	(257,320)	212,050	31,430	99,789	**(174,583)**
إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل الآخر	(130,363)	(498,004)	(531,084)	417,405	**643,951**
إجمالي الدخل الشامل	10,950,135	10,426,827	10,654,113	12,012,102	**13,030,873**
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى مساهمي stc	10,651,283	10,163,477	10,478,455	11,717,489	**12,840,311**
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى حقوق الملكية الغير مسيطرة	298,852	263,350	175,658	294,613	**190,562**

قائمة المركز المالي					
أصول متداولة (أ)	46,029,525	44,841,492	45,858,916	51,468,074	**60,933,209**
الأصول الثابتة وغير الملموسة	51,480,528	54,992,030	58,314,031	57,939,836	**58,420,288**
الأصول الأخرى غير المتداولة	11,860,541	18,492,734	17,799,153	18,371,507	**17,866,489**
إجمالي الأصول	109,370,594	118,326,256	121,972,100	127,779,417	**137,219,986**
الالتزامات المتداولة (ب)	29,457,055	32,606,772	32,891,183	33,560,552	**36,400,164**
قروض طويلة الأجل	3,965,479	8,923,476	8,637,605	7,846,606	**10,213,750**
الالتزامات الأخرى الغير متداولة	9,286,462	13,740,962	15,176,297	14,986,280	**14,580,480**
إجمالي الالتزامات	42,708,996	55,271,210	56,705,085	56,393,438	**61,194,394**
رأس المال المدفوع	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	**50,000,000**
الاحتياطيات والأرباح المبقاة وأسهم الخزينة	45,513,684	41,762,594	43,945,782	49,270,505	**23,499,525**
حقوق الملكية العائدة لمساهمي stc	65,513,684	61,762,594	63,945,782	69,270,505	**73,499,525**
حقوق الملكية غير المسيطرة	1,147,914	1,292,452	1,321,233	2,115,474	**2,526,067**
إجمالي حقوق الملكية	66,661,598	63,055,046	65,267,015	71,385,979	**76,025,592**
إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية	109,370,594	118,326,256	121,972,100	127,779,417	**137,219,986**
رأس المال العامل (أ - ب)	16,572,470	12,234,720	12,967,733	17,907,522	**24,533,045**

قائمة التدفق النقدي					
صافي التدفق النقدي التشغيلي	19,132,416	9,920,626	28,324,705	11,220,155	**26,354,390**
صافي التدفق النقدي الاستثماري	(5,027,028)	(1,977,126)	(17,429,177)	(1,714,583)	**(8,578,939)**
صافي التدفق النقدي التمويلي	(8,516,962)	(8,067,645)	(9,919,218)	(10,235,177)	**(8,255,503)**
صافي التدفق النقدي	5,588,426	(124,145)	976,310	(729,605)	**9,519,948**
النقد والنقد المماثل أول السنة	2,567,044	8,153,865	8,031,010	9,004,286	**8,281,301**
أثر فروقات ترجمة العملات الأجنبية	(1,605)	1,290	(3,034)	6,620	**(6,856)**
النقد والنقد المماثل أخر السنة	8,153,865	8,031,010	9,004,286	8,281,301	**17,794,393**

* تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م لتتماشى مع التصنيف المستخدم في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

التحليل الجغرافي لإيرادات الخدمات الموحدة على مستوى المجموعة:

حققت مجموعة stc خلال عام 2022م إجمالي إيرادات بلغت

67,431,546

ألف ريال سعودي

ساهمت الاستثمارات الخارجية على مستوى المجموعة بما نسبته 10% تقريباً منها والجدول التالي يوضح التوزيع الجغرافي لها:

إيرادات داخل المملكة العربية السعودية (آلاف الريالات)	إيرادات خارج المملكة العربية السعودية (آلاف الريالات)	الإجمالي
60,929,840	6,501,706	67,431,546

وفيما يخص التوزيع المحلي للإيرادات فإنه لا يتوافر تحليل جغرافي لإيرادات stc على المستوى المحلي نظراً لطبيعة عمل القطاع وذلك لأن الإيراد الناتج عن العميل ليس مرتبط بمنطقة واحدة، حيث يتم انشاء حساب العميل في منطقة ما والمكالمات التي يتم فوترة العميل بها تكون حدثت في عدة مناطق وذلك بحسب تواجده داخل المملكة، وفيما يخص المكالمات الدولية والتجوال الدولي التي يجريها العميل فلا يمكن ربطها بأي منطقة لأنها تتم خارج الحدود الجغرافية للمملكة.

أبرز النتائج التشغيلية على مستوى المجموعة لعام 2022م مقارنة بعام 2021م:

البيان (آلاف الريالات)	2022م	2021م	التغير	%
قائمة الدخل:				
الإيرادات	**67,431,546**	63,007,986	4,423,560	%7.02
تكلفة الإيرادات	**(30,038,291)**	(29,213,957)	(824,334)	%2.82
إجمالي الربح	**37,393,255**	33,794,029	3,599,226	%10.65
إجمالي المصاريف التشغيلية	**(22,304,814)**	(20,666,274)	(1,638,540)	%7.93
الربح التشغيلي	**15,088,441**	13,127,755	1,960,686	%14.94
الإيرادات والمصروفات الأخرى	**(1,618,344)**	(492,692)	(1,125,652)	%228.47
الزكاة و ضريبة الدخل	**(1,083,175)**	(1,040,366)	(42,809)	%4.11
صافي الدخل	**12,386,922**	11,594,697	792,225	%6.83
صافي الدخل العائد إلى مساهمي stc	**12,170,537**	11,311,342	859,195	%7.60
صافي الدخل العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	**216,385**	283,355	(66,970)	(%23.63)

يعود سبب ارتفاع صافي الربح خلال عام 2022م بمبلغ 860 مليون ريال سعودي مقارنة بالعام السابق بشكل رئيسي إلى الأسباب التالية:

- ارتفاع الإيرادات بمبلغ 4,424 مليون ريال سعودي، والذي قابله ارتفاع طفيف في تكلفة الإيرادات بمبلغ 824 مليون ريال سعودي حيث تأثرت إيجاباً بعكس مخصص التزام محتمل بمبلغ 1,079 مليون ريال سعودي، وقد أدى ذلك إلى ارتفاع اجمالي الربح بمبلغ 3,599 مليون ريال سعودي.

وفي المقابل:

- ارتفعت المصاريف التشغيلية بمبلغ 1,639 مليون ريال سعودي وذلك يعود بشكل رئيس إلى ارتفاع كلاً من المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ 837 مليون ريال سعودي والمصاريف البيعية والتسويقية بمبلغ 524 مليون ريال سعودي ومصاريف الاستهلاك والإطفاء بمبلغ 277 مليون ريال سعودي.
- ارتفع إجمالي المصاريف الأُخرى بمبلغ 1,126 مليون ريال سعودي وذلك يعود بشكل رئيس إلى:

1. تسجيل مخصص انخفاض في القيمة مقابل الاستثمار في مجموعة بينارياتج جي إس إم القابضة بمبلغ (1,259) مليون ريال سعودي مقابل (177) مليون ريال سعودي في العام السابق، وذلك نتيجة لانخفاض القيمة العادلة الذي يعود إلى تراجع الظروف السوقية وسعر السهم المتداول لاحد استثماراتها الرئيسة في السوق الماليزي، مما أدى إلى إعادة تقييم هذا الاستثمار بناءً على هذه العوامل.
2. ارتفاع تكاليف التمويل بمبلغ 78 مليون ريال سعودي والذي قابله ارتفاع إيرادات التمويل بمبلغ 225 مليون ريال سعودي.
3. ارتفاع تكلفة برنامج التقاعد المبكر بمبلغ 52 مليون ريال سعودي.

- ارتفاع مصروف الزكاة وضريبة الدخل بمبلغ 43 مليون ريال سعودي.

قروض المجموعة وتتمثل فيما يلي:

البيان (ملايين الريالات)	موحدة 2022م	معدلة 2021م
مرابحات قصيرة الأجل	**79**	1,454
مرابحات طويلة الأجل	**3,525**	1,160
إجمالي المرابحات	**3,604**	2,614
صكوك	**6,675**	6,673
مضاربات	**14**	17
أخرى	**198**	-
الإجمالي	**10,491**	9,304

وفيما يلي تفاصيل الصكوك:

أصدرت stc برنامج الصكوك بحد اقصى 5,000 مليون ريال سعودي، تم اصدار القسط الأول بقيمة 2,000 مليون ريال سعودي في يونيو 2014 ولمدة عشر سنوات في إطار البرنامج المحدد. خلال اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 19 شعبان 1440هـ (الموافق 24 ابريل 2019م)، وافقت stc على إنشاء برنامج الصكوك الدولية إما بشكل مباشر أو عن طريق تأسيس منشأة ذات غرض خاص يتم إنشاؤها واستخدامها لإصدار صكوك أولية أو ثانوية في جزء واحد أو عدة أجزاء أو مرحلة واحدة أو عدة مراحل أو من خلال سلسلة من الإصدارات بالدولار الأمريكي، بما لا يتجاوز إجمالي مبلغ 5,000 مليون دولار امريكي للقيمة الاجمالية لإصدارات الصكوك أو أجزاء من برنامج الصكوك المشار اليها أدناه في أي وقت من الأوقات.

وبناءً عليه، أصدرت شركة صكوك الاتصالات السعودية المحدودة خلال الربع الثاني من عام 2019 (وهي شركة تأسست لغرض إصدار صكوك بموجب برنامج الصكوك المشار اليه أعلاه بالدولار الأمريكي) الشريحة الأولى من برنامج الصكوك بمبلغ 1,250 مليون دولار امريكي (أي ما يعادل 4,688 مليون ريال سعودي) لمدة 10 سنوات، هذا البرنامج عبارة عن صكوك دولية بالدولار الأمريكي وباجمالي عدد صكوك 6,250 صك بقيمة اسمية 200 ألف دولار امريكي للصك بعائد سنوي يبلغ 3.89% ومدة استحقاق عشر سنوات.

الإصدار	تاريخ الإصدار	فئة الإصدار	القيمة الإجمالية للإصدار	نسبة الفائدة	تاريخ لاستحقاق
صكوك الاتصالات محلية	يونيو 2014م	1 مليون ريال سعودي	2 مليار ريال سعودي	3 شهور سايبور +0.7%	يونيو 2024م
صكوك الاتصالات دولية	مايو 2019م	200 الف دولار امريكي	4,688 مليون ريال سعودي	3.89%	مايو 2029م

■ قروض

بلغ إجمالي القروض المسددة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:

133 مليون ريال سعودي

(2021م: 731 مليون ريال سعودي)،

وبلغ إجمالي القروض المستلمة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:

1,277 مليون ريال سعودي

(2021م: 1,124 مليون ريال سعودي).

وفيما يلي بياناً بالقروض:

الشركة	الجهة المانحة	طبيعة التمويل	مدة التمويل	تاريخ الحصول على التمويل	العملة	قيمة التمويل	قيمة المستخدم	المسدد خلال العام		الرصيد القائم			
								2022م	2021م	الجزء المتداول 2022م	الجزء المتداول 2021م	الجزء غير المتداول 2022م	الجزء غير المتداول 2021م
جميع المبالغ بملايين الريالات السعودية													
stc - المملكة العربية السعودية	سوق أدوات الدين	صكوك	10 سنوات	يونيو 2014	ريال سعودي	2,000	2,000	0	0	0	0	2,000	2,000
	سوق أدوات الدين	صكوك	10 سنوات	مايو 2019	دولار امريكي	4,675	4,675	0	0	0	0	4,675	4,673
	قرض	تمويل بنك الصادرات	8.5 سنوات	مارس 2021	دولار امريكي	584	584	61	79	34	69	401	332
المجموع						7,259	7,259	61	79	34	69	7,076	7,005
الشركات التابعة	بنوك دولية ومحلية	مرابحة وتسهيلات ائتمانية	من سنة إلى عشر سنوات	منذ 2018	متنوع	3,949	3,143	1,396	198	697	64	3,138	842
إجمالي قروض المجموعة						11,208	10,402	1,457	277	731	133	10,214	7,847

فيما يلي بيان بقيمة المبالغ النظامية المسجلة كمصاريف (سواءً المسددة أو المستحقة) من قبل stc مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

البيان	ملايين الريالات	الوصف	السبب
الرسوم الحكومية	5,272	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة وفقاً لأحكام التراخيص الممنوحة للشركة مقابل تقديم الخدمة تجارياً ورسوم استخدام الطيف الترددي.	متطلب نظامي
أنصبة أرباح	5,449	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة كتوزيعات أرباح للحكومة والجهات شبه الحكومية (صندوق الاستثمارات العامة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية).	متطلب نظامي
التأمينات الاجتماعية	569	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة.	متطلب نظامي
الزكاة وضريبة الاستقطاع وأخرى	1,064	ما يتم تسجيله كمصروف على الفترة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة ونظام ضريبة الدخل ورسوم نظام سداد في المملكة.	متطلب نظامي
إجمالي المسجل كمصاريف إلى الجهات الحكومية وشبه الحكومية	12,354	تمثل المبالغ النظامية المسجلة كمصاريف للحكومة.	

■ برنامج حوافز الموظفين طويلة الاجل

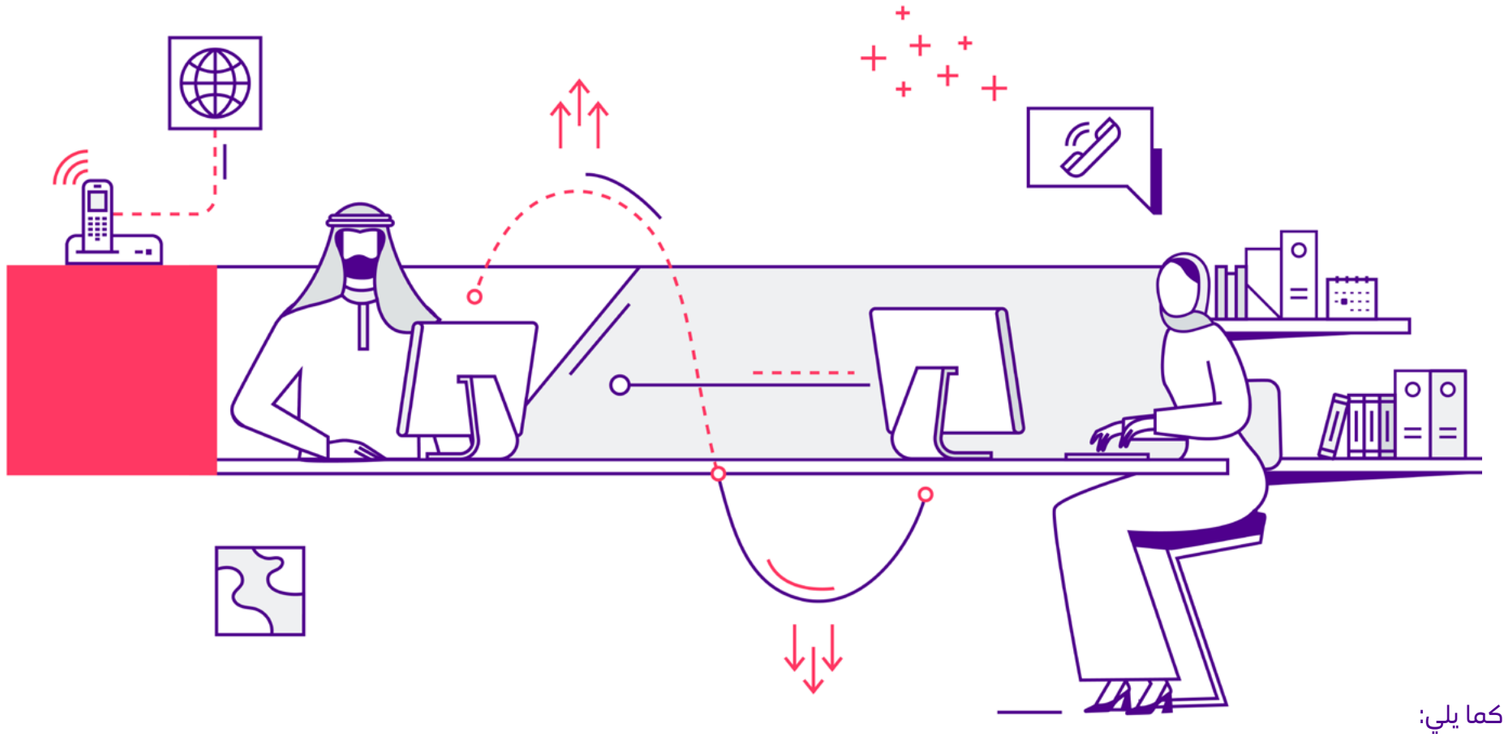
وافق مجلس إدارة stc بتاريخ 17 مارس 2020 (الموافق 22 رجب 1441هـ) على اعادة شراء عدد من أسهم stc وبمبلغ لا يتجاوز 300 مليون ريال سعودي وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الاجل (البرنامج) قام مجلس الادارة برفع توصية إلى الجمعية العامة غير العادية للموافقة على البرنامج وإعادة شراء الأسهم. تم التصويت بالموافقة على هذا القرار من قبل الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 20 ابريل 2020 (الموافق 27 شعبان 1441هـ).

كما وافق مجلس الإدارة بتاريخ 28 يونيو 2022 (الموافق 29 ذو القعدة 1443هـ) على اعادة شراء عدد من أسهم stc وبمبلغ لا يتجاوز 453 مليون ريال سعودي وذلك بغرض تخصيصها للبرنامج، ورفع توصية للجمعية العامة غير العادية للتصويت وإعادة شراء الأسهم خلال 12 شهر من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية. تمت موافقة الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 30 أغسطس 2022 (الموافق 3 صفر 1444هـ).

علماً بان الأسهم المعاد شرائها او التي سيتم اعادة شراؤها لن يكون لها حق التصويت في الجمعية العامة لمساهمي الشركة ولا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ stc بها.

يهدف البرنامج إلى استقطاب وتحفيز والمحافظة على الموظفين التنفيذيين المسؤولين عن تحقيق اهداف واستراتيجية المجموعة. ويوفر البرنامج خطة دفع على أساس الأسهم للتنفيذيين المؤهلين المشاركين في البرنامج بحيث يتم منحهم أسهماً في الشركة عند استيفاء شروط مدة الخدمة والأداء وإنجاز الأهداف المقررة من المجموعة.

يتم تسوية البرنامج بشكل عام من خلال حقوق الملكية. ومع ذلك، في ظروف معينة، قد يتم تسوية التعويضات نقداً.



تاريخ المنح وتاريخ الاستحقاق على التوالي كما يلي:

	الدورة الاولى	الدورة الثانية	الدورة الثالثة
الشريحة الأولى	يوليو 2020 / يوليو 2021	يوليو 2021 / مايو 2022	مايو 2022 / مايو 2023
الشريحة الثانية	يوليو 2021 / مايو 2022	مايو 2022 / مايو 2023	مايو 2023 / مايو 2024
الشريحة الثالثة	مايو 2022 / مايو 2023	مايو 2023 / مايو 2024	مايو 2024 / مايو 2025

الجدول التالي يبين الأسهم الممنوحة والقائمة في بداية ونهاية فترة التقرير المالي:

البيان (آلاف الأسهم)	**2022م**	**2021م**
بداية السنة	344	130
الأسهم الممنوحة خلال السنة (*)	1,012	349
الأسهم المكتسبة خلال السنة	(357)	(135)
أثر اسهم المنحة المصدرة	1,499	0
نهاية السنة	2,498	344

(*) تم تحديث عدد الأسهم الممنوحة ليعكس عدد الأسهم الممنوحة فعلياً للمديرين التنفيذيين المؤهلين المشاركين في البرنامج والذين استوفوا جميع شروط المنح.

تم احتساب القيمة العادلة على أساس سعر السوق بعد خصم توزيعات الأرباح المتوقعة للسهم في تاريخ المنح، بلغ متوسط القيمة العادلة للسهم في تاريخ المنح 42.8 ريال سعودي (أخذاً في الاعتبار أثر أسهم المنحه المصدرة) (2021: 128.6 ريال سعودي).

بلغ اجمالي المصاريف المرتبطة بالبرنامج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 مبلغ

85 مليون ريال سعودي

(31 ديسمبر 2021: 33.7 مليون ريال سعودي)

تم تضمينها في بند مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة مع تسجيل المبلغ المقابل ضمن بند احتياطيات أخرى في حقوق الملكية وذلك وفقا لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (2): الدفع على أساس الأسهم (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 24 في القوائم المالية السنوية).

■ برنامج حوافز الموظفين طويلة الاجل لشركة تابعة

خلال عام 2022، قامت احدى الشركات التابعة للمجموعة بطرح برنامج حوافز الموظفين طويلة الاجل لموظفيها بحيث يستحق الموظفين عدد أسهم محدد مقابل فترة الخدمة المقررة في البرنامج. بلغت حصة المجموعة من المصروف المرتبط بهذا البرنامج

28 مليون ريال سعودي

(2021: 9 مليون ريال سعودي).

03

نَقود الرقمنة

إدارة المخاطر والمعاملات
مع الجهات ذات العلاقة

ثالثاً:
إدارة المخاطر والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

أ- إدارة المخاطر المؤسساتية والمالية

1- إدارة المخاطر المؤسساتية

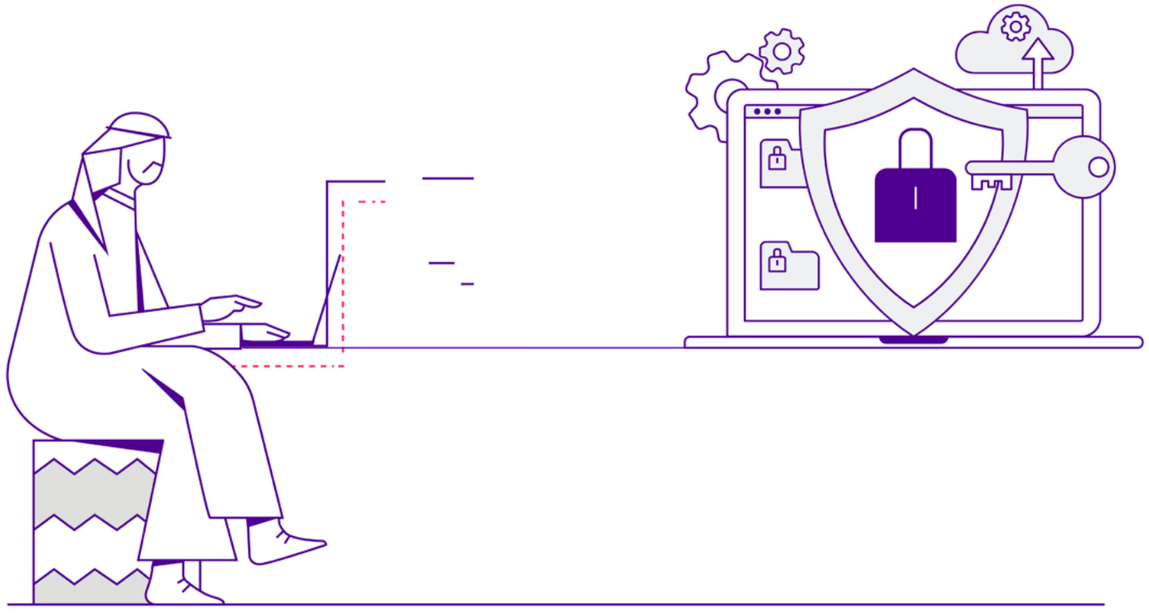
يشهد قطاع الاتصالات تحديات كبيرة من حيث النمو بسبب الانخفاض الهيكلي في الطلب على الخدمات الصوتية مع توسع خدمات البيانات وانتشارها، وتتميز السوق الرقمية بالديناميكية والتطور السريع، وهو التطور الذي ساهمت الجائحة في تسارعه بعدة طرق. ومن محرّكات هذه الديناميكية الآثار المستمرة والمتسارعة للتقنيات الثورية الجديدة في منظومات الأعمال بأكملها، بما يهدد مصادر الإيرادات القائمة والمحتملة.

■ حوكمة إدارة المخاطر:

يضمن مجلس الإدارة الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات من خلال المراجعة المنتظمة لأفضل ممارسات تطوير الحوكمة وضمان تطبيقها. وعليه، شكّل مجلس الإدارة لجنة المخاطر المنبثقة عنه والتي تضطلع بمهام الإشراف على تقيّد جميع الجهات ذات العلاقة بالإطار العام لإدارة المخاطر واستراتيجية المخاطر وسياسات إدارة المخاطر ذات الصلة، ومراقبة أنظمة إدارة المخاطر في مجموعة stc، ومتابعة المخاطر الرئيسة وإدارتها. وتقوم إدارة المخاطر بمهامها بشكل مستقل ومنفصل عن مجموعات الأعمال في stc وقطاعاتها، وقد أتمّت الإدارة هذا العام أولى مراحل التقييم وفقاً لاستراتيجية المخاطر التي اعتمدها المجلس لتطوير ممارساتها الحالية ورفع مستوى نضجها.

■ تحديد المخاطر:

يقع على عاتق كافة وحدات مجموعة stc مهمة تحديد وتقييم المخاطر التي يمكن أن تؤثر في تنفيذ استراتيجيات مجموعة stc وأداء عملياتها التشغيلية. ويتم حصر المخاطر المحددة في قائمة موحدة مع ذكر نتائج مسح البيئة المحيطة والمقارنات المعيارية ذات الصلة، ثم تقدم إلى مجموعة مختارة من كبار القادة والتنفيذيين في مجموعة stc. ويتولى كبار القادة والتنفيذيين المختارين تقييم المخاطر وتحديد الأعلى منها من وجهة نظر مجموعة stc، وكذلك تحديد التهديدات الناشئة التي تتطلب المتابعة الدقيقة. وأخيراً، تتولى لجنة إدارة المخاطر تحديد المخاطر العليا، والمخاطر الناشئة، وقائمة المخاطر الواجب مراقبتها من منظورها، ثم تقديمها إلى لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة، التي ترفعها بدورها إلى مجلس الإدارة لمراجعتها بصورتها النهائية واعتمادها.



■ إدارة المخاطر:

خلال مرحلة تقييم المخاطر، يتم تصنيف المخاطر حسب التصنيفات المعتمدة (مؤسسي، تقني، تشغيلي، مالي، التزامي)، مما يتيح فهماً أفضل لكيفية التعامل مع المخاطر وضمان المستوى المناسب من الإشراف والإنفاذ. ويتحمل مالك المخاطرة من التنفيذيين كامل المسؤولية لضمان تطبيق الضوابط الكافية وتنفيذ خطط الدرء اللازمة لجعل المخاطر ضمن نطاق تحمل مقبول.
كما تخضع استراتيجيات درء المخاطر للمتابعة المستمرة على مدار العام، مع إجراء مراجعات متعمقة للمخاطر. ويتم إعداد تقييم شامل للسيناريوهات ذات الصلة لكل من المخاطر العليا، مع تقديم رؤية شاملة حول التهديدات والفرص المحتملة وتفعيل استراتيجية مطوّرة لدرء المخاطر.

■ استمرارية الأعمال:

تضع stc على رأس قائمة أولوياتها كل ما يتعلق باستمرارية الأعمال، ومراكز البيانات، وشبكة الاتصالات المتنقلة، وغيرها من منشآت ومرافق البنية التحتية للشبكة، وسلامة الموظفين والعملاء. وتطبّق stc نظام استجابة فورية ومناسبة لكافة حالات الحوادث والطوارئ. وكما تجري stc اختبارات خطط استمرارية الأعمال للعمليات الحساسة بشكل منتظم ودوري، وفقاً لتحليل التأثير على الأعمال لجميع الأنظمة الحساسة من أجل ضمان فعالية الخطط الموضوعة. وقد قامت stc بتجديد شهادة المعيار الدولي لإدارة استمرارية الأعمال (ISO 22301:2019)، تأكيداً على الجهود الدؤوبة التي تتبعها مجموعة stc في تنفيذ البروتوكولات والإرشادات من أجل استمرارية جميع العمليات التشغيلية.

■ فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19):

أولت مجموعة stc اهتماماً بالغاً لرصد تطورات مراحل فيروس كورونا وتأثيره في مختلف الدول، وعملت مع مرور الوقت على التحديث المستمر لقوائم المخاطر بمجموعة stc حسب الحاجة، مع التواصل الدائم مع الجهات الصحية والحكومية ذات العلاقة للحد من المخاطر التي قد تتعرض لها عمليات مجموعة stc ومنسوبيها، حيث لم تنظر مجموعة stc إلى جائحة كورونا على أنها أحد المخاطر الفردية، بل ظلت تراقب عن كثب مدى تأثير الجائحة على توسع المخاطر الرئيسة والناشئة والتشغيلية.

وفي إطار التزام مجموعة stc بصحة وسلامة موظفيها وعملائها والمجتمع بأسره، اتخذت عدداً من الإجراءات الوقائية لضمان التهيؤ الكافي ووجود خطط مرنة للتعامل مع التطورات والتغيرات حسب الحاجة بما يتناسب مع مكانة stc كمشغل وطني والممكن الأول للتحول الرقمي.

وفيما يلي وصف للمخاطر المهمة التي يمكن أن تؤثر في مجموعة stc، شاملاً المخاطر البيئية أو الاجتماعية، والطرق التي نسلكها لإدارتها. تعكس عملية إدارة المخاطر التي نتبناها أهم المخاطر المحددة على مستوى stc. علماً بأن المخاطر في القائمة أدناه ليست شاملة وليست مرتبة حسب الأهمية.

الفئة	المخاطر	تدابير التخفيف
المخاطر التقنية	**تهديدات الأمن السيبراني:** أدى ظهور البرمجيات الضارة المتقدمة وهجمات حجب الخدمة (DDoS) إلى تغيير مشهد التهديدات السيبرانية بما يجبر الشركات إلى إعادة تقييم منهجياتها الدفاعية. ولا يقتصر هذا التهديد على داخل مجموعة stc نفسها، بل يمتد إلى مقدمي خدماتها باستغلال الثغرات لدى موردي مجموعة stc، وكذلك لعملائها حيث يمكن للمخترقين الاستفادة من الثغرات في مهاجمتهم. كما تمثّل إدارة التواصل مع الموردين أهمية بالغة، حيث تعتمد مجموعة stc اعتماداً كبيراً على المقاولين الخارجيين الذين يخطرون stc عن وجود عدد من الحوادث.	تواصل مجموعة stc تعزيز وحدة الأمن السيبراني، وتطوير النظم والسياسات الداخلية، ورفع مستويات الإجراءات الأمنية، وزيادة الوعي، واختبار فعالية خطط أمن المعلومات. وقد أسّست مجموعة stc ممارسات ذات كفاءة عالية لضمان الأمن السيبراني وحماية المعلومات وإدارة الأصول، بالإضافة إلى تعيين كفاءات متقدمة لاختبار الاختراق وإدارة الثغرات.
	خصوصية البيانات تعد خصوصية البيانات أحد أكبر التحديات التي تواجهها أي شركة، لا سيما مع استمرار نمو حجم البيانات والمراقبة من الجهات التنظيمية والتدقيق من العملاء. ومن الأهمية بمكان الوضوح فيما يتعلق بمخاطر الخصوصية التي تواجهها مجموعة stc للتعامل مع معلومات تحديد الهوية الشخصية، أو حق المستهلك في تحديد نوع البيانات التي يمكن جمعها وتخزينها وحمايتها ومشاركتها مع أطراف خارجية.	وضعت مجموعة stc إطار خصوصية يحتوي على سياسات وإجراءات لضبط خصوصية المعلومات الشخصية، ويشمل ذلك تصنيف البيانات وإدارة السجلات والاحتفاظ بها وإتلافها، بالإضافة إلى تبنيها حلولاً تقنية لتحديد مستويات مختلفة من الصلاحيات للموظفين بناءً على معلومات تحديد الهوية الشخصية التي يحتاجون إليها، مثل الوصول العام والخاص والمقيد.
	المرونة بعد وقوع الكوارث أو الأزمات أو الأحداث التي تؤثر على استمرارية الأعمال: شهد قطاع الاتصالات ارتفاعاً كبيراً في طلبات الشبكة على مستوى العالم خلال الأزمة، وقد بلغ الارتفاع أوجه أثناء حظر التجوال حيث تم تسجيل ازدياد ملحوظ في نسبة استخدام شبكات الاتصالات. وقد تم إبعاز الانقطاع الكامل أو الجزئي أو تدهور خدمات تقنية المعلومات والاتصالات إلى تعطل شبكة الاتصالات أو تعطل أنظمة دعم الأعمال وغيرها من الأنظمة الرئيسية. وتشمل الاعتبارات الرئيسة التخطيط للتأهب للكوارث، ومعدات التبادل، والاتصالات تحت سطح البحر، وتعطل كابلات الألياف الضوئية.	وضعت مجموعة stc برامج مكتوبة على مستوى المنشأة تعالج وتتحقق من استمرارية العمليات التشغيلية الحساسة. أحرزت مجموعة stc شهادة المعيار (ISO 22301:2019)، وتم اتخاذ جميع الخطوات اللازمة للامتثال لأي متطلبات تنظيمية ذات صلة. وقد اقترحت مجموعة stc تنفيذ مشاريع إضافية لتعزيز نظم التعافي من الكوارث لضمان استمرارية الأعمال والخدمات، مع مراعاة مختلف الاحتمالات. ويشرف فريق الاستجابة للطوارئ على الأعمال الرئيسة للتخطيط للطوارئ ويجري تجارب افتراضية دوريًا.

الفئة	المخاطر	تدابير التخفيف
المخاطر الالتزامية	**وجود تغيرات تنظيمية غير مواتية تؤثر في نموذج الأعمال الحالي:** يشهد القطاع وفرة من حيث العدد والوتيرة والأثر في إطلاق اللوائح التنظيمية والتشريعية المتعلقة بالتزامات مجموعة stc الحالية. وقد يكون لهذه اللوائح الجديدة آثار سلبية خطيرة على ربحية مجموعة stc ومكانتها في السوق، بما في ذلك العقوبات أو الالتزامات المالية.	تدرس مجموعة stc التشريعات التنظيمية بشكل مستمر، وتنسق الجهود مع القطاعات ذات العلاقة بها داخل مجموعة stc وخارجها، وتطبق أفضل المعايير لضمان تقديم أفضل الخدمات لعملائها بما يحقق أهداف الخطط الوطنية. وقد تم إنشاء تنظيم إداري لقطاع الشؤون التنظيمية للمساهمة في تعزيز قدرات مجموعة stc في المجال التنظيمي.
المخاطر التشغيلية	**اضطرابات سلسلة التوريد:** قد يكون لنقص المواد ووجود مخاطر في سلسلة إمداد المعادن النادرة والمكونات الرئيسة الأخرى لتصنيع الرقائق تبعات بعيدة المدى على ريادة مجموعة stc لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، بما في ذلك قدرة مجموعة stc على تقديم الخدمات الأساسية والجيل القادم من التنقل، فضلاً عن تلبية متطلبات مشاريع البنية التحتية التي عملنا عليها.	تحرص مجموعة stc على تنويع سلاسل التوريد التابعة لها بحيث لا تعتمد على عدد محدود من الموردين، كما تؤكد في عقودها على أن الأنظمة متوافقة مع بعضها بغض النظر عن المورد. وتراجع كذلك شروط التعاقد مع الشركات وتضع التشريعات لضمان ملائمتها المالية والتشغيلية لمتطلبات مجموعة stc، بما يتماشى مع التطور التقني وسلامة خطط أعمالها.
المخاطر المؤسسية	**تنفيذ الاستراتيجية في سوق ديناميكية:** من الضروري لتحقيق النجاح في هذه البيئة التنافسية الحيوية أن تضع مجموعة stc في اعتبارها أهمية وضع عمليات مرنة للتطوير والاستمرارية والتنفيذ على مستوى استراتيجي بحيث تكون قادرة على تحقيق النجاح، بالإضافة أيضاً إلى المرونة التي تضمن القدرة على تلبية متطلبات الأسواق التي تعمل بها.	تخضع استراتيجية مجموعة stc للتحديث كل 3 سنوات، وتتم مراجعتها سنوياً للتأكد من أنها ما تزال مواكبة وملائمة للتطورات الحالية. يتسم توقيت المراجعة السنوية والتحديثات التي تتم كل 3 سنوات بالمرونة بما يتماشى مع السياق والديناميكيات ومدخلات الجهات المعنية بالإضافة إلى إجراء مسح بيئي شامل (من حيث المنافسين، وتوجهات القطاع، واللوائح التنظيمية، والأداء الاجتماعي والاقتصادي، وأداء stc).

2- إدارة المخاطر المالية

■ إدارة مخاطر الائتمان

لدى المجموعة سياسات وارشادات معتمدة تسمح فقط بالتعامل مع أطراف أُخرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع وتضع حدود بمقدار التعرض للمخاطر لكل طرف. تسمح سياسات وإرشادات المجموعة بالاستثمار فقط لدى أطراف أُخرى ذات تصنيف ائتماني جيد صادر عن وكالات تصنيف ائتمان عالمية وتقيد التعرض للمخاطر لكل جهة على أن لا تتعدى نسبة التعرض 30% من حقوق ملكية الشركاء في الطرف المقابل. تتم مراقبة مخاطر الإئتمان الخاصة للمجموعة بشكل ربع سنوي.

باستثناء تركيز مخاطر الائتمان المذكور في إيضاح القوائم المالية السنوية رقم 18، فإن تركيز المخاطر المتعلقة بالمدينين التجاريين يعتبر محدوداً لأن عملاء المجموعة يتكونون من عدد كبير من عملاء غير ذوي العلاقة. يتم وضع شروط الدفع والحد الائتماني بالتوافق مع معايير قطاع الاتصالات.

يتم إجراء تقييم مستمر للوضع المالي للمدينين التجاريين وتعتقد الإدارة عدم الحاجة لتكوين مخصص مخاطر ائتمان زيادة عن المخصص الحالي للانخفاض في قيمة هذه الارصدة (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 18 في القوائم المالية السنوية).

بالإضافة إلى ذلك، تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن الضمانات المالية المقدمة فيما يتعلق بترتيبات التمويل لبعض الشركات التابعة. إن الحد الأعلى لتعرض المجموعة لهذه المخاطر هو المبلغ الأعلى الذي قد يتعين على المجموعة سداده عند استحقاق الضمان. لا يوجد أي مؤشر يدل على أن المجموعة ستتكبد أي خسائر بشأن ضماناتها المالية بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 45 في القوائم المالية السنوية).

يتم الاحتفاظ بالارصدة النقدية والاستثمارات قصيرة الأجل لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني يتراوح من Baa1 واعلى.

استثمرت الشركة في صكوك حكومية وصكوك أصدرتها مجموعة بيناريانج جي إس ام القابضة ذات تصنيف ائتماني A و Aa3 على التوالي كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: A و Aa3 على التوالي) (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 16-1 في القوائم المالية السنوية).

القيمة الدفترية للأصول المالية تمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان.

■ إدارة مخاطر العملات الأجنبية

يعتبر الريال السعودي العملة الوظيفية للمجموعة والمثبت سعر صرفه مقابل الدولار الأمريكي. وعليه، فإن المجموعة معرضة فقط لتقلبات أسعار الصرف من العمليات بالعملات الأجنبية الأُخرى عدا الدولار الأمريكي. ولذا فإن خطر تقلب العملات الاجنبية منخفض على مستوى المجموعة.

■ إدارة مخاطر السيولة

وضعت المجموعة إطار عمل شامل لإدارة مخاطر السيولة من أجل الوفاء بمتطلبات التمويل والسيولة القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل للمجموعة على ضوء التعليمات المعتمدة.

تقوم المجموعة بالتأكد من توفر السيولة عن طريق الاحتفاظ باحتياطيات نقدية واستثمارات قصيرة الأجل وتسهيلات ائتمانية تلتزم بها وغير مسحوبة من بنوك محلية ودولية ذات تصنيف ائتماني عالي. تحدد المجموعة متطلبات سيولتها عن طريق المراقبة المستمرة لتوقعات النقد قصيرة وطويلة الأجل بالمقارنة مع التدفقات النقدية الفعلية.

يتم مراجعة موقف السيولة بالمجموعة بشكل دوري ويتم إجراء اختبارات الضغط باستخدام عدة افتراضات متعلقة بالمصاريف الرأسمالية، توزيعات الأرباح، تحصيل المدينين التجاريين، وسداد القروض بدون إعادة التمويل.

يبين الجدول أدناه تواريخ الإستحقاق التعاقدية المتبقية للالتزامات المالية للمجموعة وفترات السداد المتفق عليها. تم إعداد الجدول على أساس التدفقات النقدية غير المخصومة للالتزامات المالية.

31 ديسمبر 2022م (آلاف الريالات)	التدفقات النقدية غير المخصومة			
	القيمة الدفترية	سنة فأقل	أكثر من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح 33)	20,900,153	20,900,153	-	-
قروض (إيضاح 27)	10,490,533	610,768	6,129,748	5,486,557
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 29)	3,296,120	1,032,911	1,698,639	989,055
توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح 32-1)	2,223,109	2,223,109	-	-
التزامات مالية أُخرى (إيضاح 32-1)	5,353,170	3,339,956	1,353,514	1,436,506

31 ديسمبر 2021م (آلاف الريالات)				
دائنون تجاريون وآخرون (إيضاح 33)	17,114,298	17,114,298	-	-
قروض (إيضاح 27)	9,303,290	1,688,367	3,876,231	5,288,416
التزامات عقود الإيجار (إيضاح 29)	3,223,167	984,130	1,847,417	769,576
توزيعات أرباح مستحقة (إيضاح 32-1)	2,193,995	2,193,995	-	-
التزامات مالية أُخرى (إيضاح 32-1)	4,470,715	2,692,254	1,207,232	1,269,814

*الإيضاحات المشار إليها أعلاه خاصة بالقوائم المالية السنوية

لدى المجموعة تسهيلات تمويل غير مستخدمة بمبلغ 5,843 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022 (2021: 5,629 مليون ريال سعودي). تتوقع إدارة المجموعة وفاءها بالتزاماتها من خلال التدفقات النقدية التشغيلية والنقد وما يماثله والمتحصلات من الأصول المالية المستحقة السداد.

وفقا لشروط الاتفاقيات مع مشغلي الاتصالات الاخرين، يتم مقاصة للأرصدة المدينة والدائنة فيما يتعلق برسوم المكالمات والتجوال ويتم سداد صافي المبالغ المستحقة وبالتالي تم اظهار المبالغ المتعلقة بها بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

	المبالغ الإجمالية	المبالغ التي تم إجراء مقاصة لها	صافي المبالغ
31 ديسمبر 2022م (آلاف الريالات)			
الأصول المالية	37,597,143	(7,098,693)	30,498,450
الالتزامات المالية	33,249,966	(7,098,693)	26,151,273
31 ديسمبر 2021م (آلاف الريالات)			
الأصول المالية	38,445,373	(7,319,318)	31,126,055
الالتزامات المالية	28,797,481	(7,319,318)	21,478,163

فيما يلي التغيرات في الالتزامات الناشئة عن الأنشطة المالية:

البند (آلاف الريالات)	1 يناير 2022	تدفقات نقدية	تغيرات غير نقدية (*)	31 ديسمبر 2022
قروض قصيرة الاجل	1,456,684	89,430	(1,269,331)	276,783
التزامات عقود الإيجار - الجزءالمتداول	869,574	(1,037,357)	1,080,697	912,914
قروض طويلة الاجل	7,846,606	1,054,511	1,312,633	10,213,750
الالتزامات عقود الإيجار – الجزء غير المتداول	2,353,593	-	29,613	2,383,206
الإجمالي	12,526,457	106,584	1,153,612	13,786,653

البند (آلاف الريالات)	1 يناير 2021	تدفقات نقدية	تغيرات غير نقدية (*)	31 ديسمبر 2021
قروض قصيرة الاجل	318,485	(631,230)	1,769,429	1,456,684
التزامات عقود الإيجار - الجزءالمتداول	742,185	(976,719)	1,104,108	869,574
قروض طويلة الاجل	8,637,605	1,023,963	(1,814,962)	7,846,606
الالتزامات عقود الإيجار – الجزء غير المتداول	2,237,853	-	115,740	2,353,593
الإجمالي	11,936,128	(583,986)	1,174,315	12,526,457

(*) تتضمن بشكل رئيسي إعادة تصنيف من الجزء الغير متداول إلى الجزء المتداول

■ مخاطر معدل الربح

تنشأ مخاطر المجموعة الرئيسية المتعلقة بمعدل الربح من القروض بمعدلات فائدة متغيرة. لم يحدث أي تغيير على تعرض المجموعة لمخاطر الربح أو الطريقة التي تدار بها هذه المخاطر وقياسها.

تم تحليل الأثر أدناه بناءً على التعرض لمعدلات الربح بالنسبة للأدوات المالية غير المشتقة في نهاية السنة المالية. وحيث أن تحليل الأثر يشير إلى أثر التغير في معدل الربح السائد في السوق على الربح أو الخسارة، وفيما يتعلق بالالتزامات ذات المعدل العائم، فقد تم إعداد هذا التحليل بافتراض أن المبالغ القائمة في نهاية السنة هي قائمة طوال السنة. إن الزيادة أو (النقص) بمقدار 100 نقطة أساس تمثل تقييم الإدارة للتغيرات المعقولة المحتملة في معدل الربح. إذا كانت معدلات الربح أعلى (أقل) بمقدار 100 نقطة أساس مع إبقاء بقية المتغيرات ثابتة، سينخفض (سيرتفع) ربح المجموعة بمبلغ 39 مليون ريال سعودي (2021: 8 مليون ريال سعودي بناءا على التغير بمقدار 20 نقطة اساس) هذا الأثر الافتراضي على ربح المجموعة ينشأ بشكل أساسي من الأثر المحتمل للالتزامات المالية بمعدل ربح متغير.

القيم العادلة للأدوات المالية

تستخدم المجموعة تقنيات تقييم تتناسب مع الظروف الراهنة والتي توفر بيانات كافية لقياس القيمة العادلة. لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف عمليات قياس القيمة العادلة ضمن المستوى 1 أو 2 أو 3 استناداً إلى درجة ما إذا كانت هذه المدخلات إلى عمليات قياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها، وأهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة بصورة شاملة (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 4-20 في القوائم المالية السنوية).

القيم العادلة للأدوات المالية المتمثلة في أرصدة المدينين التجاريين والأرصدة المدينة الأخرى والمرابحات قصيرة الأجل والنقد وما يماثله وأرصدة الدائنون التجاريون والأرصدة الدائنة الأخرى تقارب قيمتها الدفترية بشكل كبير نظراً لقصر أجل إستحقاقها.

الأصول والالتزامات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة:

فئات الأدوات المالية، 31 ديسمبر 2022 (آلاف الريالات)	القيمة الدفترية	مستويات القيمة العادلة		
		المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
الأصول المالية				
بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: صندوق اس تي سي لرأس المال الجريء وصندوق اس تي في لرأس المال الجريء (إيضاح 1-16)	2,929,065	-	-	2,929,065
الالتزامات المالية				
بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: التزامات مالية اخرى	-	-	-	-

فئات الأدوات المالية، 31 ديسمبر 2021 (آلاف الريالات)	القيمة الدفترية	مستويات القيمة العادلة		
		المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
الأصول المالية				
بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: صندوق اس تي سي لرأس المال الجريء وصندوق اس تي في لرأس المال الجريء (إيضاح 1-16)	2,135,246	-	-	2,135,246
الالتزامات المالية				
بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: التزامات مالية اخرى (إيضاح 1-32)	675	-	675	-

* الإيضاحات المشار إليها أعلاه خاصة بالقوائم المالية السنوية

ليس هناك تحويلات بين المستويات المختلفة للقيمة العادلة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

تم تصنيف وتحديد القيمة العادلة للالتزام المالي الناشئ عن خيار البيع لحملة أسهم حقوق الملكية غير الميسطرة ضمن المستوى الثالث باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 32-1 في القوائم المالية السنوية).

يتم الحصول على القيمة العادلة لاستثمارات المجموعة في صندوق رأس المال الجريء والصندوق الاستثماري للمال الجريء ("الصناديق") من خلال تقارير صافي قيمة الأصول المستلمة من مدراء الصناديق، حيث يستخدم مدراء الصناديق تقنيات مختلفة (تتضمن أحدث جولة تمويل ونماذج التدفقات النقدية المخصومة وطرق المضاعفة) لتقييم الأدوات المالية الأساسية المصنفة تحت مستوى 3 من تسلسل القيمة العادلة للصناديق. تعبر المدخلات غير الملاحظة الهامة جزءاً لا يتجزأ من النماذج المستخدمة من قبل مدراء الصناديق وتشمل مخاطر أسعار الخصم المعدلة وخصم عدم قابلية التسويق. إن الزيادة/(النقص) في أسعار الخصم المعدلة بنسبة 10% سيؤدي الى (انخفاض)/ارتفاع القيمة العادلة بمبلغ (152 مليون ريال سعودي)/ 255 مليون ريال سعودي.

فيما يلي مطابقة لأرصدة استثمارات المجموعة في هذه الصناديق والتي تقع ضمن المستوى "3" من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة:

البيان (آلاف الريالات)	**2022م**	2021م
صافي قيمة الأصول كما في 1 يناير	**2,135,246**	1,119,413
المساهمات المدفوعة إلى الصناديق خلال السنة	**412,342**	375,020
التوزيعات المستلمة من الصناديق خلال السنة	**(16,092)**	(172,395)
صافي الربح غير المحقق المعترف به في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة (إيضاح 41 في القوائم المالية السنوية)	**397,569**	813,208
صافي قيمة الأصول كما في 31 ديسمبر	**2,929,065**	2,135,246

تعتقد المجموعة بأن القيمة الدفترية للأصول والالتزامات المالية والتي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها العادلة باستثناء ما يلي:

فئات الأدوات المالية، 31 ديسمبر 2022 (آلاف الريالات)	**القيمة الدفترية**	مستويات القيمة العادلة		
		المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
الأصول المالية				
أصول مالية بالتكلفة المطفأة - صكوك	**3,947,219**	-	**3,837,052**	-
الالتزامات المالية				
قروض - صكوك	**4,674,892**	-	**4,480,569**	-

فئات الأدوات المالية ، 31 ديسمبر 2021 (آلاف الريالات)	**القيمة الدفترية**	مستويات القيمة العادلة		
		المستوى الاول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
الأصول المالية				
أصول مالية بالتكلفة المطفأة - صكوك	3,955,568	-	4,268,749	-
الالتزامات المالية				
قروض - صكوك	4,673,254	-	5,381,490	-

- مدخلات المستوى الثاني للقيمة العادلة بناءً على الأسعار المعلنة في السوق غير النشطة
- ليس هناك تحويلات بين المستويات المختلفة للقيمة العادلة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

■ إدارة رأس المال

تدير المجموعة رأسمالها المكون من رأس المال المصدر، الاحتياطي النظامي، الاحتياطيات الاخرى والأرباح المبقاة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم لضمان التالي:

- قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تمويل رأسمالها العامل ومتطلبات الاستثمارات الاستراتيجية بكفاءة وعلى النحو الأمثل.
- تقديم سياسة توزيع أرباح على المدى الطويل تحافظ على استقرار دفع توزيعات الأرباح.
- زيادة العوائد للمساهمين لأقصى حد ممكن.
- الحفاظ على تركيبة ملائمة من الدين وحقوق الملكية.

تقوم المجموعة بمراجعة هيكلة رأسمالها في ضوء قرارات الاستثمارات الاستراتيجية، وتغيرات البيئة الاقتصادية، وتقوم بتقييم تأثير هذه التغيرات على تكلفة رأس المال والخطر المتعلق برأس المال.

لا تخضع المجموعة لأي متطلبات خارجية تتعلق بهيكل رأسمالها. ولم تدخل المجموعة أي تعديلات على أهداف وإجراءات إدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

تقوم المجموعة بمراجعة هيكلة رأس المال بشكل سنوي لتقييم تكلفة رأس المال والأخطار المتعلقة به.

تهدف المجموعة لتحقيق النسب التالية:

(1) نسبة مستوى الدين مقابل الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تساوي 200% أو أقل.

(2) نسبة مستوى الدين مقابل الدين وحقوق الملكية تساوي 50% أو أقل.

كانت النسب في نهاية السنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

البيان (آلاف الريالات)	**2022م**	2021م
الدين (أ)	**10,490,533**	9,303,290
الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة (ب)	**25,078,667**	22,840,600
الدين مقابل الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة	**%42**	%41
الدين	**10,490,533**	9,303,290
الدين + حقوق الملكية (ج)	**86,516,125**	80,689,269
الدين مقابل (الدين+حقوق الملكية)	**%12**	%12

(أ) يعرف الدين على أنه القروض طويلة وقصيرة الأجل (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح 27 في القوائم المالية السنوية)

(ب) يعرف الدخل ما قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة على أنه الربح التشغيلي بعد تعديله بالاستهلاك والإطفاء.

(ج) تعرف حقوق الملكية بأنها مجموع رأس المال والاحتياطيات والأرباح المبقاة وحقوق الملكية غير المسيطرة.

■ ارتباطات رأسمالية

1. لدى إحدى الشركات التابعة للمجموعة اتفاقية للإستثمار في صندوق يهدف لتطوير قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى بمبلغ 806 مليون ريال سعودي (ما يعادل 215 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 1,125 مليون ريال سعودي ما يعادل 300 مليون دولار امريكي).

2. لدى المجموعة تعهدات تعاقدية مقابل اقتناء ممتلكات ومعدات وأصول غير ملموسة بمبلغ 4,709 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 4,193 مليون ريال سعودي)

3. خلال عام 2022, قامت الشركة بتخصيص مبلغ 1,125 مليون ريال سعودي (ما يعادل 300 مليون دولار) إضافية لإستثمارها في صندوق اس تي في لرأس المال الجريء.

■ التزامات محتملة

1- لدى المجموعة خطابات ضمان مقدمة نيابةً عن stc والشركات التابعة قائمة بمبلغ 5,181 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (2021م: 4,695 مليون ريال سعودي).

2- لدى المجموعة اعتمادات مستندية قائمة بمبلغ 1,544 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (2021م: 1,394 مليون ريال سعودي).

3- بتاريخ 21 مارس 2016 استلمت stc خطاباً من أحد كبار عملائها يتضمن المطالبة باسترجاع المبالغ المدفوعة والبالغة 742 مليون ريال سعودي والتي تتعلق بمشروع تنفيذ شبكة ألياف بصرية. تعتقد الإدارة بناءً على الآراء القانونية المستقلة التي تم الحصول عليها بأن مطالبة العميل لا أساس لها، وأن هذه المطالبة ليس لها أثر جوهري على النتائج المالية للمجموعة.

4- تواجه المجموعة خلال دورة نشاطها الاعتيادي إجراءات قانونية ودعاوى قضائية ومطالبات أُخرى ولا يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على مركز stc المالي أو نتائج عملياتها المبيّنة في القوائم المالية الموحدة.

5- استلمت المجموعة قرار اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية والمتعلق بضريبة الاستقطاع على رسوم استئجار شبكات المشغلين الدوليين للأعوام من 2004 وحتى 2015 برفض الاستئناف المقدم من قبل stc بمبلغ 1,500 مليون ريال سعودي. قامت المجموعة بتقديم التماس لإعادة النظر في القرار حيث تعتقد المجموعة أن النظام الضريبي السعودي لا ينص على فرض ضريبة استقطاع عن خدمات الربط البيني الدولي نتيجة لعدم تحقق مصدرية الدخل داخل المملكة العربية السعودية وعليه لا يتوجب فرض ضريبة الاستقطاع عن هذه الخدمات. خلال سبتمبر 2022، تسلمت المجموعة محضر جلسة اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية فيما يخص التماس إعادة النظر والمتضمن رفض التماس stc، وقامت المجموعة بتقديم التماس إعادة النظر بناء على المستجدات في هذا الشأن. بناءً على آراء الاستشاريين المختصين وطبيعة الخلاف الفنية والمستجدات في هذا الشأن ترى المجموعة سلامة موقفها القانوني وأن ذلك لن يترتب عنه مخصصات إضافية جوهرية.

6- استلمت المجموعة مطالبات من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST) متعلقة بفرض رسوم حكومية عن بيع الأجهزة بالتقسيط للفترة من عام 2018 حتى نهاية الربع الاول لعام 2021 بلغ مجموعها 782 مليون ريال سعودي وقامت المجموعة بالاعتراض على هذه المطالبات خلال المهلة النظامية وصدر حكم من محكمة الاستئناف لصالح المجموعة فيما يخص إحدى هذه المطالبات بمبلغ 641 مليون ريال سعودي. وقامت الهيئة بالاعتراض على هذا الحكم أمام المحكمة العليا وما زالت القضية منظورة أمام المحكمة العليا كما

في 31 ديسمبر 2022، بالمقابل صدر حكم ابتدائي لصالح المجموعة فيما يخص باقي قيمة المطالبات بمبلغ 141 مليون ريال سعودي. صدر حكم من محكمة الاستئناف لصالح المجموعة بجزء من هذه المطالبات (83 مليون ريال سعودي) بينما صدر حكم محكمة الاستئناف لصالح الهيئة بالجزء الاخر من هذه المطالبات (58 مليون ريال سعودي).

ب- معاملات مع الجهات ذات العلاقة

1- المعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة

بلغت الإيرادات المتعلقة بالتعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

13,847 مليون ريال سعودي

(**2021م**: 12,194 مليون ريال سعودي)

وبلغت المصاريف المتعلقة بالتعاملات مع الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة بالحكومة (متضمنة الرسوم الحكومية) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

6,098 مليون ريال سعودي

(**2021م**: 6,405 مليون ريال سعودي).

بلغ إجمالي أرصدة المدينون التجاريون مع الجهات الحكومية كما في 31 ديسمبر 2022م:

19,311 مليون ريال سعودي

(**2021م:** 21,616 مليون ريال سعودي)

(للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح رقم 18-2 من القوائم المالية السنوية).

وبلغ إجمالي رصيد الذمم الدائنة مع الجهات الحكومية كما في 31 ديسمبر 2022م:

1,142 مليون ريال سعودي

(**2021م:** 1,062 مليون ريال سعودي).

علماً أنه من ضمن الأرصدة مع الجهات الحكومية، استثمرت المجموعة بمبلغ 3,902 مليون ريال سعودي في الصكوك التي أصدرتها وزارة المالية خلال عام 2019 (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح رقم 16-1 من القوائم المالية السنوية).

كما بلغ اجمالي رصيد الذمم المدينة مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة كما في 31 ديسمبر 2022:

1,451 مليون ريال سعودي

(**2021م:** 931 مليون ريال سعودي)

وبلغ اجمالي رصيد الذمم الدائنة مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة كما في 31 ديسمبر 2022:

1,621 مليون ريال سعودي

(**2021م:** 120 مليون ريال سعودي).

علماً انه لا يوجد عملاء آخرون يمثلون أكثر من 10% من مجموع رصيد المدينين التجاريين.

وفيما يلي أعمار الأرصدة المدينة المستحقة من الجهات الحكومية كما في:

البيان (آلاف الريالات)	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
أقل من سنة	**11,695,931**	12,675,429
أكثر من سنة وأقل من سنتين	**4,631,346**	7,626,172
أكثر من سنتين	**2,983,376**	1,314,687
الإجمالي	**19,310,653**	21,616,288

2- المعاملات مع أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين وكبار المساهمين

لم تبرم stc أية أعمال أو عقود فيها مصلحة جوهرية لأعضاء مجلس الإدارة، أو للرئيس التنفيذي لمجموعة stc/ أو الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، غير ما تم الإفصاح عنه في التوصيات إلى الجمعيات العامة وهي كالتالي:

- الأعمال والعقود التي تمت بين stc وشركة ولاء للتأمين التعاوني، التي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم، مصلحة غير مباشرة فيها، باعتباره عضو في مجلس إدارة stc وعضو في مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني، وهي عبارة عن اتفاقية توقيع عقد إلحاقي لتقديم تغطية تأمينية لمدة ست سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ 2021-12-10م، ذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، بمبلغ 19.3 مليون ريال سعودي والتي تم الموافقة عليها في الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443-07-20هـ الموافق 2022-02-21م.

- الأعمال والعقود التي تمت بين stc وشركة ولاء للتأمين التعاوني، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم، مصلحة غير مباشرة فيها، باعتباره عضو في مجلس إدارة stc وعضو في مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني، وهي عبارة عن اتفاقية توقيع مجموعة من عقود التأمين لتقديم تغطيات تأمينية عامة لـ stc وشركاتها التابعة لمدة ثلاث سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ 2022-06-03م، وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، بمبلغ 36.76 مليون ريال سعودي في السنة والتي تم الموافقة عليها في الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في تاريخ 1444-02-03هـ الموافق 2022-08-30م.

- الأعمال والعقود التي تمت بين stc ، وشركة eWTPA للابتكار التقني المحدودة وشركة علي بابا كلاود (سنغافورة) الخاصة المحدودة والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي "سكاي" والشركة السعودية لتقنية المعلومات "سايت" وهي عبارة عن اتفاقية شراكة تم ابرامها لغرض إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة والمتخصصة في مجال الحوسبة السحابية (شركة الحوسبة السحابية العامة لتقنية المعلومات) برأس مال إجمالي (894) مليون ريال سعودي عند التأسيس (حصة stc منها 55%، eWTPA 27%، علي بابا كلاود 10%، سكاي 4%، سايت 4%) وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية،

(ويعتبر صندوق الاستثمارات العامة طرف ذو علاقة حيث أنه أكبر مساهم في stc ويملك نسبة 64% من الأسهم ، وكذلك يعتبر شريك محدود في eWTPA من خلال شركات تابعة له ويملك كامل أسهم شركتي سكاي وسايت، ولأعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم مصلحة غير مباشرة كونهم ممثلين عن صندوق الاستثمارات العامة وهم: معالي الدكتور/ خالد بن حسين البياري، والأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد، والأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار، والأستاذ/ أردنت راوتينبيرق، والأستاذ/ سانجاي كابور) والتي تم الموافقة عليها في الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في تاريخ 03-02-1444هـ الموافق 30-08-2022م.

- الأعمال والعقود التي تمت بين stc وصندوق الاستثمارات العامة وهي عبارة عن اتفاقية شراكة تم ابرامها لغرض إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة والمتخصصة في مجال إنترنت الأشياء (شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات) برأس مال إجمالي 492 مليون ريال سعودي عند التأسيس، وتتيح الاتفاقية إمكانية زيادة رأس مال الشركة ليصل الإجمالي إلى 900 مليون ريال سعودي، وذلك حسب الحاجة، وبناءً على متطلبات الشركة، بنهاية السنة المالية الثالثة بعد التأسيس وستخضع للموافقات من الجهات المختصة والتنظيمية، والتي تملكها stc وصندوق الاستثمارات العامة بنسبة (50%) لكل منهما، وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، ويعتبر صندوق الاستثمارات العامة طرفاً ذا علاقة حيث أنه أكبر مساهم في stc ويملك نسبة 64% من الأسهم، ولأعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم مصلحة غير مباشرة كونهم ممثلين عن صندوق الاستثمارات العامة وهم: معالي الدكتور/ خالد بن حسين البياري، والأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد، والأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار، والأستاذ/ أردنت راوتينبيرق، والأستاذ/ سانجاي كابور، والتي تم الموافقة عليها في الجمعية العامة غير العادية في تاريخ 03-02-1444هـ الموافق 30-08-2022م.

■ القروض إلى جهات ذات علاقة

البيان (آلاف الريالات)	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
القروض إلى كبار التنفيذيين	5,355	4,762

3- المعاملات مع الشركات التابعة

#	الأطراف ذات صلة	نوع الطرف ذات الصلة	العقد/الاتفاق	المدة	القيمة (آلاف الريالات)
1	شركة سلوشنز	شركة تابعة لـstc	تجديد رخص برمجيات أوراكل.	36 شهر	195,000
2	شركة سلوشنز	شركة تابعة لـstc	تنفيذ مشروع إنشاء وتطوير شبكات الإنترنت والاتصالات الخاصة بشركة stc وفقاً لنطاق العمل المحدد بين الطرفين، ويشمل التالي: • توسيع شبكات الإنترنت الداخلية • توسعة مشاريع خدمات إنترنت تخدم وحدات الأعمال في شركة stc، تلبيةً لمتطلبات قطاعات الأعمال التجارية المتنامية فيما يتعلق بقطاع الشركات وقطاع الأفراد إضافة إلى قطاع خدمة المشغلين الآخرين.	24 شهر	298,085
3	شركة سلوشنز	شركة تابعة لـstc	تقديم خدمات توريد وتركيب مراكز للخوادم وتخزين البيانات، إضافة إلى الرخص التشغيلية لها وتقديم خدمات التصميم والتنفيذ المدارة لعدد من الخدمات التابعة لـ stc.	36 شهر	372,921
4	شركة سلوشنز	شركة تابعة لـ stc	خدمة رسائل المجموعات (العادية والذهبية) عن طريق مركز إرسال الرسائل (SMSC).	12 شهر	138,000

بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، تعمل stc وشركاتها التابعة في إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية، تقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات ، خدمات تكنولوجيا المعلومات ، الخدمات المدارة ، الخدمات السحابية)، استثمار العقارات من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة، تقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأُخرى للشركات التابعة، تقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول، تقديم الخدمات البنكية الرقمية، تقديم خدمات الامن السيبراني، إنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار، بالإضافة إلى الأعمال الأخرى حسب ما ذكر في أعمال وأنشطة stc من خلال عقود واتفاقيات مشتركة والتي تعتبر أعمال وخدمات داخل مجموعة stc.

4- المعاملات مع الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

بلغت تعاملات المجموعة التجارية مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

البيان (آلاف الأسهم)	**2022م**	**2021م**
الخدمات المقدمة		
شركات زميلة	**336,571**	325,354
مشاريع مشتركة	**7,659**	4,260
الإجمالي	**344,230**	329,614
الخدمات المستلمة		
شركات زميلة	**13,331**	15,029
مشاريع مشتركة	**427,745**	375,999
الإجمالي	**441,076**	391,028

تتم عمليات البيع والشراء من الجهات ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادية. إن الأرصدة القائمة غير مضمونة وبدون عمولة ولم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات بشأن المبالغ المستحقة من أو إلى الجهات ذات العلاقة.

وفيما يلي بياناً بالأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية:

	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة	
البيان (آلاف الريالات)	**31 ديسمبر 2022م**	31 ديسمبر 2021م
شركات زميلة	**254,377**	292,223
مشاريع مشتركة	**13,185**	27,717
الإجمالي	**267,562**	319,940

	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة	
البيان (آلاف الريالات)	**31 ديسمبر 2022م**	31 ديسمبر 2021م
شركات زميلة	**44,532**	72,006
مشاريع مشتركة	**178,872**	158,634
الإجمالي	**223,404**	230,640

04

نَقود الرقمنة

مجلس الإدارة واللجان

رابعاً:

مجلس الإدارة واللجان

تكوين مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف أعضائه والإدارة التنفيذية

حدد النظام الأساس ل stc **عدد أعضاء مجلس الإدارة بأحد عشر عضواً،** وهو ما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد أُنتخب مجلس إدارة جديد للدورة الثامنة في 2021/04/28م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية، وتُبين الجداول التالية قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة في دورته الثامنة، وعضويتهم في مجالس الإدارة في الشركات المساهمة المدرجة في السوق المالية وغير المدرجة، داخل المملكة وخارجها وسيرهم الذاتية.

1 **صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن خالد العبدالله الفيصل**
رئيس مجلس الإدارة

2 **معالي الدكتور خالد بن حسين بياري**
عضو مجلس الإدارة

3 **معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس**
عضو مجلس الإدارة

4 **الأستاذ يزيد بن عبدالرحمن الحميد**
نائب رئيس مجلس الإدارة

5 **الأستاذة رانيا بنت محمود نشار**
عضو مجلس الإدارة

6 **الأستاذ أرندت روتنبرغ**
عضو مجلس الإدارة

7 **الأستاذ سانجاي كابور**
عضو مجلس الإدارة

8 **الأستاذة ساره بنت جماز السحيمي**
عضو مجلس الإدارة

9 **الأستاذ جميل بن عبدالله الملحم**
عضو مجلس الإدارة

10 **الأستاذ وليد بن إبراهيم شكري**
عضو مجلس الإدارة

11 **الأستاذ أحمد بن محمد العمران**
عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف عضويتهم

#	الاسم	تاريخ الميلاد	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	تصنيف العضوية
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	1967 م	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في المجال المصرفي والإداري	رئيس مجموعة الفيصلية القابضة	نائب رئيس مجموعة الفيصلية القابضة	مستقل
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	1963 م	دكتـــوراه هندسة كهربائية	استاذ مشارك بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وخبرة في الأعمال الإدارية	مساعد وزير الدفاع للشؤون التنفيذية – وزارة الدفاع	الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية	غير تنفيذي/ غير مستقل
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	1962 م	بكالوريوس المحاسبة	خبرة في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة	محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	محافظ المؤسسة العامة للتقاعد	غير تنفيذي/ غير مستقل
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحـميد	1983 م	بكالوريوس إدارة أعمال ومحاسبة	خبرة في المجال المالي والإداري	نائب المحافظ، ورئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	كبير الإداريين ومستشار لمحافظ صندوق الاستثمارات العامة	غير تنفيذي/ غير مستقل
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	1974 م	بكالوريوس علوم الحاسب وتقنية المعلومات	خبرة في المجال المصرفي والإداري	رئيس الإدارة العامة للالتزام والحوكمة -صندوق الاستثمارات العامة	مستشار لمعالي محافظ صندوق الاستثمارات العامة	غير تنفيذي/ غير مستقل
6	**الأستاذ** أرنـدت روتنبرغ	1967 م	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة قيادية وإدارية في الاتصالات والتكنولوجيا	مؤسس & Rautenberg Company ,GmbH entrepreneur ومستثمر	الرئيس التنفيذي للاستراتيجية Deutsche Telekom AG	غير تنفيذي/ غير مستقل
7	**الأستاذ** سانجاي كابور	1962 م	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة قيادية وإدارية في الاتصالات والإعلام والتكنولوجيا	رائد أعمال ومستشار أول ومستثمر	رئيس مجلس إدارة لشركة Micromax والرئيس التنفيذي لشركة Bharti Airtel (الهند وجنوب آسيا)	غير تنفيذي/ غير مستقل
8	**الأستاذة** سـاره بنت جماز السحيمي	1979 م	بكالوريوس محاسبة	خبره في المجال المالي والاستثماري	رئيس مجلس إدارة مجموعة تداول السعودية القابضة	الرئيس التنفيذي شركة الاهلي المالية	مستقل
9	**الأستاذ** جميـل بن عبدالله الملحم	1971 م	بكالوريوس العلوم في التسويق	خبرة في المجال الإداري	عضو منتدب لمجموعه تكوين	عضو منتدب لمجموعه شاكر	مستقل
10	**الأستاذ** وليـد بن إبراهيم شكـري	1966 م	بكالوريوس محاسبة	خبرة في المجال الإداري	عضو مجالس ولجان عدة شركات	الشريك الرئيس برايس ووتر هاوس المملكة العربية السعودية	مستقل
11	**الأستاذ** أحمـد بن محمد العمران	1973 م	ماجستير علوم الحاسب الآلي	خبرة في الأعمال الإدارية وتقنية المعلومات	مساعد المحافظ لتقنية المعلومات – المؤسسة العامة للتأمينات	مدير عام إدارة البنية الأساسية لتقنية المعلومات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	غير تنفيذي/ غير مستقل

عضوية أعضاء مجلس الإدارة في لجان المجلس

#	الاسم	مجلس الإدارة	لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة المخاطر	اللجنة التنفيذية	لجنة الاستثمار	تصنيف العضوية
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	C				C	C	مستقل
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	✓				✓		غير تنفيذي/ غير مستقل
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	✓				✓		غير تنفيذي/ غير مستقل
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد	VC				✓		غير تنفيذي/ غير مستقل
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	✓		✓	C			غير تنفيذي/ غير مستقل
6	**الأستاذ** أرندت روتنبرغ	✓					✓	غير تنفيذي/ غير مستقل
7	**الأستاذ** سانجاي كابور	✓				✓		غير تنفيذي/ غير مستقل
8	**الأستاذة** ساره بنت جماز السحيمي	✓					✓	مستقل
9	**الأستاذ** جميل بن عبدالله الملحم	✓		C				مستقل
10	**الأستاذ** وليد بن إبراهيم شكري	✓	C		✓			مستقل
11	**الأستاذ** أحمد بن محمد العمران	✓			✓			غير تنفيذي/ غير مستقل

C: رئيس المجلس/اللجنة **VC:** نائب رئيس المجلس

أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

#	الاسم	العضوية	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	تصنيف العضوية
1	**الدكتور** عمرو بن خالد كردي	عضو لجنة المراجعة	دكتوراه المحاسبة	خبرة في مجال المحاسبة	الرئيس التنفيذي للمالية في شركة التعاونية للتأمين	نائب الرئيس التنفيذي للأعمال لشركة دسر	عضو خارجي
2	**الأستاذ** خالد بن عبدالله العنقري	عضو لجنة المراجعة	بكالوريوس محاسبة	خبرة فنية وإدارية في مجال التدقيق	مدير عام مؤسسة بابل الخير للتجارة والعقارات	رئيس الخدمات المصرفية الخاصة، ومدير منتجات برنامج الإقراض والهبات المصرفية الخاصة في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
3	**الأستاذ** مدحت بن فريد توفيق	عضو لجنة المراجعة	ماجستير برنامج سيتي بنك آسيا والمحيط الهادي	خبرة فنية وإدارية في مجال التدقيق وإدارة المخاطر	مؤسس شركة للاستعانة بمصادر خارجية باسم IR-SAA لحلول الأعمال تتولى مسؤولية إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي	مدير حسابات في مجموعة سامبا المالية	عضو خارجي
4	**المهندس** طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو لجنة المخاطر	ماجستير العلوم	خبرة في مجال الخدمات المالية والمصرفية وإدارة البنوك الاستثمارية وإدارة المخاطر	مستشار مالي مستقل ومستشار للاستثمار وإدارة المخاطر	الرئيس التنفيذي لبيت التمويل السعودي الكويتي	عضو خارجي
5	**الاستاذ** راشد بن إبراهيم شريف	عضو لجنة الاستثمار	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة عملية في القطاع المالي وعضو عدد من الشركات المساهمة	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة الأهلي كابيتال	رئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية في صندوق الاستثمارات العامة	عضو خارجي
6	**الأستاذ** جون براند	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ماجستير الاقتصاد التجاري وماجستير قانون الأعمال وماجستير القانون الخاص	خبرة في الاستشارات الإدارية	مستشار مستقل في شركة الاستشارية القيادية	شريك رئيس في شركة Egon Zehnder	عضو خارجي
7	**الأستاذة** هدى بنت محمد الغصن	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ماجستير إدارة الأعمال	خبرة في الموارد البشرية	مدير تنفيذي لعلاقات الموظفين والتدريب في شركة أرامكو	المدير العام للتدريب والتنمية، في شركة أرامكو	عضو خارجي

أعضاء الإدارة التنفيذية

#	الاسم	المؤهلات العلمية	الوظيفة الحالية (الاتصالات السعودية)	الوظيفة السابقة	الشركة
1	**عليان بن محمد بن وتيد**	بكالوريوس هندسة كهربائية	الرئيس التنفيذي لمجموعة stc	النائب الأعلى للرئيس لوحدة المستهلك	stc
2	**امين بن فهد الشدي**	ماجستير محاسبة	الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع المالية	stc
3	**فيصل بن سعيد السابر**	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة العملاء للمجموعة	الرئيس التنفيذي	قنوات
4	**رياض بن سعيد معوض**	بكالوريوس حاسب آلي	الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال للمجموعة	نائب الرئيس للمبيعات الحكومية والشركات	stc
5	**محمد بن عبدالله العبادي**	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة النواقل والمشغلين للمجموعة	نائب الرئيس لوحدة النواقل والمشغلين	stc
6	**معيض بن هويج السلوم**	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لوحدة الأسواق الجديدة للمجموعة	الرئيس التنفيذي	مطارات القابضة
7	**هيثم بن محمد الفرج**	بكالوريوس هندسة حاسب	الرئيس التنفيذي للتقنية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع التشغيل	stc
8	**عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل**	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للشؤون الاستراتيجية للمجموعة	وكيل وزارة للاتصالات وتقنية المعلومات للاتصالات والتحول الرقمي	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
9	**احمد بن مسفر الغامدي**	بكالوريوس هندسة نظم	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع الموارد البشرية	stc
10	**معتز بن علي العنقري**	بكالوريوس إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة	العضو المنتدب رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية	السعودي الفرنسي كابيتال
11	**عبدالله بن صايل العنزي**	ماجستير إدارة تنفيذية	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية للمجموعة	رئيس المراجعة الداخلية	stc
12	**معضد بن فيصل العجمي**	ماجستير إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وإدارة المخاطر والمستشار العام للمجموعة	نائب الرئيس والمستشار العام، للشؤون القانونية	stc
13	**عماد بن عوده العودة**	بكالوريوس نظم معلومات	الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة للمجموعة	نائب الرئيس لقطاع المشتريات وخدمات الدعم	stc
14	**امير بن عبدالعزيز الجبرين**	ماجستير إدارة متقدمة	الرئيس التنفيذي للشؤون التنظيمية والالتزام للمجموعة	نائب الرئيس للشؤون التنظيمية	stc
15	**إبراهيم بن صالح السويل**	ماجستير إدارة أعمال	كبير الإداريين للمجموعة	نائب الوزير لخدمات المستثمرين والاستشارات	وزارة الاستثمار

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

#		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)
			داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة	
1	صاحب السمو الملكي الأمير/ محمد بن خالد العبدالله الفيصل رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية رئيس لجنة الاستثمار	1 stc	✓		مساهمة مدرجة	جي بي مورجان السعودية	✓		مساهمة مقفلة
		2 مجموعة الفيصلية	✓		مساهمة مقفلة				
		3 شركة الخزامى	✓		مساهمة مقفلة				
2	معالي الدكتور/ خالد بن حسين بياري عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1 stc	✓		مساهمة مدرجة				
		2 الشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)	✓		مساهمة مقفلة				
		3 الشركة السعودية للصناعات العسكرية (SAMI)	✓		مساهمة مقفلة				
3	معالي الأستاذ/ محمد بن طـــلال النحاس عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1 stc	✓		مساهمة مدرجة	المؤسسة العامة للتقاعد	✓		مؤسسة حكومية
		2 المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	✓		مؤسسة حكومية	المركز الوطني للتخصيص	✓		مؤسسة حكومية
		3 الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	✓		مساهمة مدرجة	بنك الرياض	✓		مساهمة مدرجة
		4 شركة عمل المستقبل (Future Work)	✓		إحدى شركات تكامل القابضة	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	✓		مساهمة مدرجة
		5 شركة أسماء كابيتال ASMA Capital		✓	غير مدرجة	شركة الاستثمارات الرائدة	✓		غير مدرجة
		6 شركة سبيماكو الدوائية	✓		مساهمة مدرجة	شركة رزا العقارية	✓		غير مدرجة
		7 شركة الدمام الدوائية (دمام فارما)	✓		غير مدرجة	شركة طيبة القابضة	✓		مساهمة مدرجة
		8 الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	✓		غير مدرجة	شركة الشيكات السياحية السعودية	✓		غير مدرجة
4	الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد نائب رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1 stc	✓		مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	✓		مساهمة مدرجة
		2 البنك الأهلي السعودي	✓		مساهمة مدرجة				
		3 الشركة الوطنية للخدمات الأمنية	✓		مساهمة مقفلة				
		4 المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	✓		مؤسسة عامة مستقلة				
		5 طيران أديل	✓		مساهمة مقفلة				
		6 شركة الطيران المدني القابضة	✓		مساهمة مقفلة				
		7 شركة مجموعة تداول السعودية القابضة	✓		مساهمة مدرجة				
		8 شركة ريتشارد أتياس وشركائه		✓	مساهمة مقفلة				

#		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)
			داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة	
3	معالي الأستاذ/ محمد بن طـــلال النحاس عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1 stc	✓		مساهمة مدرجة	المؤسسة العامة للتقاعد	✓		مؤسسة حكومية
		2 المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	✓		مؤسسة حكومية	المركز الوطني للتخصيص	✓		مؤسسة حكومية
		3 الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	✓		مساهمة مدرجة	بنك الرياض	✓		مساهمة مدرجة
		4 شركة عمل المستقبل (Future Work)	✓		إحدى شركات تكامل القابضة	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	✓		مساهمة مدرجة
		5 شركة أسماء كابيتال ASMA Capital		✓	غير مدرجة	شركة الاستثمارات الرائدة	✓		غير مدرجة
		6 شركة سبيماكو الدوائية	✓		مساهمة مدرجة	شركة رزا العقارية	✓		غير مدرجة
		7 شركة الدمام الدوائية (دمام فارما)	✓		غير مدرجة	شركة طيبة القابضة	✓		مساهمة مدرجة
		8 الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	✓		غير مدرجة	شركة الشيكات السياحية السعودية	✓		غير مدرجة
4	الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد نائب رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1 stc	✓		مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	✓		مساهمة مدرجة
		2 البنك الأهلي السعودي	✓		مساهمة مدرجة				
		3 الشركة الوطنية للخدمات الأمنية	✓		مساهمة مقفلة				
		4 المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	✓		مؤسسة عامة مستقلة				
		5 طيران أديل	✓		مساهمة مقفلة				
		6 شركة الطيران المدني القابضة	✓		مساهمة مقفلة				
		7 شركة مجموعة تداول السعودية القابضة	✓		مساهمة مدرجة				
		8 شركة ريتشارد أتياس وشركائه		✓	مساهمة مقفلة				

	#	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة/ ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة/ ....)
الأستاذ/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد نائب رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	9	الشركة السعودية المصرية للاستثمار	✓		مساهمة مقفلة				
	10	الشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة	✓		مساهمة مقفلة				
	11	الشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت)	✓		مساهمة مقفلة				
	12	شركة حلول المياه	✓		مساهمة مقفلة				
	13	شركة البحر الأحمر للسفن السياحية	✓		مساهمة مقفلة				
الأستاذة/ رانيا بنت محمود نشار عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المخاطر عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	✓		مساهمة مدرجة
	2	شركة مجموعة تداول السعودية القابضة	✓		مساهمة مدرجة	شركة سامبا لإدارة الأصول وإدارة الاستثمار سامبا كبيتال	✓		مساهمة مقفلة
	3	الهيئة السعودية للفضاء	✓		كيان حكومي	بنك سامبا المحدود		✓	مساهمة مدرجة
	4	المركز الوطني لقياس الأداء (أداء)	✓		كيان حكومي	سامبا جلوبال ماركتس ليمتد		✓	ذات مسؤولية محدودة
	5	شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية	✓		مساهمة مقفلة				
الأستاذ/ أرندت روتنبرغ عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	Protection One GmbH		✓	خاصة محدودة غير مدرجة
	2	B Capital Partners AG		✓	غير مدرجة	d&b audiotechnik GmbH		✓	خاصة محدودة غير مدرجة
	3	ARCUS Infrastructure Partners LLP		✓	ذات مسؤولية محدودة	Materna SE		✓	غير مدرجة
	4	Push Technologies S.L		✓	خاصة محدودة غير مدرجة	Univativ GmbH		✓	خاصة محدودة غير مدرجة

	#	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة/ ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة/ ....)
الأستاذ/ سانجاي كابور عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	1	stc		✓	مساهمة مدرجة	Bennett Coleman Co. Ltd	✓		غير مدرجة
	2	OnMobile Global Ltd	✓		مساهمة مدرجة	PVR, Ltd	✓		مساهمة مدرجة
	3	Tanla Platforms Ltd	✓		مساهمة مدرجة	MicroMax Informatics Ltd	✓		غير مدرجة
	4	Tech Connect Retail Ltd	✓		غير مدرجة	Indus Towers Ltd	✓		مساهمة مدرجة
	5	Z-Axis Management Consultants & Strategic Advisors LLP	✓		ذات مسؤولية محدودة	IFFCO Kisan Sanchar Ltd	✓		غير مدرجة
	6					Bharti Cellular Ltd	✓		غير مدرجة
	7					GSMA	✓		غير مدرجة
	8					IBus Network & Infrastructure Pvt Ltd	✓		غير مدرجة
	9					VLCC Healthcare Ltd	✓		غير مدرجة
	10					Napino Auto and Electronics Limited	✓		غير مدرجة
الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	شركة الأهلي المالية		✓	مساهمة مقفلة
	2	شركة مجموعة تداول السعودية القابضة	✓		مساهمة مدرجة				
	3	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	✓		مؤسسة عامة مستقلة				
	4	صندوق التنمية الثقافي	✓		صندوق حكومي				

	#	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)
الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الاستثمار	5	لازارد في المملكة العربية السعودية	✓		مساهمة أجنبية				
	6	جمعية رعاية الطفولة	✓		جمعية أهلية				
	7	مؤسسة المعايير الدولية		✓	منظمة مستقلة غير ربحية				
	8	شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية	✓		مساهمة مقفلة				
الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	شركة الرؤية الحديثة	✓		مسؤولية محدودة
	2	شركة تكوين المتطورة للصناعات	✓		مساهمة مدرجة	شركة خدمات الطاقة	✓		مسؤولية محدودة
	3	شركة ولاء للتأمين التعاوني	✓		مساهمة مدرجة	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر		✓	مساهمة مدرجة
	4	شركة الصناعات الكهربائية	✓		مساهمة مدرجة	شركة سيلكو	✓		مسؤولية محدودة
	5	شركة صناعات العيسى	✓		مساهمة مقفلة	شركة مراكز الاتصال	✓		مسؤولية محدودة
	6	شركة نيومارينا للصناعات البلاستيكية		✓	مساهمة مقفلة	stc الكويت		✓	مساهمة مدرجة
	7	المؤسسة العامة للبريد السعودي	✓		مؤسسة حكومية	stc البحرين		✓	مسؤولية محدودة
	8					Cell- C		✓	مسؤولية محدودة
	9					Avea		✓	مسؤولية محدودة
	10					Turk Telekom		✓	مسؤولية محدودة
	11					Intigral		✓	مسؤولية محدودة

	#	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محددة / ....)
الأستاذ/ وليد بن إبراهيم شكري عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة عضو لجنة المخاطر	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)	✓		مساهمة مدرجة
	2	الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	✓		مساهمة مقفلة				
	3	الشركة السعودية للكهرباء	✓		مساهمة مدرجة				
الأستاذ/ أحمد بن محمد العمران عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المخاطر	1	stc	✓		مساهمة مدرجة	شركة الاسمنت السعودية	✓		مساهمة مدرجة
	2	البنك العربي الوطني	✓		مساهمة مدرجة	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	✓		مساهمة مدرجة
	3	شركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات	✓		ذات مسؤولية محدودة	مجموعة سامبا المالية	✓		مساهمة مدرجة
	4	شركة تكامل القابضة	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة حصانة الاستثمارية	✓		مساهمة مقفلة
	5	شركة مصدر لحلول البيانات	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة الاستثمارات الرائدة	✓		مساهمة مقفلة

اجتماعات مجلس الادارة:

عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال عام 2022م، ويبين الجدول التالي عدد اجتماعات المجلس خلال العام 2022م، وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات.

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
			6	7	8	9	
			16 مارس	28 يونيو	3 أكتوبر	22 ديسمبر	
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	عضو	✓	✓	✓	✓	4
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✗	✓	✓	3
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	عضو	✓	✓	✓	✓	4
6	**الأستاذ** أرندت راوتينبيرق	عضو	✓	✓	✓	✓	4
7	**الأستاذ** سانجاي كابور	عضو	✓	✓	✓	✓	4
8	**الأستاذة** سارة بنت جماز السحيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	4
9	**الأستاذ** جميـل بن عبدالله الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	4
10	**الأستاذ** وليد بن إبراهيم شكري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
11	**الأستاذ** أحمـد بن محمد العمران	عضو	✓	✓	✓	✓	4

- يعزى عدم حضور الأستاذ/ يزيـد بن عبـدالرحمن الحميد، للاجتماع السابع لظروف طارئة.

اجتماعات لجان مجلس الإدارة:

وفقاً للائحة حوكمة الشركة، والأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، يشكل المجلس اللجان اللازمة لتأدية عمله بما يحقق كفاءة وفاعلية المجلس، ويراعى عند تشكيل اللجان تحديد مسؤولياتها، وإجراءات عملها، من قبل المجلس وتوثيق هذه المسؤوليات والإجراءات، وإصدار القرارات اللازمة لذلك، وتعريف ذوي العلاقة بها على نحو مناسب. **وقد شُكلت لجان المجلس للدورة الحالية (الثامنة) على النحو التالي:**

■ اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة من خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وتختص اللجنة بمراجعة الاستراتيجيات والموازنات السنوية التقديرية والأعمال المحلية والدولية لـ stc في مجالات العمل الأساسية وغير الأساسية، ومبادرات العمل الاجتماعي، والموافقة عليها بحسب الصلاحيات المنوطة بها والمحددة من قبل مجلس الإدارة، **وقد عقدت اللجنة خمسة اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي:**

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع					المجموع
			4	5	6	7	8	
			23 فبراير	14 أبريل	6 يونيو	5 سبتمبر	5 ديسمبر	
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
5	**الأستاذ** سـانجاي كـابور	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5

■ لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون اللجنة من عضوين من أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين، أحدهما عضو مستقل، وعضوين خارجيين وتختص اللجنة بمراجعة عملية تصميم آلية التشغيل الملائمة والمصادقة عليها وإقرارها، ووضع ومراجعة هيكل الرواتب بما يتناسب مع معايير وتطورات السوق، وتطبيقها تطبيقاً عادلاً بما يؤمّن الحوافز اللازمة للإدارة والموظفين للقيام بالدور المطلوب، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح خصوصاً إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى، وكذلك مراجعة سياسة المميزات والتعويضات لمجلس الإدارة والمصادقة عليها تمهيداً لإحالتها إلى مجلس الإدارة، والتأكد من أن أعمال stc تتماشى مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام 2022م، **كما هو موضح في الجدول التالي:**

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع						المجموع
			5	6	7	8	9	10	
			3 فبراير	15 فبراير	9 يونيو	8 سبتمبر	28 سبتمبر	8 ديسمبر	
1	**الأستاذ** جميل بن عبدالله الملحم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
2	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
3	**الأستاذة** هدى بنت محمد الغصن	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
4	**الأستاذ** جون براند	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

■ لجنة المراجعة:

وافقت الجمعية العامة على تشكيل لجنة المراجعة، لدورة المجلس الثامنة، تبدأ من 2021/6/1م، وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضائها، وتتكون اللجنة من عضو مجلس إدارة مستقل، وثلاثة أعضاء خارجيين، وتختص اللجنة بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية لـ stc، وإجراءات إعداد التقارير المالية ومخرجاتها، كما تطلع اللجنة على تقارير وملحوظات المراجعة الداخلية، وتوصي لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم والتأكد من استقلاليتهم، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي بشأنها، ودراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية وكذلك دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها، وغيرها من الأعمال بصورة دورية ومنتظمة، وبما يمكنها من تقويم كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية، وضمان الالتزام، ومكافحة الاحتيال والفساد، وقد عقدت اللجنة تسعة اجتماعات خلال عام 2022م، **كما هو موضح في الجدول التالي:**

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع								المجموع
			7	8	9	10	11	12			
			24 فبراير	7 يونيو	28 يونيو	6 سبتمبر	24 أكتوبر	6 ديسمبر			
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓			6
2	**الأستاذ** أرندت راوتينبيرق	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓			6
3	**الأستاذة** سارة بنت جماز السحيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓			6
4	**الأستاذ** راشد بن إبراهيم شريف	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓			6

■ لجنة الاستثمار:

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وعضو خارجي وتختص اللجنة بمراجعة سياسة الاستثمارات وفق استراتيجيات stc، كما تراجع اللجنة وتدرس فرص الاستثمار الاستراتيجية واتخاذ القرار بشأنها والتوصية إلى مجلس الإدارة، ومتابعة استثمارات stc داخلياً وخارجياً ورفع التقارير الدورية للمجلس. وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام 2022م، **كما هو موضح في الجدول التالي:**

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع												المجموع
			5	6	7	8	9	10	11	12	13				
			16 يناير	20 فبراير	28 أبريل	26 مايو	12 يونيو	2 أغسطس	13 سبتمبر	27 أكتوبر	15 نوفمبر				
1	**الأستاذ** وليد بن إبراهيم شكري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				9
2	**الدكتور** عمرو بن خالد كردي	نائب رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				9
3	**الأستاذ** خالد بن عبدالله العنقري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				9
4	**الأستاذ** مدحت بن فريد توفيق	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				9

■ لجنة المخاطر:

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وعضو خارجي وتختص اللجنة بمراجعة سياسات المخاطر وفق استراتيجيات stc، والتأكد من تطبيق أفضل الممارسات في إدارة مخاطر stc، وأنظمة الرقابة الداخلية ومدى ملائمة الخطط لتنفيذ المهام والمسؤوليات واستراتيجية المخاطر واستمرارية الأعمال، كما تطّلع اللجنة على المخاطر الرئيسة التي تواجه stc والإجراءات التصحيحية التي يتم العمل عليها ومراجعتها، **وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي:**

#	الاسم	المنصب	رقم وتاريخ الاجتماع				المجموع
			4	5	6	7	
			6 فبراير	8 يونيو	7 سبتمبر	7 ديسمبر	
1	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشـار	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
2	**الأستاذ** وليد بن إبراهيم شكري	عضو	✓	✓	✓	✓	4
3	**الأستاذ** أحمد بن محمد العـمران	عضو	✓	✓	✓	✓	4
4	**المهندس** طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	4

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2022م وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات:

أولاً: الجمعية العامة العادية بتاريخ 1443/07/20هـ الموافق 2022/02/21م:

عُقد اجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي، بتاريخ 1443/07/20هـ الموافق 2022/02/21م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 2022/02/23م، **وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:**

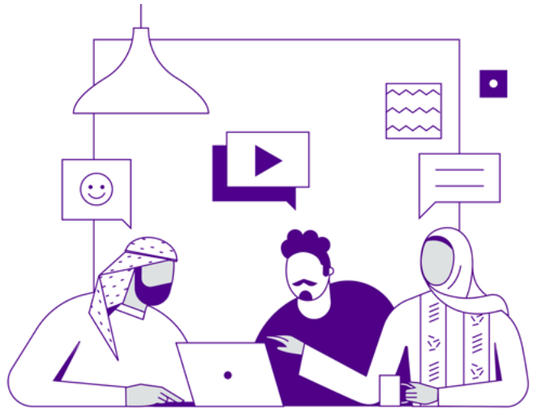
1. الموافقة على تعيين السادة مكتب ارنست ويونغ وشركاهم (EY) مراجع الحسابات لstc من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوي من العام المالي 2022م، والربع الأول من العام المالي 2023م، وتحديد أتعابه.
2. الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة.
3. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين stc وشركة ولاء للتأمين التعاوني، التي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم، مصلحة غير مباشرة فيها، باعتباره عضو في مجلس إدارة stc وعضو في مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني، وهي عبارة عن اتفاقية توقيع عقد إلحاقي لتقديم تغطية تأمينية لمدة ست سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ 2021/12/10م، ذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، بمبلغ 19.3 مليون ريال سعودي.

■ أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي:

#	الاسم	الحضور
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبد الله الفيصل (رئيس مجلس الإدارة)	✓
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	✓
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	✓
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد (نائب رئيس المجلس)	✓
5	**الأستاذة** رانيـا بنت محمود نشار	✓
6	**الأستاذ** جميـل بن عبـدالله الملحـم	✓
7	**الأستاذ** وليـد بن إبراهيم شكـري	✓
8	**الأستاذ** أرندت راوتينبيــرق	x
9	**الأستاذ** سانجاي كابور	x
10	**الاستاذة** سـارة بنت جماز السحيمي	x
11	**الاستاذ** أحمد بن محمـد العمران	x

اعتذر عن عدم الحضور عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أرنـدت راوتينبيرق ، والأستاذ/ سانجاي كابور، والاستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي، والاستاذ/ أحمـد بن محمـد العمران.

يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع stc الإلكتروني **www.stc.com.sa.**



ثانياً: الجمعية العامة العادية بتاريخ 1443/09/18هـ الموافق 2022/04/19م:

عُقد اجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي، بتاريخ 1443/09/18هـ الموافق 2022/04/19م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول في اليوم التالي بتاريخ 2022/04/20م، **وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:**

1. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
3. الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
4. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والاجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
5. الموافقة على صرف مبلغ 6,315,329.68 ريال سعودي مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.

■ أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي:

#	الاسم	الحضور
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبد الله الفيصل (رئيس مجلس الإدارة)	✓
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	✓
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	✓
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد (نائب رئيس المجلس)	✓
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	✓
6	**الأستاذ** جميل بن عبدالله الملحم	✓
7	**الأستاذ** وليد بن إبراهيم شكري	✓
8	**الأستاذ** أرندت راوتينبيرق	x
9	**الأستاذ** سانجاي كابور	x
10	**الاستاذة** سارة بنت جماز السحيمي	x
11	**الاستاذ** أحمد بن محمد العمران	✓

اعتذر عن عدم الحضور أعضاء مجلس الإدارة الأستاذ/ أرندت راوتينبيرق، والأستاذ/ سانجاي كابور، والاستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي.

يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع stc الإلكتروني **www.stc.com.sa**.

ثالثاً: الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة بتاريخ 1444/02/03هـ الموافق 2022/08/30م:

عُقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولاتي، بتاريخ 1444/02/03هـ الموافق 2022/08/30م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول في اليوم التالي بتاريخ 2022/08/31م، **وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:**

1. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بشأن زيادة رأس مال شركة الاتصالات السعودية (stc) عن طريق منح أسهم مجانية لمساهمي stc وفقاً لما يلي:

أ. المبلغ الإجمالي للزيادة هو 30,000 مليون ريال سعودي.

ب. رأس المال قبل الزيادة 20,000 مليون ريال سعودي، وسيصبح رأس المال بعد الزيادة 50,000 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها (150%).

ج. عدد الأسهم قبل الزيادة 2,000 مليون سهم، وسيصبح عدد الأسهم بعد الزيادة 5,000 مليون سهم.

د. تهدف هذه الزيادة في رأس المال إلى دعم stc في تحقيق استراتيجيتها الهادفة إلى التوسع والنمو، وتعظيم العائد الإجمالي للمساهمين، من خلال زيادة وتنويع الاستثمارات واغتنام فرص النمو المتوقعة في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

هـ. ستتم الزيادة من خلال رسملة مبلغ 30,000 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة، وذلك عن طريق منح (1.5) سهم لكل (1) سهم يملكه المساهم وقت الاستحقاق.

و. في حال وجود كسور أسهم فستجمع الكسور في محفظة واحدة لجميع حملة الأسهم

وتباع بسعر السوق ثم توزع قيمتها على حملة الأسهم المستحقين للمنحة كل بحسب حصته خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تحديد الأسهم الجديدة المستحقة لكل مساهم.

ز. ستكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية لـstc والمقيدين في سجل مساهمي stc لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية.

ح. تعديل المادة رقم (7) من نظام شركة الاتصالات السعودية (stc) الأساس، والمتعلقة برأس مال الشركة.

ط. تعديل المادة رقم (8) من نظام شركة الاتصالات السعودية (stc) الأساس، والمتعلقة بالاكتتاب في الأسهم.

2. الموافقة على تعديل سياسة توزيع الأرباح لشركة الاتصالات السعودية (stc).

3. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الاتصالات السعودية (stc) وشركة ولاء للتأمين التعاوني، والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جميل بن عبدالله الملحم، مصلحة غير مباشرة فيها، باعتباره عضو في مجلس إدارة stc وعضو في مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني، وهي عبارة عن اتفاقية توقيع مجموعة من عقود التأمين لتقديم تغطيات تأمينية عامة لشركة الاتصالات السعودية وشركاتها التابعة لمدة ثلاث سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ 2022/06/03م، وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، بمبلغ 36.76 مليون ريال سعودي في السنة.

4. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الاتصالات السعودية (stc)، وشركة eWTA- PA للابتكار التقني المحدودة وشركة علي بابا كلاود (سنغافورة) الخاصة المحدودة والشركة السعودية للذكاء الاصطناعي "سكاي" والشركة السعودية لتقنية المعلومات "سايت" وهي عبارة عن اتفاقية شراكة تم ابرامها لغرض إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة والمتخصصة في مجال الحوسبة السحابية برأس مال إجمالي (894) مليون ريال سعودي عند التأسيس (حصة شركة stc منها 55%،eWTPA 27%، علي بابا كلاود 10%، سكاي 4%، سايت 4 %) وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، ويعتبر صندوق الاستثمارات العامة طرف ذو علاقة حيث أنه أكبر مساهم في stc ويملك نسبة 64% من الأسهم ، وكذلك يعتبر شريك محدود في eWTPA من خلال شركات تابعة له ويملك كامل أسهم شركتي سكاي وسايت، **ولأعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم مصلحة غير مباشرة كونهم ممثلين عن صندوق الاستثمارات العامة وهم:**

1. **معالي الدكتور**/ خالد بن حسين البياري.
2. **والأستاذ**/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد.
3. **والأستاذة**/ رانيا بنت محمود نشار.
4. **والأستاذ**/ اردنت راوتينبيرق.
5. **والأستاذ**/ سانجاي كابور.

5. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة الاتصالات السعودية (stc) وصندوق الاستثمارات العامة وهي عبارة عن اتفاقية شراكة تم ابرامها لغرض إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة والمتخصصة في مجال إنترنت الأشياء برأس مال إجمالي 492 مليون ريال سعودي عند التأسيس، وتتيح الاتفاقية إمكانية زيادة رأس مال الشركة ليصل الإجمالي إلى 900 مليون ريال سعودي، وذلك حسب الحاجة، وبناءً على متطلبات الشركة، بنهاية السنة المالية الثالثة بعد التأسيس وستخضع للموافقات من الجهات المختصة والتنظيمية، والتي تملكها stc وصندوق الاستثمارات العامة بنسبة (50%) لكل منهما، وذلك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم تمنح أي مزايا تفضيلية، ويعتبر صندوق الاستثمارات العامة طرف ذو علاقة حيث أنه أكبر مساهم في stc ويملك نسبة 64% من الأسهم، **ولأعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم مصلحة غير مباشرة كونهم ممثلين عن صندوق الاستثمارات العامة وهم:**

1. **معالي الدكتور**/ خالد بن حسين البياري.
2. **والأستاذ**/ يزيد بن عبدالرحمن الحميد.
3. **والأستاذة**/ رانيا بنت محمود نشار.
4. **والأستاذ**/ أردنت راوتينبيرق.
5. **والأستاذ**/ سانجاي كابور.

6. الموافقة على شراء شركة الاتصالات السعودية (stc) عدداً من أسهمها وبحد أقصى 15 مليون سهم (ويعكس عدد الأسهم المقترح شراؤها الزيادة المقترحة في رأس مال stc بنسبة 150%) وبمبلغ لا يتجاوز 453 مليون ريال سعودي، وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج أسهم حوافز الموظفين المعتمد مسبقاً من الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2020/04/20م، على أن تمول عملية الشراء للأسهم من موارد stc الذاتية، وتفويض المجلس أو من يفوضه بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها 12 شهر من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية، وعلى أن يتم الاحتفاظ بالأسهم المشتراة حتى 7 سنوات من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية، وبعد انقضاء هذه المدة تتبع stc الإجراءات والضوابط المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

■ أسماء الأعضاء الحاضرين لاجتماع الجمعية كالتالي:

#	الاسم	الحضور
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبد الله الفيصل (رئيس مجلس الإدارة)	✓
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	✓
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	x
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد (نائب رئيس المجلس)	✓
5	**الأستاذة** رانيـا بنت محمود نشار	✓
6	**الأستاذ** جميـل بن عبـدالله الملحـم	✓
7	**الأستاذ** وليـد بن إبراهيم شكـري	✓
8	**الأستاذ** أرندت راوتينبيــرق	x
9	**الأستاذ** سانجاي كابور	x
10	**الاستاذة** سارة بنت جماز السحيمي	x
11	**الاستاذ** أحمد بن محمـد العمران	✓

اعتذر عن عدم الحضور أعضاء مجلس الإدارة معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس، والأستاذ/ أرنـــدت راوتينبيـرق، والأستاذ/ سانجاي كابور، والاستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي.

يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع stc الإلكتروني **www.stc.com.sa**.

التقييم السنوي لمجلس الإدارة

أقر مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ 1439/7/4هـ (الموافق 2018/3/21م) سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتهدف هذه السياسة إلى تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس ولجانه، لغرض المتابعة وتطوير الأداء، والوفاء بالمتطلبات النظامية، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وتعزيز فاعلية المجلس، ولأهمية إجراء عملية التقييم عملاً باللوائح والأنظمة، وعليه وجه رئيس مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت بالبدء بمشروع تقييم أعمال المجلس، ومخاطبة المكاتب الاستشارية المتخصصة؛ لتقديم عروض لتنفيذ مشروع تقييم عمل المجلس (للسنة الأولى من الدورة الثامنة)، وذلك خلال الربع الثاني من العام 2022م، ونُفذ بناءً على ذلك مشروع تقييم أعمال المجلس من قبل استشاري ذا تأهيل وخبرة عالية، وناقش مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ 1444/3/7هـ (الموافق 2022/10/3م) خطة عمل التقييم التي نُفِّذت، والمنهجية المتبعة للتقييم، التي تمثلت في الاستطلاع عبر الإنترنت والمقابلات الثنائية، وتحليل جميع البيانات ذات العلاقة، أخذاً بالاعتبار نتائج وتوصيات التقييم السابق، إضافة إلى مراحل التطور والاختلافات التي حدثت من عام 2019م حتى العام 2022م، وأثرها في فاعلية وأداء المجلس ولجانه، والتفاعل بين أعضاء المجلس كفريق واحد، والمجلس والإدارة التنفيذية، والحوكمة والتحديات والمخاطر وكيفية إدارتها، وتحديد نقاط القوة، وبعض المجالات والفرص التي من الممكن أن تسهم بشكل أكبر في تعزيز فاعلية أداء المجلس وتحسين وتطوير عمل المجلس ولجانه، الذي سينعكس بدوره على أداء stc.

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين لـstc (الدورة الثامنة)

#	اسم العضو	بداية العام 2022م		نهاية العام 2022م		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد لأسهم	أدوات الدين		
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل	2,500	0	2,500	0	0	%0
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري	5,000	0	5,185	0	185	% 3.7
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس	0	0	750	0	750	% 100
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد	23,372	0	23,372	0	0	%0
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار	0	0	0	0	0	%0
6	**الأستاذ** أرندت راوتينبيرق	0	0	0	0	0	%0
7	**الأستاذ** سانجاي كابور	0	0	0	0	0	%0
8	**الأستاذة** سارة بنت جمازالسحيمي	0	0	100,000	0	100,000	% 100
9	**الأستاذ** جميل بن عبدالله الملحم	0	0	23,750	0	23,750	% 100
10	**الاستاذ** وليد بن ابراهيم شكري	0	0	0	0	0	%0
11	**الأستاذ** أحمد بن محمد العمـران	0	0	0	0	0	%0

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة (الدورة الثامنة)

#	اسم العضو	اسم الشركة التابعة	بداية العام 2022م		نهاية العام 2022م		صافي التغيير	نسبة التغيير
			عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد لأسهم	أدوات الدين		
1	**صاحب السمو الملكي الأمير** محمد بن خالد العبدالله الفيصل		0	0	0	0	0	%0
2	**معالي الدكتور** خالد بن حسين بياري		0	0	0	0	0	%0
3	**معالي الأستاذ** محمد بن طلال النحاس		0	0	0	0	0	%0
4	**الأستاذ** يزيد بن عبدالرحمن الحميد	سلوشنز	20	0	20	0	0	%0
5	**الأستاذة** رانيا بنت محمود نشار		0	0	0	0	0	%0
6	**الأستاذ** أرندت راوتينبيرق		0	0	0	0	0	%0
7	**الأستاذ** سانجاي كابور		0	0	0	0	0	%0
8	**الأستاذة** سارة بنت جمازالسحيمي		0	0	0	0	0	%0
9	**الأستاذ** جميل بن عبدالله الملحم		0	0	0	0	0	%0
10	**الاستاذ** وليد بن ابراهيم شكري		0	0	0	0	0	%0
11	**الأستاذ** أحمد بن محمد العمـران		0	0	0	0	0	%0

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين لـstc

#	اسم العضو	بداية العام 2022م		نهاية العام 2022م		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد لأسهم	أدوات الدين		
1	عليان بن محمد بن وتيد	8,670	0	38,947	0	30,277	% 349
2	أمين بن فهد الشدي	8,670	0	29,450	0	20,780	% 240
3	فيصل بن سعيد السابر	4,297	0	8,845	0	4,548	% 106
4	رياض بن سعيد معوض	8,670	0	29,450	0	20,780	% 240
5	محمد بن عبدالله العبادي	4,297	0	15,535	0	11,238	% 261
6	معيض بن هويج السلوم	0	0	0	0	0	% 0
7	هيثم بن محمد الفرج	8,670	0	29,450	0	20,780	% 240
8	عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل	0	0	20,780	0	20,780	% 100
9	أحمد بن مسفر الغامدي	0	0	11,237	0	11,237	% 100
10	معتز بن علي العنقري	332	0	332	0	0	% 0
11	عبد الله بن صايل العنزي	4,687	0	15,925	0	11,238	% 240
12	معضد بن فيصل العجمي	4,297	0	15,535	0	11,238	% 261
13	عماد بن عودة العودة	4,687	0	15,925	0	11,238	% 240
14	امير بن عبدالعزيز الجبرين	4,687	0	15,925	0	11,238	% 240
15	إبراهيم بن صالح السويل	0	0	0	0	0	% 0

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة

#	اسم العضو	اسم الشركة التابعة	بداية العام 2022م		نهاية العام 2022م		صافي التغيير	نسبة التغيير
			عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد لأسهم	أدوات الدين		
1	عليان بن محمد بن وتيد		0	0	0	0	0	%0
2	أمين بن فهد الشدي		0	0	0	0	0	%0
3	فيصل بن سعيد السابر		0	0	0	0	0	%0
4	رياض بن سعيد معوض		0	0	0	0	0	%0
5	محمد بن عبدالله العبادي		0	0	0	0	0	%0
6	معيض بن هويج السلوم		0	0	0	0	0	%0
7	هيثم بن محمد الفرج		0	0	0	0	0	%0
8	عبدالله بن عبدالرحمن الكنهل		0	0	0	0	0	%0
9	أحمد بن مسفر الغامدي		0	0	0	0	0	%0
10	معتز بن علي العنقري		0	0	0	0	0	%0
11	عبد الله بن صايل العنزي		0	0	0	0	0	%0
12	معضد بن فيصل العجمي		0	0	0	0	0	%0
13	عماد بن عودة العودة		0	0	0	0	0	%0
14	امير بن عبدالعزيز الجبرين		0	0	0	0	0	%0
15	إبراهيم بن صالح السويل		0	0	0	0	0	%0

سجل المساهمين

قامت stc بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" (15) مره خلال عام 2022م وذلك للأغراض التالية:

- تحديث سجل المساهمين،
- توزيع الأرباح الربع سنوية،
- الجمعية العامة،

#	مبررات الطلب	تاريخ طلب سجل المساهمين
1	تحديث سجل المساهمين	2022/01/31
2	الجمعية العامة	2022/02/21
3	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الرابع لعام 2021م	2022/02/27
4	تحديث سجل المساهمين	2022/03/22
5	الجمعية العامة	2022/04/19
6	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الأول لعام 2022م	2022/05/11
7	تحديث سجل المساهمين	2022/05/31
8	تحديث سجل المساهمين	2022/06/30
9	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الثاني لعام 2022م	2022/08/07
10	الجمعية العامة	2022/08/30
11	تحديث سجل المساهمين	2022/09/12
12	تحديث سجل المساهمين	2022/10/03
13	توزيع الأرباح ربع السنوية الربع الثالث لعام 2022م	2022/11/02
14	تحديث سجل المساهمين	2022/11/30
15	تحديث سجل المساهمين	2022/12/29

05

نَقود الرقمنة

سياسة وتوزيع الأرباح
والمكافآت وتوصيات
مجلس الإدارة

سياسة stc
في توزيع الأرباح

تنص المادة (45) من النظام الأساس لstc على توزيع أرباح stc الصافية السنوية على الوجه الآتي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي لstc، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة stc أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي stc أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال stc المدفوع.

5. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (21) من النظام الأساس لstc، والمادة (76) من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. للجمعية العامة العادية أن تقرر -بناءً على اقتراح مجلس الإدارة- توزيع الباقي بعد ما تقدم (إن وجد) على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

كما يجوز لstc توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن الجهة المختصة، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

كما تنص المادة (46) من النظام الأساس لstc، على استحقاق المساهم حصته في الأرباح "وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد والآليات التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها الجهات المختصة".

وكان قد أقرّ مجلس الادارة بتاريخ 20 صفر 1443هـ الموافق 27 سبتمبر 2021م، سياسة توزيع الأرباح لـ stc لفترة الثلاث سنوات القادمة بداية من الربع الرابع 2021، والمعتمدة من قبل الجمعية العامة المنعقدة في 25 ربيع الثاني 1443هـ الموافق 30 نوفمبر 2021م، وهي سياسة توزيعات تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات بواقع ريال سعودي لكل سهم على أساس ربع سنوي. وسوف تنظر stc بدفع توزيعات إضافية بحيث تخضع هذه التوزيعات الإضافية لتوصية مجلس الإدارة للجمعية العامة بعد تقييم الوضع المالي والتوقعات المستقبلية والمتطلبات الرأسمالية لstc، ومن المرجح أن تتفاوت هذه التوزيعات الإضافية من ربع سنة إلى آخر بناءً على أداء stc.

تجدر الإشارة إلى أن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناءً على التالي:

أ. أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال stc (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها stc).

ب. القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها stc.

ج. أي التزامات أو تعهدات لجهات مصرفية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على stc من وقت لآخر.

وفي تاريخ 12 ذو القعدة 1443هـ الموافق 11 يونيو 2022م، أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة بتعديل سياسة توزيع الأرباح لتعكس الزيادة المقترحة في رأس المال على أن:

تقوم سياسة توزيع الأرباح على أساس الالتزام بحد أدنى من التوزيعات بواقع 0.40 ريال سعودي لكل سهم على أساس ربع سنوي، ولنفس الفترة المتبعة بالسياسة الحالية. تمت الموافقة على توصية المجلس من قبل الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 3 صفر 1444هـ (الموافق 30 أغسطس 2022م). وسوف تنظر stc بدفع توزيعات إضافية بحيث تخضع هذه التوزيعات الإضافية لتوصية مجلس الإدارة للجمعية العامة بعد تقييم الوضع المالي والتوقعات المستقبلية والمتطلبات الرأسمالية لـ stc، ومن المرجح أن تتفاوت هذه التوزيعات الإضافية من ربع سنة إلى آخر بناءً على أداء stc.

توزيعات الأرباح

أعلنت stc عن توزيع أرباح نقدية على مساهمي stc عن الربع الرابع من عام 2022م، بمبلغ مقداره 2,000 مليون ريال سعودي بواقع 0.40 ريال سعودي عن كل سهم، وذلك حسب سياسة توزيع الأرباح لمدة ثلاث سنوات والتي تم اعتمادها خلال اجتماع الجمعية العامة العادية في يوم 2021/11/30م. إضافة إلى التعديل على سياسة توزيع الأرباح والذي تم اعتماده في الجمعية العامة غير العادية في تاريخ 2022/8/30م.

علماً أن stc خلال العام قد قامت بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي stc عن الربع الأول والثاني بمبلغ وقدره 2,000 مليون ريال سعودي عن كل ربع بواقع 1 ريال سعودي عن كل سهم والربع الثالث من العام 2022م بمبلغ وقدره 2,000 مليون ريال سعودي بواقع 0.40 ريال سعودي عن كل سهم.

إضافةً إلى أن أسهم الخزينة المخصصة لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل لا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ stc بها.

وفيما يلي بيان للتوزيعات عن عام 2022م:

البيان	إجمالي التوزيع (ملايين الريالات)	نصيب السهم (ريال)	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
توزيعات نقدية عن الربع الأول 2022م	2,000	1	2022/04/28م	2022/05/11م	2022/05/31م
توزيعات نقدية عن الربع الثاني 2022م	2,000	1	2022/08/03م	2022/08/07م	2022/08/25م
توزيعات نقدية عن الربع الثالث 2022م	2,000	*0.40	2022/10/27م	2022/11/02م	2022/11/22م
توزيعات نقدية عن الربع الرابع 2022م	2,000	*0.40	2023/02/20	2023/02/26	2023/03/16
إجمالي التوزيعات	8,000	2.80			

* تم توزيع 0.40 ريال للسهم في الربع الثالث والرابع وذلك توافقاً مع زيادة رأس المال.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين

وافقت الجمعية العامة غير العادية لـstc المنعقدة بتاريخ 19 شعبان 1440هـ (الموافق 24 أبريل 2019م)، على تعديل سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم، ومكافآت اللجان المنبثقة عن المجلس، ومكافآت الإدارة التنفيذية، وعلى تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة، وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضاء لجنة المراجعة (المنشورة في موقع stc) حيث يحصل عضو مجلس الإدارة على مكافأة بقيمة (200,000) ريال سعودي، نظير عضويته في المجلس، ويحصل على مكافأة بقيمة (200,000) ريال سعودي، نظير عضويته في لجان المجلس، ويحصل عضو لجنة المراجعة على مكافأة بقيمة (150,000) ريال سعودي، نظير عضويته في لجنة المراجعة، كما يحصل العضو الخارجي في اللجان الأخرى على مكافأة بقيمة (100,000) ريال سعودي نظير عضويته. كما يحصل عضو مجلس الإدارة وعضو اللجان الأخرى على بدل حضور جلسات المجلس واللجان بقيمة (5,000) ريال سعودي عن كل جلسة.

وبلغت مكافآت وبدلات أعضاء مجلس إدارة stc عن حضورهم لجلسات المجلس ولجانه خلال السنة المنتهية في 2022م، ومكافآت وبدلات أعضاء اللجان الخارجيين عن حضورهم لجلسات اللجان، إضافة إلى أكبر خمسة تنفيذيين في stc بما فيهم الرئيس التنفيذي للمجموعة، والرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة خلال عام 2022م وفق الجداول التالية:

■ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للدورة الثامنة لعام 2022م

(جميع المبالغ المذكورة ادناه بالريال السعودي)

(ريال)	المكافآت الثابتة								المكافآت المتغيرة									
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	أمين السر ان كان من الأعضاء مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	السهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلين																
صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن خالد العبدالله الفيصل	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذة سارة بنت جماز السحيمي	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ جميل بن عبدالله الملحم	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ وليد بن إبراهيم شكري	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
المجموع	**800,000**	**80,000**	**-**	**-**	**-**	**880,000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**880,000**	**-**
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
معالي الدكتور خالد بن حسين بياري *	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ يزيد بن عبدالرحمن الحميد **	200,000	15,000	-	-	-	215,000	-	-	-	-	-	-	-	215,000	-
الأستاذة رانيا بنت محمود نشار **	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ أرندت روتنبرق *	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ سانجاي كابور*	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
الأستاذ أحمد بن محمد العمران	200,000	20,000	-	-	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	220,000	-
المجموع	**1,400,000**	**135,000**	**-**	**-**	**-**	**1,535,000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,535,000**	**-**
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون																
لا يوجد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الكلي	2,200,000	215,000	-	-	-	2,415,000	-	-	-	-	-	-	-	2,415,000	-

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 1438/06/14هـ (الموافق 2017/03/13م)، على مكافأة رئيس مجلس الإدارة؛ لتكون

(100,000)

ألف ريال سعودي شهرياً.

* تورد مكافأة عضوية المجلس السنوية، وبدل حضور جلسات اجتماعات المجلس لممثلي صندوق الاستثمارات العامة إلى الصندوق.

** تورد جميع المكافآت وبدلات حضور جلسات اجتماعات المجلس واللجان لممثلي صندوق الاستثمارات العامة والعاملين فيه إلى الصندوق.

■ مكافآت أعضاء اللجان للدورة الثامنة لعام 2022م

(جميع المبالغ المذكورة ادناه بالريال السعودي)

الاسم	اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن خالد العبدالله الفيصل	• التنفيذية • الاستثمار	200,000	55,000	255,000
معالي الدكتور خـالد بن حسيـن بياري	التنفيذية	200,000	25,000	225,000
معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس	التنفيذية	200,000	25,000	225,000
الأستاذ يزيـد بن عبدالرحمن الحميد *	التنفيذية	200,000	25,000	225,000
الأستاذة رانيـا بنت محمود نشار *	• الترشيحات والمكافآت • المخاطر	200,000	50,000	250,000
الأستاذ أرندت روتنبرغ	الاستثمار	200,000	30,000	230,000
الأستاذ سانجاي كابور	التنفيذية	200,000	25,000	225,000
الأستاذة سـارة بنت جماز السحيمـي	الاستثمار	200,000	30,000	230,000
الأستاذ جميل بن عبدالله الملـحم	الترشيحات والمكافآت	200,000	30,000	230,000
الأستاذ وليـد بن إبراهيم شكـــري	• المراجعة • المخاطر	350,000	65,000	415,000
الأستاذ أحمـد بن محمـد العمران	المخاطر	200,000	20,000	220,000
الدكتور عمرو بـن خالـد كـردي	المراجعة (عضو خارجي)	150,000	45,000	195,000
الأستاذ خالد بن عبدالله العنقري	المراجعة (عضو خارجي)	150,000	45,000	195,000
الأستاذ مدحت بن فريد توفـيـق	المراجعة (عضو خارجي)	150,000	45,000	195,000
المهندس طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	المخاطر (عضو خارجي)	100,000	20,000	120,000
الأستاذ راشـد شريف	الاستثمار (عضو خارجي)	100,000	30,000	130,000
الأستاذ جـون براند	الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	100,000	30,000	130,000
الأستاذة هـدى بنت محمد الغصن	الترشيحات والمكافآت (عضو خارجي)	100,000	30,000	130,000
المجموع الكلي		3,200,000	625,000	3,825,000

* تورد جميع المكافآت وبدلات حضور جلسات اجتماعات اللجان لممثلي صندوق الاستثمارات العامة العاملين فيه إلى الصندوق.

■ مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين

(من ضمنهم الرئيس التنفيذي لمجموعة stc والرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة خلال عام 2022م)

(جميع المبالغ المذكورة ادناه بالريال السعودي)

(ريال)	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة						
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجالس إن وجدت	المجموع الكلي
المجموع	13,920,871.44	4,959,962.04	-	18,880,833.48	-	-	32,091,788.34	-	4,957,835	37,049,623.34	-	1,982,294.52	57,912,751.34

أحداث لاحقة

1. تاريخ 17 يناير 2023, قامت stc ببيع ارض مملوكة لها قيمتها الدفترية 82 مليون ريال سعودي من خلال مزاد علني بقيمة 1,378 مليون ريال سعودي. تم إعادة تصنيف هذه الأرض كأصل محتفظ به للبيع كما في 31 ديسمبر 2022 (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح رقم 10 من القوائم المالية السنوية).
2. بتاريخ 11 يناير 2023, وقعت سلوشنز اتفاقية البيع والشراء للاستحواذ على 100% من شركة مراكز الاتصال والتي تخضع لعدد من الشروط التي يجب استيفاؤها على سبيل المثال لا الحصر، الحصول على الموافقات من الجهات ذات العلاقة بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة (تمت الموافقة في تاريخ 2023/03/05م)، بالإضافة إلى شروط أخرى ذات طبيعة تنظيمية وتجارية (للمزيد من التفاصيل، انظر إيضاح رقم 8-2-1 من القوائم المالية السنوية).
3. في يناير 2023, قام البنك المركزي السعودي برفع القيود على رأس المال المودع لصالح بنك اس تي سي والبالغ 1,552 مليون ريال سعودي والذي تم ايداعه من أجل تحول البنك من شركة ذات مسؤولية محدودة الى شركة مساهمة مقفلة.
4. بتاريخ 23 يناير 2023, حصلت الشركة على تراخيص تقديم خدمة الانترنت الجوي على متن الطائرات وكذلك خدمة الأقمار الصناعية المتنقلة على مستوى المملكة بقيمة اجمالية 427 مليون ريال سعودي لمدة 15 سنة ابتداءً من سنة 2023.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية (stc) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد لدى المجلس شك يذكر بشأن قدرة stc على مواصلة نشاطها.
- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- لم تُبلّغ stc عن أي شخص طبيعي أو اعتباري تملك (5%) أو أكثر من الأسهم المصدرة لـstc خلال عام 2022م.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أي حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها stc خلال عام 2022م.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به stc خلال عام 2022م لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة stc أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي stc عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي عقد تكون stc طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو للرئيس التنفيذي لمجموعة stc أو للرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، غير ما تم الإفصاح عنه في اجتماع الجمعية العامة.
- لم تقدم stc قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمنت أي قرض عقده أحد منهم مع غيره.
- لا يوجد أي حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر.
- إن المراجع الخارجي لـstc قد أبدى رأيه دون تحفظ على القوائم المالية الموحدة لعام 2022م.
- لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات stc وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

يتقدم مجلس إدارة stc -بعد شكر الله عز وجل على توفيقه-

بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود وحكومتنا الرشيدة، مشيدين بالدعم والرعاية والتشجيع الذي تلقاه stc منهم في سعيها لتطوير أدائها وتحسين خدماتها، كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والتقدير لعملاء stc ومساهميها الكرام على ثقتهم، ولجميع موظفي stc على إخلاصهم وتفانيهم في أداء أعمالهم، ولكل المتعاملين معها، ويؤكد المجلس سعي stc لتطوير أعمالها بما يلبي احتياجات عملائها، ويحقق تطلعات مساهميها، ويخدم الأهداف الاجتماعية، ويؤكد المكانة الريادية لـ stc في قطاع الاتصالات في المملكة العربية السعودية.